

Catalogue no. 72-209-XPB  
System of National Accounts

# Public Sector Employment and Wages and Salaries

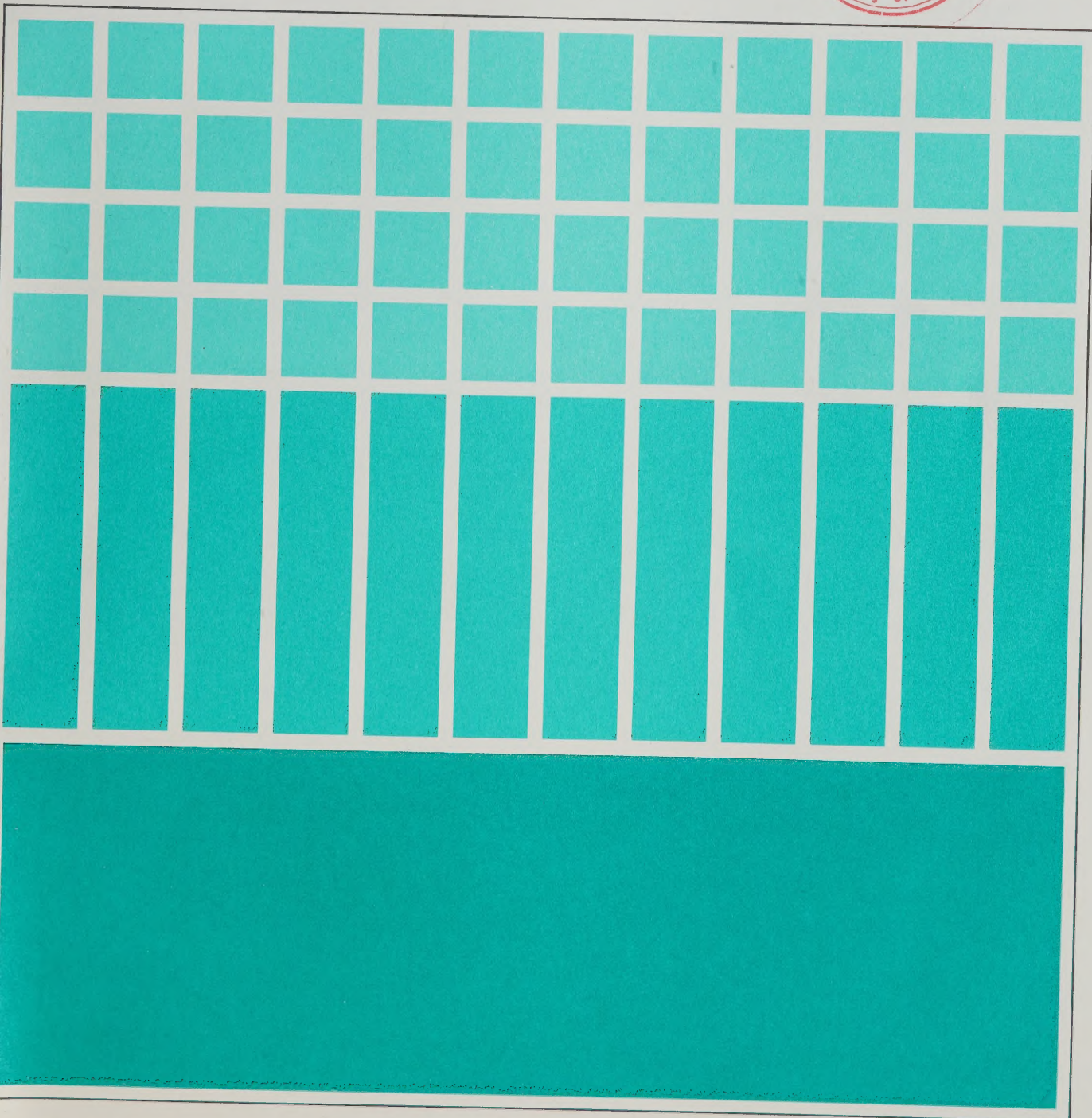
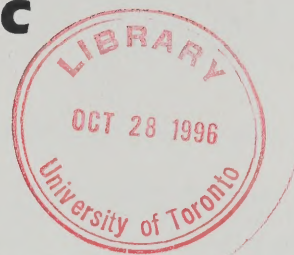
1995

N° 72-209-XPB au catalogue  
Système de comptabilité nationale

# Emploi et salaires et traitements dans le secteur public

1995

Government  
Publications



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

Canada



## Data in many forms

Statistics Canada disseminates data in a variety of forms. In addition to publications, both standard and special tabulations are offered. Data are available on the Internet, compact disc, diskette, computer printouts, microfiche and microfilm, and magnetic tape. Maps and other geographic reference materials are available for some types of data. Direct online access to aggregated information is possible through CANSIM, Statistics Canada's machine-readable database and retrieval system.

## How to obtain more information

Inquiries about this publication and related statistics or services should be directed to: Public Employment Section, Public Institutions Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (telephone: (613) 951-1843) or to the Statistics Canada Regional Reference Centre in:

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

You can also visit our World Wide Web site:  
<http://www.statcan.ca>

Toll-free access is provided for all users who reside outside the local dialling area of any of the Regional Reference Centres.

National enquiries line	1 800 263-1136
National telecommunications device for the hearing impaired	1 800 363-7629
Order-only line (Canada and United States)	1 800 267-6677

## How to order publications

Statistics Canada publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores, the Statistics Canada Regional Reference Centres, or from:

Statistics Canada  
Operations and Integration Division  
Circulation Management  
120 Parkdale Avenue  
Ottawa, Ontario  
K1A 0T6

Telephone: (613) 951-7277  
Fax: (613) 951-1584  
Toronto (credit card only): (416) 973-8018  
Internet: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

## Standards of service to the public

To maintain quality service to the public, Statistics Canada follows established standards covering statistical products and services, delivery of statistical information, cost-recovered services and services to respondents. To obtain a copy of these service standards, please contact your nearest Statistics Canada Regional Reference Centre.

## Des données sous plusieurs formes

Statistique Canada diffuse les données sous formes diverses. Outre les publications, des totalisations habituelles et spéciales sont offertes. Les données sont disponibles sur Internet, disque compact, disquette, imprimé d'ordinateur, microfiche et microfilm, et bande magnétique. Des cartes et d'autres documents de référence géographiques sont disponibles pour certaines sortes de données. L'accès direct à des données agrégées est possible par le truchement de CANSIM, la base de données ordinolingue et le système d'extraction de Statistique Canada.

## Comment obtenir d'autres renseignements

Toute demande de renseignements au sujet de la présente publication ou au sujet de statistiques ou de services connexes doit être adressée à : Section de l'emploi public, Division des institutions publiques, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, K1A 0T6 (téléphone : (613) 951-1843) ou à l'un des centres de consultation régionaux de Statistique Canada :

Halifax	(902) 426-5331	Regina	(306) 780-5405
Montréal	(514) 283-5725	Edmonton	(403) 495-3027
Ottawa	(613) 951-8116	Calgary	(403) 292-6717
Toronto	(416) 973-6586	Vancouver	(604) 666-3691
Winnipeg	(204) 983-4020		

Vous pouvez également visiter notre site sur le Web :  
<http://www.statcan.ca>

Un service d'appel interurbain sans frais est offert à tous les utilisateurs qui habitent à l'extérieur des zones de communication locale des centres de consultation régionaux.

Service national de renseignements	1 800 263-1136
Service national d'appareils de télécommunications pour les malentendants	1 800 363-7629
Numéro pour commander seulement (Canada et États-Unis)	1 800 267-6677

## Comment commander les publications

On peut se procurer les publications de Statistique Canada auprès des agents autorisés et des autres librairies locales, par l'entremise des centres de consultation régionaux de Statistique Canada, ou en écrivant à :

Statistique Canada  
Division des opérations et de l'intégration  
Gestion de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario)  
K1A 0T6

Téléphone : (613) 951-7277  
Télécopieur : (613) 951-1584  
Toronto (carte de crédit seulement) : (416) 973-8018  
Internet : [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)

## Normes de service au public

Afin de maintenir la qualité du service au public, Statistique Canada observe des normes établies en matière de produits et de services statistiques, de diffusion d'information statistique, de services à recouvrement des coûts et de services aux répondants. Pour obtenir une copie de ces normes de service, veuillez communiquer avec le centre de consultation régional de Statistique Canada le plus près de chez vous.





Statistics Canada  
System of National Accounts

# Public Sector Employment and Wages and Salaries

1995

Statistique Canada  
Système de comptabilité nationale

# Emploi et salaires et traitements dans le secteur public

1995

Published by authority of the Minister  
responsible for Statistics Canada

© Minister of Industry, 1996

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without prior written permission from Licence Services, Marketing Division, Statistics Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

October 1996

Price: Canada: \$42.00  
United States: US\$51.00  
Other countries: US\$59.00

Catalogue no. 72-209-XPB  
Frequency: Annually

ISSN 1201-8481

Ottawa

Publication autorisée par le ministre  
responsable de Statistique Canada

© Ministre de l'Industrie, 1996

Tous droits réservés. Il est interdit de reproduire ou de transmettre le contenu de la présente publication, sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, enregistrement sur support magnétique, reproduction électronique, mécanique, photographique, ou autre, ou de l'emmagasiner dans un système de recouvrement, sans l'autorisation écrite préalable des Services de concession des droits de licence, Division du marketing, Statistique Canada, Ottawa, Ontario, Canada, K1A 0T6.

Octobre 1996

Prix : Canada : 42 \$  
États-Unis : 51 \$ US  
Autres pays : 59 \$ US

N° 72-209-XPB au catalogue  
Périodicité : annuelle

ISSN 1201-8481

Ottawa

## Note of appreciation

*Canada owes the success of its statistical system to a long-standing co-operation involving Statistics Canada, the citizens of Canada, its businesses, governments and other institutions. Accurate and timely statistical information could not be produced without their continued co-operation and goodwill.*

## Note de reconnaissance

*Le succès du système statistique du Canada repose sur un partenariat bien établi entre Statistique Canada et la population, les entreprises, les administrations canadiennes et les autres organismes. Sans cette collaboration et cette bonne volonté, il serait impossible de produire des statistiques précises et actuelles.*



## Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- <sup>P</sup> preliminary figures.
- <sup>r</sup> revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

This publication was prepared by:

- **Art Ridgeway**, Director, Public Institutions Division
- **Ferhana Ansari**, Acting Chief, Public Employment Section
- **Public Employment Section:**  
Andrée Desaulniers, Carl Doucet,  
Michael Hewitt, Darsh Wadasinghe
- **Other Contributors:**  
Dianne Bigras-Dubois and the Operations  
and Integrations Division

### NOTE ON CANSIM

CANSIM® (Canadian Socio-Economic Information Management System) is Statistics Canada's computerized data bank and its supporting software. Most of the data appearing in this publication, as well as many other data series are available from CANSIM via terminal, on computer printouts, or in machine readable form. Historical and more timely data, not included in this publication, are available from CANSIM.

For more detailed CANSIM information please refer to Section 10.

® Registered Trade Mark of Statistics Canada.

For further information, please contact:

Viola Jabbour  
Marketing and Client Services Coordinator  
Public Institutions Division

Telephone: (613) 951-0767  
Facsimile: (613) 951-0661

## Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- <sup>P</sup> nombres provisoires.
- <sup>r</sup> nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.

Cette publication a été rédigée par:

- **Art Ridgeway**, directeur, Division des institutions publiques
- **Ferhana Ansari**, chef intérimaire, Section de l'emploi public
- **Section de l'emploi public:**  
Andrée Desaulniers, Carl Doucet,  
Michael Hewitt, Darsh Wadasinghe
- **Autres collaborateurs:**  
Dianne Bigras-Dubois et la Division  
des opérations et de l'intégration

### NOTE CONCERNANT CANSIM

Le CANSIM® (Système canadien d'information socio-économique) est le système de Statistique Canada qui se compose d'une banque de données informatisées et de son logiciel de soutien. La plupart des données présentées dans cette publication et beaucoup d'autres données contenues dans le CANSIM peuvent être extraites par l'intermédiaire d'un terminal, sous forme d'imprimés d'ordinateur ou sous forme lisible par machine. Des données historiques et des données plus actuelles qui n'apparaissent pas dans cette publication sont disponibles de CANSIM.

Pour des informations plus détaillées veuillez vous référer à Section 10.

® Marque déposée de Statistique Canada.

Pour d'autres renseignements, veuillez vous adresser à:

Viola Jabbour  
Coordonnatrice de la commercialisation et des services  
au clients  
Division des institutions publiques

Téléphone: (613) 951-0767  
Télécopieur: (613) 951-0661




The paper used in this publication meets the minimum requirements of American National Standard for Information Sciences – Permanence of Paper for Printed Library Materials, ANSI Z39.48 – 1984.



Le papier utilisé dans la présente publication répond aux exigences minimales de l'American National Standard for Information Sciences – "Permanence of Paper for Printed Library Materials", ANSI Z39.48 – 1984.







Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/39290112080256>



Table of Contents	Table des matières
1. Introduction	1. Introduction
2. Objectives	2. Objectives
3. Methodology	3. Methodology
4. Results	4. Results
5. Discussion	5. Discussion
6. Conclusion	6. Conclusion
7. References	7. References
8. Appendix	8. Appendix
9. Glossary	9. Glossary
10. Index	10. Index
11. Bibliography	11. Bibliography
12. Acknowledgements	12. Acknowledgements
13. Executive Summary	13. Executive Summary
14. Abstract	14. Abstract
15. Introduction	15. Introduction
16. Objectives	16. Objectives
17. Methodology	17. Methodology
18. Results	18. Results
19. Discussion	19. Discussion
20. Conclusion	20. Conclusion
21. References	21. References
22. Appendix	22. Appendix
23. Glossary	23. Glossary
24. Index	24. Index
25. Bibliography	25. Bibliography
26. Acknowledgements	26. Acknowledgements
27. Executive Summary	27. Executive Summary
28. Abstract	28. Abstract
29. Introduction	29. Introduction
30. Objectives	30. Objectives
31. Methodology	31. Methodology
32. Results	32. Results
33. Discussion	33. Discussion
34. Conclusion	34. Conclusion
35. References	35. References
36. Appendix	36. Appendix
37. Glossary	37. Glossary
38. Index	38. Index
39. Bibliography	39. Bibliography
40. Acknowledgements	40. Acknowledgements
41. Executive Summary	41. Executive Summary
42. Abstract	42. Abstract
43. Introduction	43. Introduction
44. Objectives	44. Objectives
45. Methodology	45. Methodology
46. Results	46. Results
47. Discussion	47. Discussion
48. Conclusion	48. Conclusion
49. References	49. References
50. Appendix	50. Appendix
51. Glossary	51. Glossary
52. Index	52. Index
53. Bibliography	53. Bibliography
54. Acknowledgements	54. Acknowledgements
55. Executive Summary	55. Executive Summary
56. Abstract	56. Abstract
57. Introduction	57. Introduction
58. Objectives	58. Objectives
59. Methodology	59. Methodology
60. Results	60. Results
61. Discussion	61. Discussion
62. Conclusion	62. Conclusion
63. References	63. References
64. Appendix	64. Appendix
65. Glossary	65. Glossary
66. Index	66. Index
67. Bibliography	67. Bibliography
68. Acknowledgements	68. Acknowledgements
69. Executive Summary	69. Executive Summary
70. Abstract	70. Abstract
71. Introduction	71. Introduction
72. Objectives	72. Objectives
73. Methodology	73. Methodology
74. Results	74. Results
75. Discussion	75. Discussion
76. Conclusion	76. Conclusion
77. References	77. References
78. Appendix	78. Appendix
79. Glossary	79. Glossary
80. Index	80. Index
81. Bibliography	81. Bibliography
82. Acknowledgements	82. Acknowledgements
83. Executive Summary	83. Executive Summary
84. Abstract	84. Abstract
85. Introduction	85. Introduction
86. Objectives	86. Objectives
87. Methodology	87. Methodology
88. Results	88. Results
89. Discussion	89. Discussion
90. Conclusion	90. Conclusion
91. References	91. References
92. Appendix	92. Appendix
93. Glossary	93. Glossary
94. Index	94. Index
95. Bibliography	95. Bibliography
96. Acknowledgements	96. Acknowledgements
97. Executive Summary	97. Executive Summary
98. Abstract	98. Abstract
99. Introduction	99. Introduction
100. Objectives	100. Objectives
101. Methodology	101. Methodology
102. Results	102. Results
103. Discussion	103. Discussion
104. Conclusion	104. Conclusion
105. References	105. References
106. Appendix	106. Appendix
107. Glossary	107. Glossary
108. Index	108. Index
109. Bibliography	109. Bibliography
110. Acknowledgements	110. Acknowledgements
111. Executive Summary	111. Executive Summary
112. Abstract	112. Abstract
113. Introduction	113. Introduction
114. Objectives	114. Objectives
115. Methodology	115. Methodology
116. Results	116. Results
117. Discussion	117. Discussion
118. Conclusion	118. Conclusion
119. References	119. References
120. Appendix	120. Appendix
121. Glossary	121. Glossary
122. Index	122. Index
123. Bibliography	123. Bibliography
124. Acknowledgements	124. Acknowledgements
125. Executive Summary	125. Executive Summary
126. Abstract	126. Abstract
127. Introduction	127. Introduction
128. Objectives	128. Objectives
129. Methodology	129. Methodology
130. Results	130. Results
131. Discussion	131. Discussion
132. Conclusion	132. Conclusion
133. References	133. References
134. Appendix	134. Appendix
135. Glossary	135. Glossary
136. Index	136. Index
137. Bibliography	137. Bibliography
138. Acknowledgements	138. Acknowledgements
139. Executive Summary	139. Executive Summary
140. Abstract	140. Abstract
141. Introduction	141. Introduction
142. Objectives	142. Objectives
143. Methodology	143. Methodology
144. Results	144. Results
145. Discussion	145. Discussion
146. Conclusion	146. Conclusion
147. References	147. References
148. Appendix	148. Appendix
149. Glossary	149. Glossary
150. Index	150. Index
151. Bibliography	151. Bibliography
152. Acknowledgements	152. Acknowledgements
153. Executive Summary	153. Executive Summary
154. Abstract	154. Abstract
155. Introduction	155. Introduction
156. Objectives	156. Objectives
157. Methodology	157. Methodology
158. Results	158. Results
159. Discussion	159. Discussion
160. Conclusion	160. Conclusion
161. References	161. References
162. Appendix	162. Appendix
163. Glossary	163. Glossary
164. Index	164. Index
165. Bibliography	165. Bibliography
166. Acknowledgements	166. Acknowledgements
167. Executive Summary	167. Executive Summary
168. Abstract	168. Abstract
169. Introduction	169. Introduction
170. Objectives	170. Objectives
171. Methodology	171. Methodology
172. Results	172. Results
173. Discussion	173. Discussion
174. Conclusion	174. Conclusion
175. References	175. References
176. Appendix	176. Appendix
177. Glossary	177. Glossary
178. Index	178. Index
179. Bibliography	179. Bibliography
180. Acknowledgements	180. Acknowledgements
181. Executive Summary	181. Executive Summary
182. Abstract	182. Abstract
183. Introduction	183. Introduction
184. Objectives	184. Objectives
185. Methodology	185. Methodology
186. Results	186. Results
187. Discussion	187. Discussion
188. Conclusion	188. Conclusion
189. References	189. References
190. Appendix	190. Appendix
191. Glossary	191. Glossary
192. Index	192. Index
193. Bibliography	193. Bibliography
194. Acknowledgements	194. Acknowledgements
195. Executive Summary	195. Executive Summary
196. Abstract	196. Abstract
197. Introduction	197. Introduction
198. Objectives	198. Objectives
199. Methodology	199. Methodology
200. Results	200. Results
201. Discussion	201. Discussion
202. Conclusion	202. Conclusion
203. References	203. References
204. Appendix	204. Appendix
205. Glossary	205. Glossary
206. Index	206. Index
207. Bibliography	207. Bibliography
208. Acknowledgements	208. Acknowledgements
209. Executive Summary	209. Executive Summary
210. Abstract	210. Abstract
211. Introduction	211. Introduction
212. Objectives	212. Objectives
213. Methodology	213. Methodology
214. Results	214. Results
215. Discussion	215. Discussion
216. Conclusion	216. Conclusion
217. References	217. References
218. Appendix	218. Appendix
219. Glossary	219. Glossary
220. Index	220. Index
221. Bibliography	221. Bibliography
222. Acknowledgements	222. Acknowledgements
223. Executive Summary	223. Executive Summary
224. Abstract	224. Abstract
225. Introduction	225. Introduction
226. Objectives	226. Objectives
227. Methodology	227. Methodology
228. Results	228. Results
229. Discussion	229. Discussion
230. Conclusion	230. Conclusion
231. References	231. References
232. Appendix	232. Appendix
233. Glossary	233. Glossary
234. Index	234. Index
235. Bibliography	235. Bibliography
236. Acknowledgements	236. Acknowledgements
237. Executive Summary	237. Executive Summary
238. Abstract	238. Abstract
239. Introduction	239. Introduction
240. Objectives	240. Objectives
241. Methodology	241. Methodology
242. Results	242. Results
243. Discussion	243. Discussion
244. Conclusion	244. Conclusion
245. References	245. References
246. Appendix	246. Appendix
247. Glossary	247. Glossary
248. Index	248. Index
249. Bibliography	249. Bibliography
250. Acknowledgements	250. Acknowledgements
251. Executive Summary	251. Executive Summary
252. Abstract	252. Abstract
253. Introduction	253. Introduction
254. Objectives	254. Objectives
255. Methodology	255. Methodology
256. Results	256. Results
257. Discussion	257. Discussion
258. Conclusion	258. Conclusion
259. References	259. References
260. Appendix	260. Appendix
261. Glossary	261. Glossary
262. Index	262. Index
263. Bibliography	263. Bibliography
264. Acknowledgements	264. Acknowledgements
265. Executive Summary	265. Executive Summary
266. Abstract	266. Abstract
267. Introduction	267. Introduction
268. Objectives	268. Objectives
269. Methodology	269. Methodology
270. Results	270. Results
271. Discussion	271. Discussion
272. Conclusion	272. Conclusion
273. References	273. References
274. Appendix	274. Appendix
275. Glossary	275. Glossary
276. Index	276. Index
277. Bibliography	277. Bibliography
278. Acknowledgements	278. Acknowledgements
279. Executive Summary	279. Executive Summary
280. Abstract	280. Abstract
281. Introduction	281. Introduction
282. Objectives	282. Objectives
283. Methodology	283. Methodology
284. Results	284. Results
285. Discussion	285. Discussion
286. Conclusion	286. Conclusion
287. References	287. References
288. Appendix	288. Appendix
289. Glossary	289. Glossary
290. Index	290. Index
291. Bibliography	291. Bibliography
292. Acknowledgements	292. Acknowledgements
293. Executive Summary	293. Executive Summary
294. Abstract	294. Abstract
295. Introduction	295. Introduction
296. Objectives	296. Objectives
297. Methodology	297. Methodology
298. Results	298. Results
299. Discussion	299. Discussion
300. Conclusion	300. Conclusion
301. References	301. References
302. Appendix	302. Appendix
303. Glossary	303. Glossary
304. Index	304. Index
305. Bibliography	305. Bibliography
306. Acknowledgements	306. Acknowledgements
307. Executive Summary	307. Executive Summary
308. Abstract	308. Abstract
309. Introduction	309. Introduction
310. Objectives	310. Objectives
311. Methodology	311. Methodology
312. Results	312. Results
313. Discussion	313. Discussion
314. Conclusion	314. Conclusion
315. References	315. References
316. Appendix	316. Appendix
317. Glossary	317. Glossary
318. Index	318. Index
319. Bibliography	319. Bibliography
320. Acknowledgements	320. Acknowledgements
321. Executive Summary	321. Executive Summary
322. Abstract	322. Abstract
323. Introduction	323. Introduction
324. Objectives	324. Objectives
325. Methodology	325. Methodology
326. Results	326. Results
327. Discussion	327. Discussion
328. Conclusion	328. Conclusion
329. References	329. References
330. Appendix	330. Appendix
331. Glossary	331. Glossary
332. Index	332. Index
333. Bibliography	333. Bibliography
334. Acknowledgements	334. Acknowledgements
335. Executive Summary	335. Executive Summary
336. Abstract	336. Abstract
337. Introduction	337. Introduction
338. Objectives	338. Objectives
339. Methodology	339. Methodology
340. Results	340. Results
341. Discussion	341. Discussion
342. Conclusion	342. Conclusion
343. References	343. References
344. Appendix	344. Appendix
345. Glossary	345. Glossary
346. Index	346. Index
347. Bibliography	347. Bibliography
348. Acknowledgements	348. Acknowledgements
349. Executive Summary	349. Executive Summary
350. Abstract	350. Abstract
351. Introduction	351. Introduction
352. Objectives	352. Objectives
353. Methodology	353. Methodology
354. Results	354. Results
355. Discussion	355. Discussion
356. Conclusion	356. Conclusion
357. References	357. References
358. Appendix	358. Appendix
359. Glossary	359. Glossary
360. Index	360. Index
361. Bibliography	361. Bibliography
362. Acknowledgements	362. Acknowledgements
363. Executive Summary	363. Executive Summary
364. Abstract	364. Abstract
365. Introduction	365. Introduction
366. Objectives	366. Objectives
367. Methodology	367. Methodology
368. Results	368. Results
369. Discussion	369. Discussion
370. Conclusion	370. Conclusion
371. References	371. References
372. Appendix	372. Appendix
373. Glossary	373. Glossary
374. Index	374. Index
375. Bibliography	375. Bibliography
376. Acknowledgements	376. Acknowledgements
377. Executive Summary	377. Executive Summary
378. Abstract	378. Abstract
379. Introduction	379. Introduction
380. Objectives	380. Objectives
381. Methodology	381. Methodology
382. Results	382. Results
383. Discussion	383. Discussion
384. Conclusion	384. Conclusion
385. References	385. References
386. Appendix	386. Appendix
387. Glossary	387. Glossary
388. Index	388. Index
389. Bibliography	389. Bibliography
390. Acknowledgements	390. Acknowledgements
391. Executive Summary	391. Executive Summary
392. Abstract	392. Abstract
393. Introduction	393. Introduction
394. Objectives	394. Objectives
395. Methodology	395. Methodology
396. Results	396. Results
397. Discussion	397. Discussion
398. Conclusion	398. Conclusion
399. References	399. References
400. Appendix	400. Appendix
401. Glossary	401. Glossary
402. Index	402. Index
403. Bibliography	403. Bibliography
404. Acknowledgements	404. Acknowledgements
405. Executive Summary	405. Executive Summary
406. Abstract	406. Abstract
407. Introduction	407. Introduction
408. Objectives	408. Objectives
409. Methodology	409. Methodology
410. Results	410. Results
411. Discussion	411. Discussion
412. Conclusion	412. Conclusion
413. References	413. References
414. Appendix	414. Appendix
415. Glossary	415. Glossary
416. Index	416. Index
417. Bibliography	417. Bibliography
418. Acknowledgements	418. Acknowledgements
419. Executive Summary	419. Executive Summary
420. Abstract	420. Abstract
421. Introduction	421. Introduction
422. Objectives	422. Objectives
423. Methodology	423. Methodology



## Table of Contents

	Page
<b>Note to Users .....</b>	<b>11</b>
<b>Highlights .....</b>	<b>13</b>
Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1995 .....	15
Chart 1: Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1990 to 1995 .....	15
Government Sector Employment and Wages and Salaries .....	16
Government Business Enterprise Sector Employment and Wages and Salaries .....	18
Table 1 and 2: Public Sector Employment and Wages and Salaries, 1995 .....	19
Table 3 and 4: Public Sector Employment and Wages Salaries, by Province and Territory, 1995 .....	21
Table 5 and 6: Public Sector Employment and Wages and Salaries, Annual Percent Change, 1991 to 1995 .....	21

## Public Sector Employment

Developments at a Glance .....	23
--------------------------------	----

### Section 1.0 to 3.0:

<b>Statistical Tables for Calendar Years 1991 to 1995, by Province and Territory .....</b>	<b>31</b>
1.1 Public Sector Employment .....	32
1.2 Public Sector Wages and Salaries .....	32
2.1 Government Employment, All Levels .....	33
2.2 Government Wages and Salaries, All Levels .....	33
2.3 Federal Government Employment .....	34
2.4 Federal Government Wages and Salaries .....	34
2.5 Provincial and Territorial Government Employment .....	35

## Table des matières

	Page
<b>Note aux utilisateurs .....</b>	<b>11</b>
<b>Faits saillants .....</b>	<b>13</b>
Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1995 .....	15
Graphique 1: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1990 à 1995 .....	15
Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques .....	16
Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques .....	18
Tableau 1 et 2: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1995 .....	19
Tableau 3 et 4: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, par province et territoire, 1995 .....	21
Tableau 5 et 6: Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, changement annuel en pourcentage, 1991 à 1995 .....	21

## Emploi dans le secteur public

Aperçu des développements .....	23
---------------------------------	----

### Section 1.0 à 3.0:

<b>Tableaux statistique pour les années 1991 à 1995, par province et territoire .....</b>	<b>31</b>
1.1 Emploi dans le secteur public .....	32
1.2 Salaires et traitements dans le secteur public .....	32
2.1 Emploi dans les administrations publiques à tous les niveaux .....	33
2.2 Salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux .....	33
2.3 Emploi dans l'administration publique fédérale .....	34
2.4 Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale .....	34
2.5 Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales .....	35



**Table of Contents - Continued**

	Page
2.6 Provincial and Territorial Government Wages and Salaries .....	35
2.7 Provincial and Territorial Government Administration Employment .....	36
2.8 Provincial and Territorial Government Administration Wages and Salaries .....	36
2.9 Public Hospital Employment .....	37
2.10 Public Hospital Wages and Salaries .....	37
2.11 Local Government Employment .....	38
2.12 Local Government Wages and Salaries .....	38
2.13 Local Government Administration Employment .....	39
2.14 Local Government Administration Wages and Salaries .....	39
2.15 School Board Employment .....	40
2.16 School Board Wages and Salaries .....	40
3.1 Government Business Enterprise Employment, All Levels .....	41
3.2 Government Business Enterprise Wages and Salaries, All Levels .....	41
3.3 Federal Government Business Enterprise Employment .....	42
3.4 Federal Government Business Enterprise Wages and Salaries .....	42
3.5 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Employment .....	43
3.6 Provincial and Territorial Government Business Enterprise Wages and Salaries .....	43
3.7 Local Government Business Enterprise Employment .....	44
3.8 Local Government Business Enterprise Wages and Salaries .....	44

**Section 4.0:****Statistical Tables, by Function for Calendar Years, 1991 to 1995 .....**

4.1 Government Employment and Wages and Salaries, All Levels .....	46
--	----

**Table des matières - suite**

	Page
2.6 Salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales .....	35
2.7 Emploi dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales .....	36
2.8 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales provinciales et territoriales .....	36
2.9 Emploi dans les hôpitaux publics .....	37
2.10 Salaires et traitements dans les hôpitaux publics .....	37
2.11 Emploi dans les administrations publiques locales .....	38
2.12 Salaires et traitements dans les administrations publiques locales .....	38
2.13 Emploi dans les administrations publiques générales locales .....	39
2.14 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales .....	39
2.15 Emploi dans les commissions scolaires .....	40
2.16 Salaires et traitements dans les commissions scolaires .....	40
3.1 Emploi dans les entreprises publiques à tous les niveaux .....	41
3.2 Salaires et traitements dans les entreprises publiques à tous les niveaux .....	41
3.3 Emploi dans les entreprises publiques fédérales .....	42
3.4 Salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales .....	42
3.5 Emploi dans les entreprises publiques provinciales et territoriales .....	43
3.6 Salaires et traitements dans les entreprises publiques provinciales et territoriales .....	43
3.7 Emploi dans les entreprises publiques locales .....	44
3.8 Salaires et traitements dans les entreprises publiques locales .....	44

**Section 4.0:****Tableaux statistiques, par fonction, pour les années civiles, 1991 à 1995 .....**

4.1 Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux .....	46
---	----



**Table of Contents - Continued**

	Page
4.2 Federal Government Employment and Wages and Salaries .....	47
4.3 Provincial and Territorial Government Employment and Wages and Salaries .....	48
4.4 Local Government Employment and Wages and Salaries .....	49

**Section 5.0:**

<b>Statistical Tables, by Census Metropolitan Area, 1991 to 1995 .....</b>	<b>51</b>
5.1 Federal Government Employment for the Month of September .....	53
5.2 Federal Government Wages and Salaries for the Month of September .....	53
5.3 Local Government Administration Employment .....	54
5.4 Local Government Administration Wages and Salaries .....	54

**Section 6.0:**

<b>Statistical Tables, by 1980 Standard Industrial Classification, for the Year 1995 .....</b>	<b>55</b>
6.1 Federal Government Employment .....	57
6.2 Provincial and Territorial Government Employment .....	57
6.3 Local Government Employment .....	57

**Section 7.0:**

<b>Concepts, Coverage, Methods and Data Quality .....</b>	<b>59</b>
7.1 Concepts .....	60
Public Sector Chart .....	61
7.2 Coverage .....	63
7.3 Data Sources .....	64
7.4 Methods .....	64
7.5 Data Quality .....	66

**Section 8.0:**

Historical Revisions .....	68
----------------------------	----

**Table des matières - suite**

	Page
4.2 Emploi et salaires et traitements dans l'administration publique fédérale .....	47
4.3 Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques provinciales et territoriales .....	48
4.4 Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques locales .....	49

**Section 5.0:**

<b>Tableaux statistique, par région métropolitaine de recensement, 1991 à 1995 .....</b>	<b>51</b>
5.1 Emploi dans l'administration publique fédérale, pour le mois de septembre .....	53
5.2 Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, pour le mois de septembre .....	53
5.3 Emploi dans les administrations publiques générales locales .....	54
5.4 Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales .....	54

**Section 6.0:**

<b>Tableaux statistique, par Classification type des industries de 1980, pour l'année 1995 .....</b>	<b>55</b>
6.1 Emploi dans l'administration publique fédérale .....	57
6.2 Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales .....	57
6.3 Emploi dans les administrations publiques locales .....	57

**Section 7.0:**

<b>Concepts, champ d'observation, méthodes et qualités des données .....</b>	<b>59</b>
7.1 Concepts .....	60
Graphique du secteur public .....	62
7.2 Champ d'observation .....	63
7.3 Sources des données .....	64
7.4 Méthodes .....	64
7.5 Qualité des données .....	66

**Section 8.0:**

Révision de séries historiques .....	68
--------------------------------------	----



**Table of Contents - Concluded**

	Page
<b>Section 9.0:</b>	
<b>Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada</b>	<b>71</b>
9.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks .....	72
Reconciliation Statement I Reconciliation of Federal Government and Government Business Enterprise Employment .....	74
Reconciliation Statement II Reconciliation of Provincial and Territorial Government Employment .....	74
Reconciliation Statement III Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Public Sector Employment .....	76
Reconciliation Statement IV Reconciliation of Public Administration Employment (SEPH) and Public Sector Employment .....	76
<b>Section 10:</b>	
<b>Data Availability .....</b>	<b>77</b>
10.1 Other Publications of the Public Institutions Division .....	78
10.2 Data Available from the Public Employment Section .....	78
10.3 Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) Electronic Data Base .....	79
10.4 Other CANSIM Releases from Public Institutions .....	81
<b>Appendix</b>	
I Table 2.7A and 2.8A: Equivalent Organizations to School Boards Included in Provincial And Territorial Administration, Employment and Wages and Salaries, for the Calendar Years, 1991 to 1995 .....	84
II Footnotes .....	86
III Glossary .....	92

**Table des matières - fin**

	Page
<b>Section 9.0:</b>	
<b>Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs</b>	<b>71</b>
9.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques .....	72
État de concordance I Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique fédérale et les entreprises publiques .....	74
État de concordance II Rapprochement sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales .....	74
État de concordance III Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans le secteur public .....	76
État de concordance IV Rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique (EERH) et des données sur l'emploi dans le secteur public .....	76
<b>Section 10:</b>	
<b>Disponibilité des données .....</b>	<b>77</b>
10.1 Autre publications de la Division des institutions publiques .....	78
10.2 Données disponible à la Section de l'emploi public .....	78
10.3 Base de données électronique du Système canadien de gestion de l'information socio-économique (CANSIM) .....	79
10.4 Autres données CANSIM diffusées par la Division des institutions publiques .....	81
<b>Annexe</b>	
I Tableaux 2.7A and 2.8A: Les organismes équivalents aux commissions scolaires inclus dans les administrations publiques provinciales et territoriales, emploi et les salaires et traitements, pour les années civiles de 1991 à 1995 .....	84
II Notes .....	86
III Glossaire .....	95



**For further reading**

Selected Statistics Canada publications

**Lectures suggérées**

Choisies parmi les publications de Statistique Canada

Title	Catalogue no. N° au catalogue	Titre
The Labour Force, <i>Monthly</i>	71-001-XPB	La population active, <i>mensuel</i>
Labour Force Information, <i>Monthly</i>	71-001-PPB	Information population active, <i>mensuel</i>
Historical Labour Force Statistics, actual, seasonal factors, seasonally adjusted data, <i>Annual</i>	71-201-XPB	Statistiques chronologiques sur la population active, chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées, <i>annuel</i>
Labour Force Annual Averages, 1981-1988, <i>Occasional</i>	71-529-XPB	Moyennes annuelles de la population active, 1981-1988, <i>occasionnel</i>
An Overview of Employment Developments, 1980-1982	71-601-XPB, no. 33	Un aperçu de l'évolution de l'emploi, 1980 à 1982
Employment, Earnings and Hours, preliminary, <i>Monthly</i>	72-002-XPB	Emploi, gains et durée du travail, données préliminaires, <i>mensuel</i>
Perspectives on Labour and Income, Quarterly, <i>English and French</i>	75-001-XPE 75-001-XPB	L'emploi et le revenu en perspective, trimestriel, <i>anglais et français</i>
Public Sector Finance, Financial Management System, <i>Annual, Bilingual</i>	68-212-XPB	Finances du secteur public, Système de gestion financière, <i>annuel, bilingue</i>
Public Sector Assets and Liabilities, Historical Overview, Financial Management System, <i>Occasional, Bilingual</i>	68-508-XPB	Finances du secteur public, Statistique rétrospective, Système de gestion financière, <i>hors série, bilingue</i>
Public Finance Historical Data 1965/66 - 1991/92, Financial Management System, <i>Occasional, Bilingual</i>	68-512-XPB	Finances publiques données historiques, 1965/66 - 1991/92, <i>occasionnel, bilingue</i>
The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada, <i>Annual, Bilingual</i>	63-202-XPB	Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, <i>annuel, bilingue</i>

To order a publication, you may telephone (613) 951-7277 or fax (613) 951-1584 or internet: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). You may also call 1 800 267-6677 (Canada and United States) toll free. If you order by telephone, written confirmation is not required.

Pour obtenir une publication, veuillez communiquer par téléphone au (613) 951-7277 ou par télécopieur au (613) 951-1584 ou par internet : [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca). Vous pouvez aussi appeler sans frais (Canada et États-Unis) au 1 800 267-6677. Il n'est pas nécessaire de nous faire parvenir une confirmation écrite pour une commande faite par téléphone.



Commencing with the 1993 publication, there have been two significant changes in how the employment and wages and salaries data have been compiled as compared to previous years. The structure of the Government component of the Public Sector reflects modifications being implemented in order to harmonize the definition of the Public Sector throughout Statistics Canada and in particular in relation to the System of National Accounts (SNA). The new structure is described in Section 7.0 on coverage. In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the SNA, the wages and salaries have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada.

The existing coverage does not include universities, lay and religious residential care facilities, Newfoundland School Boards and First Nations and Inuit.

Débutant en 1993, comparativement aux années précédentes, deux changements importants ont été apportés dans la façon de réunir les données sur l'emploi et les salaires et traitements. La structure de la composante des administrations publiques de l'univers du secteur public reflète certaines modifications. Ces modifications étaient nécessaires afin d'uniformiser la définition du secteur public à l'échelle de Statistique Canada et, plus particulièrement, au Système de comptabilité nationale (SCN). On trouve une description de la nouvelle structure à la section 7.0 qui porte sur le champ d'observation. Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires et traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et traitements ont été étalonnées en fonction des données de l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données à travers Statistique Canada.

La couverture actuelle n'inclut pas les universités, les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes les commissions scolaires de Terre-Neuve et les Premières nations et les Inuits.







**Highlights**

**Faits saillants**







## Highlights

Public sector employment and wages and salaries continued to decline in 1995. Employment in the public sector decreased 1.8 % while wages and salaries fell 1.0 %.

### Public Sector Employment and Wages and Salaries<sup>1</sup> 1995

Public sector employment declined for the third consecutive year, falling by 46,000 jobs in 1995. Since its peak in 1992, public sector employment has now dropped by 110,000. Wages and salaries for the public sector decreased for a second year, falling nearly \$1 billion in 1995 after a marginal decline in the previous year. (See Chart 1).

CHART 1

Public Sector Employment and Wages and Salaries

## Faits saillants

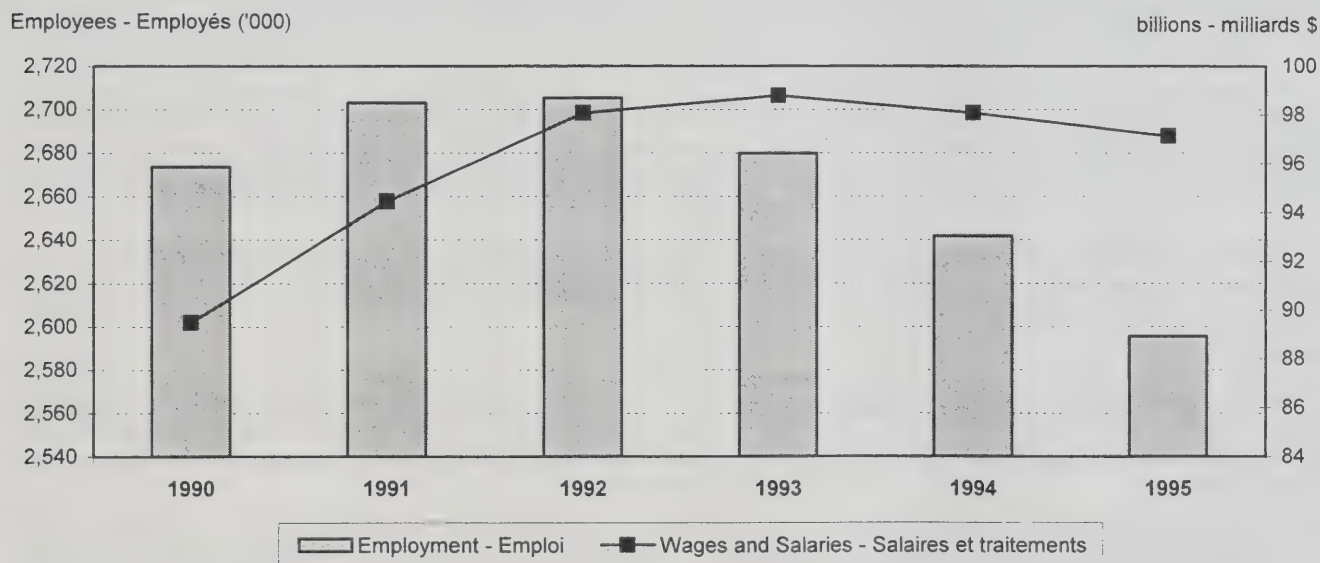
L'emploi, les salaires et les traitements dans le secteur public ont continué de diminuer en 1995. L'emploi a fléchi de 1,8 % alors que les salaires et les traitements ont connu une baisse de 1,0 %.

### Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, 1995<sup>1</sup>

L'effectif du secteur public était en baisse pour la troisième année consécutive, représentant une diminution de 46 000 employés en 1995. Depuis le sommet de 1992, l'emploi dans le secteur public montre maintenant une diminution de 110 milles des effectifs. Les salaires et les traitements du secteur public ont régressé pour une deuxième année, de presque un milliard de dollars en 1995, après une diminution peu significative en 1994. (Voir graphique 1).

GRAPHIQUE 1

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public



- In 1995, public sector employment<sup>2</sup> decreased by 1.8 % to 2,595,000.
- Wages and salaries in the public sector fell 1.0 % to \$97.1 billion. The decrease in wages and salaries has lagged behind the reductions in employment due to the effects of severance pay and buy-out packages.

- En 1995, l'emploi dans le secteur public<sup>2</sup> a diminué de 1,8 % pour se chiffrer à 2 595 000.
- Les salaires et traitements dans le secteur public ont baissé de 1,0 % pour se fixer à 97,1 milliards de dollars. Le fléchissement des salaires et traitements n'était pas aussi rapide que les réductions dans le nombre d'employés en raison des indemnités de départ et des propositions de mise à la retraite avec prime.

<sup>1</sup> Employment data are annual averages. Wages and salaries data are annual totals. See also Note to Users on page 11 of this publication.

<sup>2</sup> Excluding universities, lay and religious residential care facilities, Newfoundland school boards and First Nations and Inuit. For a complete definition of public sector, please see Section 7.0.

<sup>1</sup> Les données sur l'emploi sont des moyennes annuelles, celles sur les salaires et traitements, des totaux annuels. Voir aussi la note aux utilisateurs à la page 11 de la présente publication.

<sup>2</sup> Exclut les universités, les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes, les commissions scolaires de Terre-Neuve et les premières nations et inuits. Pour une définition complète du secteur public, veuillez voir la section 7.0.



- Public sector employment as a proportion of population has been continually declining throughout the 1990's. (See Chart 6, in Developments at a Glance).
- Public sector employment as a proportion of population is highest in the smaller provinces, with the territories having the largest per capita public sectors. (See Chart 8, in Developments at a Glance).

Employment in the government sector makes up the bulk of public sector employment, with its 2.3 million employees constituting 88 % of the total. During 1995, the government sector continued its budgetary cutbacks, where employment decreased by 36,000 or 1.6 % from 1994. This is the third consecutive year that the employment in this sector has declined.

- In 1995, both the federal and provincial and territorial government employment declined for the fourth year in a row. Local government employment, however, showed a modest increase of 0.2 % over 1994.
- Total government business enterprise employment, which has been steadily declining since 1990, fell by 3.1 % in 1995.

Government sector wages and salaries declined by 1.0 % from 1994 to equal \$83.5 billion in 1995. In the government business enterprise sector, wages and salaries also dropped 1.0 % in 1995 to \$14.0 billion.

## Government Sector Employment and Wages and Salaries

### Employment

There were 2,275,000 government employees in 1995, a decrease of 1.6 % from 1994. This is the first year that the level of employment is below the level of 2,306,000 recorded in 1990.

- This was the fourth year of declining employment in the federal government<sup>3</sup> which fell by 23,000 employees or 5.8 % in 1995 (see Chart 3, in Developments at a Glance). Declines in 1995 were mainly concentrated in the departments of National Defence, Human Resources Development, Public Works and Government Services, Transport Canada and Environment. These departments accounted for over two-thirds of the reduction in federal employment.
- Provincial and territorial government employment also declined for the fourth consecutive year in 1995 to 1,005,000 employees or a decrease of 1.5 % in 1995. Alberta, Ontario, Quebec and Nova Scotia recorded the largest percentage declines during the year; British

- En pourcentage de la population, l'emploi dans le secteur public a enregistré une régression soutenue dans les années 90 (voir le graphique 6 dans l'Aperçu des développements).
- En pourcentage de la population, le niveau de l'emploi dans le secteur public est plus élevé dans les petites provinces, les territoires affichant le plus grand nombre de travailleurs du secteur public par habitant (voir graphique 8 dans Aperçu des développements).

Les administrations publiques détiennent la plus grande part de l'emploi dans le secteur public, soit 2,3 millions de salariés ou 88 % du total. En 1995, les administrations publiques ont poursuivi leurs compressions budgétaires. L'emploi dans ce secteur a diminué de 36 000, ou de 1,6 % par rapport à 1994, s'inscrivant en baisse pour la troisième année d'affilée.

- En 1995, dans l'administration publique fédérale aussi bien que dans les administrations publiques provinciales et territoriales, l'emploi s'est contracté pour une quatrième année de suite. Toutefois, dans les administrations publiques locales, l'emploi a connu une modeste augmentation de 0,2 % par rapport à 1994.
- L'emploi total dans les entreprises publiques, qui connaît une baisse soutenue depuis 1990, a reculé de 3,1 % en 1995.

En 1995, les salaires et traitements du secteur des administrations publiques se sont établis à 83,5 milliards\$, une baisse de 1,0 % par rapport à 1994. En 1995, dans le secteur des entreprises publiques, les salaires et traitements ont également diminué de 1,0 % pour se situer à 14 milliards de dollars.

## Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques

### Emploi

Les administrations publiques comptaient 2 275 000 salariées en 1995, soit 1,6 % de moins qu'en 1994. Il s'agit de la première année où le niveau d'emploi est inférieur à celui de 1990, qui était de 2 306 000.

- L'emploi dans l'administration publique fédérale<sup>3</sup> a régressé pour une quatrième année. Ce niveau de l'administration a chuté par 23 000 employés ou 5,8 % en 1995. (Voir graphique 3 dans Aperçu des développements). Les diminutions de cette année étaient concentrées dans les ministères de la Défense nationale, du Développement des ressources humaines, des Travaux publics et du Services gouvernementaux, Transports et Environnement et représentaient plus du deux tiers de la réduction dans l'administration fédérale.
- En 1995, l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales baissaient aussi pour une quatrième année consécutive pour établir à 1 005 000, une baisse de 1,5 %. Les provinces de l'Alberta, de l'Ontario, de Québec et de la Nouvelle-Écosse avaient les diminutions les plus élevées

<sup>3</sup> The definition of federal government used by Statistics Canada is broader than the definition used by other federal agencies. A statement reconciling federal government employment between Statistics Canada, Public Service Commission and Treasury Board is shown in Section 9.

<sup>3</sup> La définition de l'administration fédérale qu'utilise Statistique Canada est plus large que celle des autres organismes fédéraux. La section 9 présente un état de concordance de l'emploi dans l'administration publique fédérale entre Statistique Canada, la Commission de la fonction publique et le Conseil du Trésor.



Columbia, Newfoundland and New Brunswick all showed higher employment. Public hospitals representing 53 % of total provincial and territorial government employment, fell by 2.2 % while provincial and territorial government administration decreased by 0.6 %.

- In contrast, local government employment increased marginally to 899,000 or 0.2 % in 1995 mainly due to the 0.4 % increase in school board employment. Local government administration, however, declined by 0.1 % during the year to equal 369,000 employees in 1995.

Government sector employment is mainly concentrated in the provincial and territorial and local governments, whose respective shares of total government employment in 1995 were 44.2 % and 39.5 %. The federal government accounted for 16.3 % of government employment.

In 1995, employment in the government sector<sup>4</sup> represented 18.5 % of the total paid workers in Canada. The provincial and territorial governments accounted for 8.1 % followed by local government with 7.4 % and the federal government with 3.0 %.

### Wages and Salaries

Government sector wages and salaries amounted to \$83.5 billion in 1995, an decrease of 1.0 % from 1994.

- Federal government wages and salaries declined for the third year in a row to total \$16.2 billion in 1995, a decrease of 2.4 %.
- Provincial and territorial government wages and salaries amounted to \$33.9 billion, a decline of 1.2 % from 1994. Public hospitals accounted for \$15.9 billion of this total, down 1.3 % from 1994.
- Local government wages and salaries totalled \$33.4 billion in 1995, with no change from the previous year. School board wages and salaries increased modestly by 0.1 % during the same period.
- Government sector wages and salaries in 1995 represented 22.7 % of total wages and salaries in Canada<sup>5</sup>. Provincial and territorial government wages and salaries accounted for 9.2 %, local government wages and salaries made up 9.1 % and federal government wages and salaries represented 4.4 % of the total wages and salaries in Canada.

en 1995 alors que la Colombie Britannique, Terre-Neuve et le Nouveau-Brunswick montraient des augmentations dans l'emploi. L'effectif des hôpitaux publics, qui représente 53 % de l'effectif des administrations publiques provinciales et territoriales, était en baisse de 2,2 %, alors que l'effectif des administrations publiques générales provinciales et territoriales a régressé de 0,6 %.

- Par contraste, les administrations publiques locales ont enregistré en 1995 une modeste hausse à 899 000, ou de 0,2 %, qui s'explique surtout par l'augmentation de 0,4 % de l'effectif des commissions scolaires. L'effectif des administrations publiques générales locales a toutefois diminué de 0,1 % pendant l'année, pour se situer à 369 000 employés en 1995.

L'emploi dans l'administration publique est surtout concentré dans les administrations publiques provinciales et territoriales et dans les administrations publiques locales, qui ont constitué 44,2 % et 39,5 %, respectivement, de l'emploi pour l'ensemble de l'administration publique en 1995. L'administration publique fédérale en représentait 16,3 %.

En 1995, l'emploi dans l'administration publique<sup>4</sup> représentait 18,5 % de l'ensemble des travailleurs rémunérés au Canada. Les administrations publiques provinciales et territoriales comptaient pour 8,1 %, les administrations publiques locales pour 7,4 % et l'administration publique fédérale pour 3,0 %.

### Salaires et traitements

Les salaires et traitements du secteur des administrations publiques se sont établis à 83,5 milliards de dollars en 1995, une baisse de 1,0 % par rapport à 1994.

- Dans l'administration publique fédérale, les salaires et traitements ont régressé pour la troisième année d'affilée pour s'inscrire à 16,2 milliards de dollars en 1995, une baisse de 2,4 %.
- Les administrations publiques provinciales et territoriales ont versé 33,9 milliards de dollars en salaires et traitements, ou 1,2 % de moins qu'en 1994. Les hôpitaux publics ont versé à eux seuls 15,9 milliards de dollars, une baisse de 1,3 % par rapport à 1994.
- Les salaires et traitements dans les administrations publiques locales ont totalisé 33,4 milliards de dollars en 1995, soit le même montant que l'année précédente. Pendant la même période, les salaires et traitements ont connu une modeste hausse de 0,1 % dans les commissions scolaires.
- En 1995, les salaires et traitements dans le secteur des administrations publiques représentaient 22,7 % de l'ensemble des salaires et traitements au Canada<sup>5</sup>. Les administrations publiques provinciales et territoriales ont compté pour 9,2 % des salaires et traitements totaux versés au Canada, les administrations publiques locales, pour 9,1 %, et l'administration publique fédérale, pour 4,4 %.

<sup>4</sup> Adjusted to exclude employees in the Yukon, Northwest Territories and outside of Canada and to include employees in the military.

<sup>5</sup> Adjusted to include military wages and salaries.

<sup>4</sup> Corrigé de manière à exclure les employés du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest et à l'extérieur du Canada.

<sup>5</sup> Corrigé de manière à inclure les salaires et traitements des militaires.



- Provincial and territorial government had the largest share of total government wages and salaries at 40.6 % in 1995. The share of local and federal government was 40.0 and 19.4 percent each, in 1995.

## Government Business Enterprise Sector Employment and Wages and Salaries

### Employment

During the nineties, government business enterprise employment has been continually declining. Through privatization and downsizing, total employment since 1990 has been reduced by 47,000 employees to equal 320,000 in 1995.

- Employment in federal government business enterprises decreased by 3.5 % in 1995 to 144,000.
- Provincial and territorial government business enterprise employment decreased 3.0 % in 1995, to 126,000 employees. Employment in local government business enterprises decreased 2.1 % in 1995, to 50,000 employees.

### Wages and Salaries

Total government business enterprise wages and salaries amounted to \$13.6 billion in 1995, a decrease of 1.0 % over 1994.

- There was a decline of 1.7 % in the provincial and territorial government business enterprise wages and salaries totalling \$5.8 billion in 1995. During the same year, the federal government business enterprise wages and salaries decreased by 0.5 % to equal \$5.5 billion. Local government business enterprise wages and salaries, at \$2.2 billion, declined by 0.1 % from the previous year.

- Ce sont les administrations publiques provinciales et territoriales qui détenaient la plus grande portion (40,6 %) du total des salaires et traitements des administrations publiques, en 1995, suivies par les administrations publiques locales (40,0 %). La part des salaires et traitements versés par l'administration fédérale s'élevait à 19,4 % du total.

## Emploi et salaires et traitements dans les entreprises publiques

### Emploi

Dans les années 90, l'emploi dans les entreprises publiques a connu une régression soutenue. À la suite de mesures de privatisation et de compression des effectifs, l'emploi total depuis 1990 a diminué de 47 000 employés pour se situer à 320 000 en 1995.

- L'emploi dans les entreprises publiques fédérales a baissé de 3,5 % en 1995 pour se fixer à 144 000.
- Dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, l'emploi a régressé de 3,0 % en 1995 pour s'établir à 126 000. L'emploi dans les entreprises publiques locales a chuté de 2,1 % en 1995 pour se fixer à 50 000.

### Salaires et traitements

Les salaires et traitements versés par les entreprises publiques ont totalisé 13,6 milliards de dollars en 1995, une baisse de 1,0 % par rapport à 1994.

- Les salaires et traitements des entreprises publiques provinciales et territoriales ont régressé de 1,7 % pour se chiffrer en tout à 5,8 milliards\$ en 1995. Au cours de la même période, les salaires et traitements versés par les entreprises publiques fédérales ont chuté de 0,5 % pour atteindre 5,5 milliards\$. Les salaires et traitements dans les entreprises publiques locales se sont inscrits à 2,2 milliards de dollars, ou 0,1 % de moins que l'année précédente.



**TABLE 1**  
**Public Sector Employment, 1995**

No.		Number of employees 1994	Number of employees 1995	Percent change from 1994	Percent share in 1995	Percent of total paid workers in Canada 1995 <sup>1</sup>		N°
		Total des effectifs 1994	Total des effectifs 1995	Change- ment en pourcent- age par rapport à 1994	Part en pourcent- age en 1995	Pourcentage de l'ensemble des travailleurs rémunérés au Canada en 1995 <sup>1</sup>		
1	<b>Total Public Sector</b>	<b>2,641,864</b>	<b>2,595,498</b>	<b>-1.8</b>	<b>100.0</b>	<b>21.1</b>	<b>Ensemble du secteur public</b>	<b>1</b>
2	<b>Total Government</b>	<b>2,311,207</b>	<b>2,275,133</b>	<b>-1.6</b>	<b>100.0</b>	<b>18.5</b>	<b>Ensemble des administrations publiques</b>	<b>2</b>
3	Federal	393,764	371,015	-5.8	16.3	3.0	Fédérale	3
4	Provincial/Territorial	1,019,513	1,004,721	-1.5	44.2	8.1	Provinciales et territoriales	4
5	Local	897,931	899,397	0.2	39.5	7.4	Locales	5
6	<b>Total Government Business Enterprises</b>	<b>330,657</b>	<b>320,365</b>	<b>-3.1</b>	<b>100.0</b>	<b>2.6</b>	<b>Ensemble des entreprises publiques</b>	<b>6</b>
7	Federal	149,352	144,115	-3.5	45.0	1.2	Fédérale	7
8	Provincial/Territorial	129,774	125,826	-3.0	39.3	1.0	Provinciales et territoriales	8
9	Local	51,531	50,425	-2.1	15.7	0.4	Locales	9

<sup>1</sup> Table 13, *Adjusted Labour Force Annual Averages*, Catalogue 71-529-XPB.

<sup>1</sup> Tableau 13, *Moyennes annuelles corrigées de la population active*, catalogue 71-529-XPB.

**TABLE 2**  
**Public Sector Wages and Salaries, 1995**

No.		Wages and salaries 1994 (in \$ millions)	Wages and salaries 1995 (in \$ millions)	Percent change from 1994	Percent share in 1995	Percent of total wages and salaries in Canada 1995 <sup>1</sup>		N°
		Salaires et traitements 1994 (en \$ millions)	Salaires et traitements 1995 (en \$ millions)	Change- ment en pourcent- age par rapport à 1994	Part en pourcent- age en 1995	Pourcentage de l'ensemble des salaires et traitements au Canada en 1995 <sup>1</sup>		
1	<b>Total Public Sector</b>	<b>98,080</b>	<b>97,137</b>	<b>-1.0</b>	<b>100.0</b>	<b>26.4</b>	<b>Ensemble du secteur public</b>	<b>1</b>
2	<b>Total Government</b>	<b>84,301</b>	<b>83,489</b>	<b>-1.0</b>	<b>100.0</b>	<b>22.7</b>	<b>Ensemble des administrations publiques</b>	<b>2</b>
3	Federal	16,588	16,185	-2.4	19.4	4.4	Fédérale	3
4	Provincial/Territorial	34,290	33,897	-1.2	40.6	9.2	Provinciales et territoriales	4
5	Local	33,423	33,407	0.0	40.0	9.1	Locales	5
6	<b>Total Government Business Enterprises</b>	<b>13,779</b>	<b>13,648</b>	<b>-1.0</b>	<b>100.1</b>	<b>3.7</b>	<b>Ensemble des entreprises publiques</b>	<b>6</b>
7	Federal	5,575	5,547	-0.5	40.7	1.5	Fédérale	7
8	Provincial/Territorial	5,971	5,871	-1.7	43.0	1.6	Provinciales et territoriales	8
9	Local	2,233	2,230	-0.1	16.3	0.6	Locales	9

<sup>1</sup> Adjusted estimates of Labour Income, Catalogue 72-005-XPB.

<sup>1</sup> Estimations du revenu du travail corrigées, catalogue 72-005-XPB.

**Note:**

Employment data are annual averages.  
Wages and Salaries data are annual totals.  
Figures may not add to the total due to rounding.

**Nota:**

Les données de l'emploi sont des moyennes annuelles.  
Les données des salaires et traitements sont des totaux annuels.  
Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total en raison de l'arrondissement.



**TABLE 3**  
**Public Sector Employment, by Province or Territory, 1995**

		Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.		
		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.
No.								
Average number of employees - Nombre moyen d'employés								
1	Total Public Sector	43,471	13,902	95,593	75,204	645,760	931,741	123,237
2	Total Government	38,517	12,723	88,364	65,323	565,178	818,275	100,855
3	Federal	9,148	3,032	28,778	14,013	70,486	144,533	17,441
4	Provincial/Territorial	25,962	6,809	31,915	46,577	288,829	299,494	44,283
5	Local	3,407	2,883	27,671	4,733	205,864	374,248	39,131
6	Total Government Business Enterprises	4,954	1,179	7,229	9,882	80,581	113,465	22,383
7	Federal	1,984	891	4,674	4,956	33,757	53,768	9,399
8	Provincial/Territorial	2,971	288	2,074	4,640	34,535	33,208	11,048
9	Local	x	x	481	287	12,289	26,489	1,936

<sup>1</sup> Figures may not add to the total due to suppression of confidential data.

**TABLE 4**  
**Public Sector Wages and Salaries, by Province or Territory, 1995**

		Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.		
No.		T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.
Millions of dollars - Millions de dollars								
1	Total Public Sector	1,416	451	3,289	2,492	23,292	37,525	4,236
2	Total Government	1,242	412	3,058	2,096	19,698	32,547	3,382
3	Federal	361	117	1,200	565	3,076	6,576	744
4	Provincial/Territorial	777	194	963	1,359	9,433	10,845	1,329
5	Local	104	102	896	172	7,189	15,126	1,310
6	Total Government Business Enterprises	173	39	231	396	3,594	4,979	853
7	Federal	67	32	154	198	1,320	2,022	350
8	Provincial/Territorial	106	7	62	188	1,739	1,741	437
9	Local	x	x	15	10	535	1,216	67

<sup>1</sup> Figures may not add to the total due to suppression of confidential data.

**TABLE 5**  
**Public Sector Employment,**  
**Annual Percent Change, 1991 to 1995**

**TABEAU 5**  
**Emploi dans le secteur public,**  
**changement annuel en pourcentage, 1991 à 1995**

No.		1991	1992	1993	1994	1995		N°
1	Total Public Sector	1.1	0.1	-0.9	-1.4	-1.8	Ensemble du secteur public	1
2	Total Government	1.8	0.6	-0.5	-1.6	-1.6	Ensemble des administrations publiques	2
3	Federal	2.2	-1.2	-1.7	-3.0	-5.8	Fédérale	3
4	Provincial/Territorial	1.4	-0.1	-1.3	-2.0	-1.5	Provinciales et territoriales	4
5	Local	2.2	2.2	0.8	-0.5	0.2	Locales	5
6	Total Government Business Enterprises	-3.4	-3.0	-3.7	-0.3	-3.1	Ensemble des entreprises publiques	6
7	Federal	-4.0	-4.2	-2.6	6.1	-3.5	Fédérale	7
8	Provincial/Territorial	-5.1	-3.1	-5.6	-6.3	-3.0	Provinciales et territoriales	8
9	Local	3.6	0.7	-1.2	-1.2	-2.1	Locales	9



TABLEAU 3

## Emploi dans le secteur public, par province ou territoire, 1995

Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.	Yukon	N.W.T. T.N.-O.	Outside Canada À l'extérieur du Canada	Total <sup>1</sup>		N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés								
99,268	236,803	303,294	4,641	10,279	11,540	2,595,498	Ensemble du secteur public	1
84,360	212,847	265,613	4,523	10,036	8,519	2,275,133	Ensemble des administrations publiques	2
9,823	25,766	37,077	1,012	1,387	8,519	371,015	Fédérale	3
37,667	92,382	120,546	3,184	7,073	-	1,004,721	Provinciales et territoriales	4
36,869	94,698	107,990	327	1,576	-	899,397	Locales	5
14,908	23,957	37,680	118	242	3,021	320,365	Ensemble des entreprises publiques	6
4,335	12,944	14,026	118	242	3,021	144,115	Fédérale	7
9,995	3,115	23,349	x	x	-	125,826	Provinciales et territoriales	8
578	7,898	305	x	x	-	50,425	Locales	9

<sup>1</sup> La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLEAU 4

## Salaires et traitements dans le secteur public, par province ou territoire, 1995

Sask.	Alta. Alb.	B.C. C.-B.	Yukon	N.W.T. T.N.-O.	Outside Canada À l'extérieur du Canada	Total <sup>1</sup>		N°
Millions of dollars - Millions de dollars								
3,152	8,112	11,915	241	560	412	97,137	Ensemble du secteur public	1
2,562	7,105	10,336	236	547	268	83,489	Ensemble des administrations publiques	2
422	1,078	1,645	50	85	268	16,185	Fédérale	3
1,087	2,784	4,551	171	405	-	33,897	Provinciales et territoriales	4
1,054	3,243	4,141	14	56	-	33,407	Locales	5
590	1,007	1,579	5	13	145	13,648	Ensemble des entreprises publiques	6
171	568	500	5	13	145	5,547	Fédérale	7
398	90	1,066	x	x	-	5,871	Provinciales et territoriales	8
20	349	12	x	x	-	2,230	Locales	9

<sup>1</sup> La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

TABLE 6

Public Sector Wages and Salaries,  
Annual Percent Change, 1991 to 1995

No.		1991	1992	1993	1994	1995		N°
1	Total Public Sector	5.6	3.8	0.7	-0.7	-1.0	Ensemble du secteur public	1
2	Total Government	6.6	4.4	1.0	-0.7	-1.0	Ensemble des administrations publiques	2
3	Federal	0.4	4.2	-1.3	-1.0	-2.4	Fédérale	3
4	Provincial/Territorial	8.1	3.8	0.9	-1.1	-1.1	Provinciales et territoriales	4
5	Local	8.5	5.2	2.3	0.0	0.0	Locales	5
6	Total Government Business Enterprises	0.0	0.5	-1.0	-1.1	-1.0	Ensemble des entreprises publiques	6
7	Federal	-5.0	-3.6	1.9	4.9	-0.5	Fédérale	7
8	Provincial/Territorial	1.7	2.3	-3.3	-5.6	-1.7	Provinciales et territoriales	8
9	Local	8.8	5.7	-0.7	-2.5	-0.1	Locales	9

TABLEAU 6

Salaires et traitements dans le secteur public,  
changement annuel en pourcentage, 1991 à 1995







**Public Sector  
Employment**

**Emploi dans le  
secteur public**

**Developments  
at a Glance**

**Aperçu des  
développements**



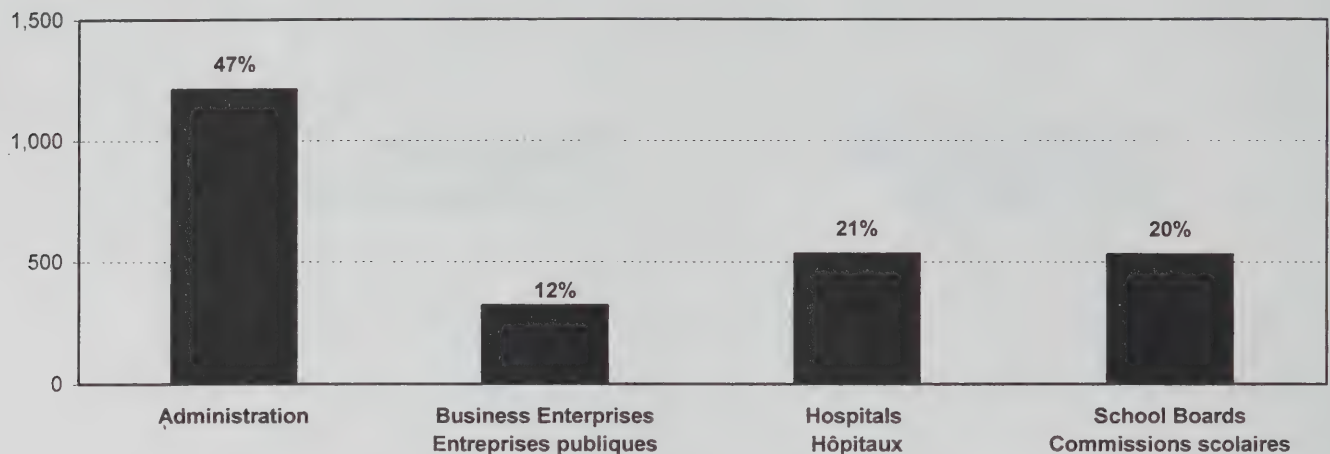
CHART 1

Public Sector Employment, All Levels,  
by Sub-component, 1995

GRAPHIQUE 1

L'emploi dans le secteur public, pour l'ensemble  
des niveaux, par sous-composantes, 1995

Employees - Employés ('000)



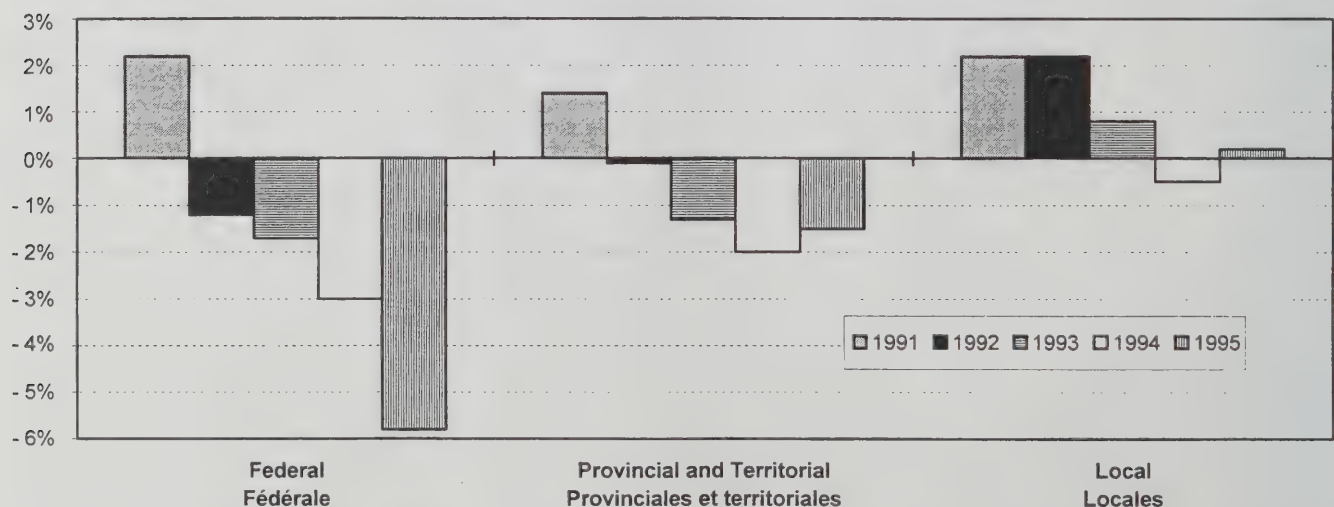
- In 1995 the public sector was made up of 1,213,000 (47 %) government administration employees, 532,000 (21 %) hospital employees, 530,000 (20 %) school board employees and 320,000 (12 %) government business employees.

- En 1995, l'emploi dans le secteur public se décomposait comme suit : 1 213 000 salariés (47 %) dans les administrations publiques, 532 000 salariés (21 %) dans les hôpitaux, 530 000 salariés (20 %) dans les commissions scolaires et 320 000 salariés (12 %) dans les entreprises publiques.

CHART 2

Government Sector Employment, by Level,  
Year-over-Year Percentage Change

GRAPHIQUE 2

Emploi dans les administrations publiques, selon le niveau,  
variation annuelle en pourcentage

- Federal government employment had its largest decline in 1995, whereas the provincial and territorial government declines peaked in 1994. Local government had its only decline in 1994.

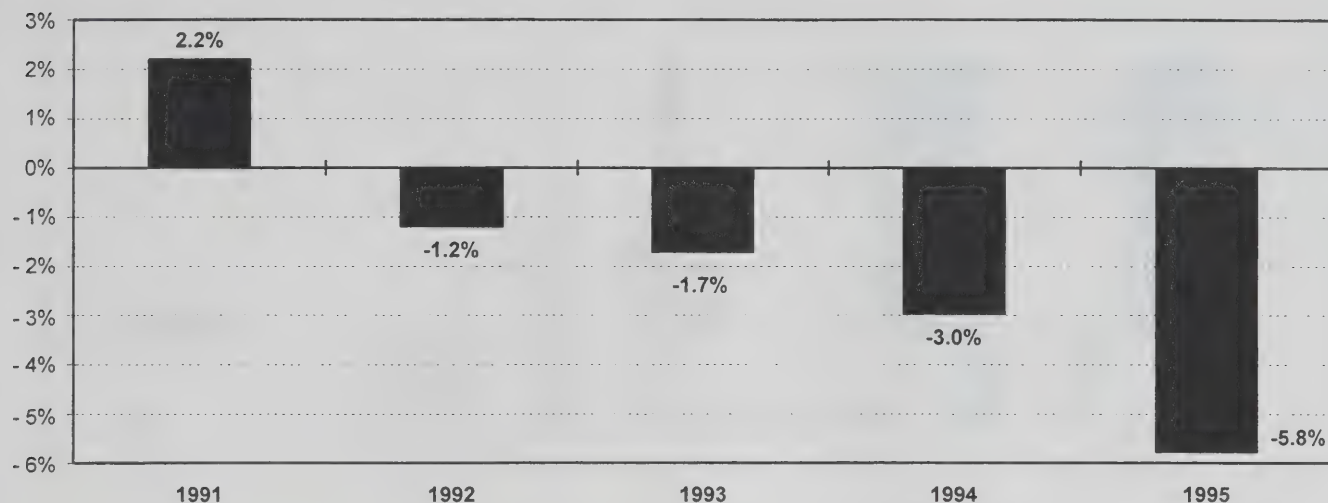
- L'emploi dans l'administration publique fédérale a connu une baisse plus grande en 1995, alors que les administrations publiques provinciales et territoriales ont eu une diminution plus grande en 1994. Les administrations publiques locales ont eu leur seule baisse en 1994.



CHART 3

Federal Government Employment,  
Year-over-Year Percentage Change

GRAPHIQUE 3

Emploi dans l'administration publique fédérale,  
variation annuelle en pourcentage

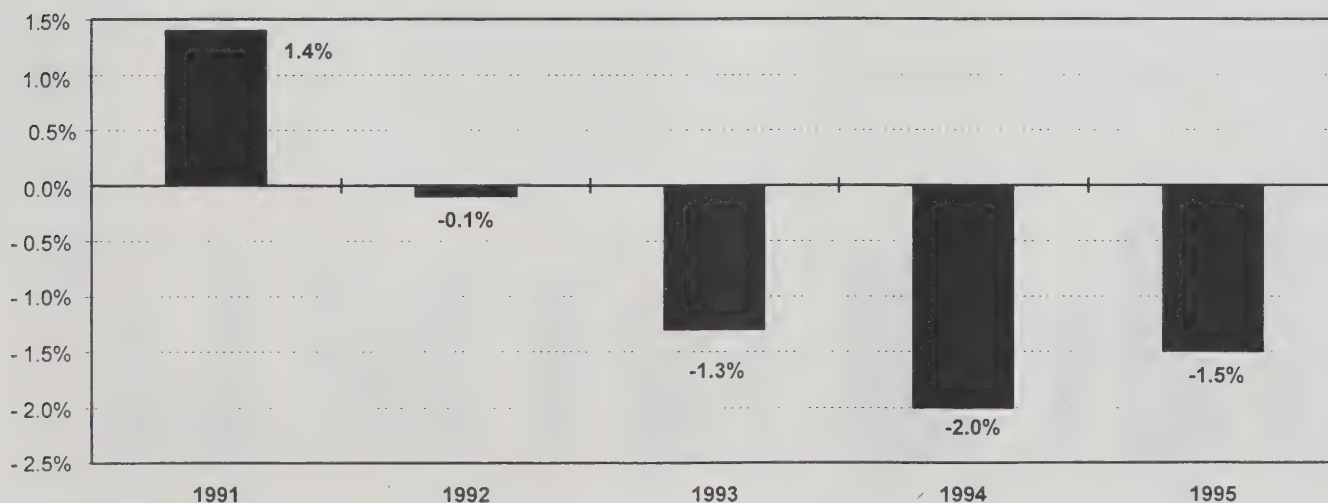
- Federal government employment decreased by 5.8 % in 1995.

- L'emploi dans l'administration publique fédérale a diminué de 5,8 % en 1995.

CHART 4

Provincial/Territorial Government Employment,  
Year-over-Year Percentage Change

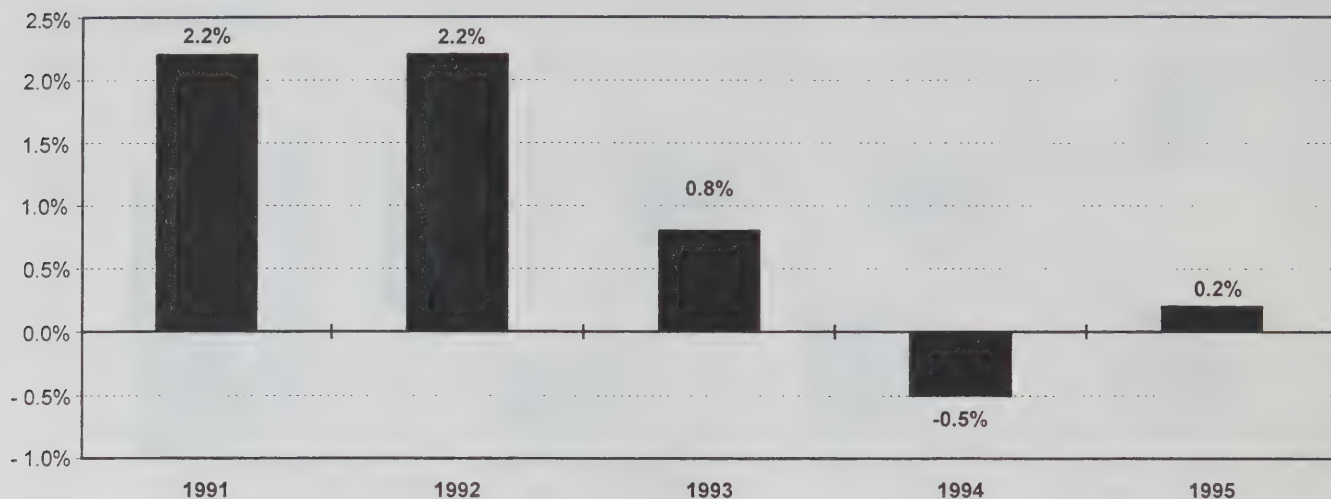
GRAPHIQUE 4

Emploi dans les administrations publiques provinciales  
et territoriales, variation annuelle en pourcentage

- Provincial/Territorial government employment decreased by 1.5 % in 1995.

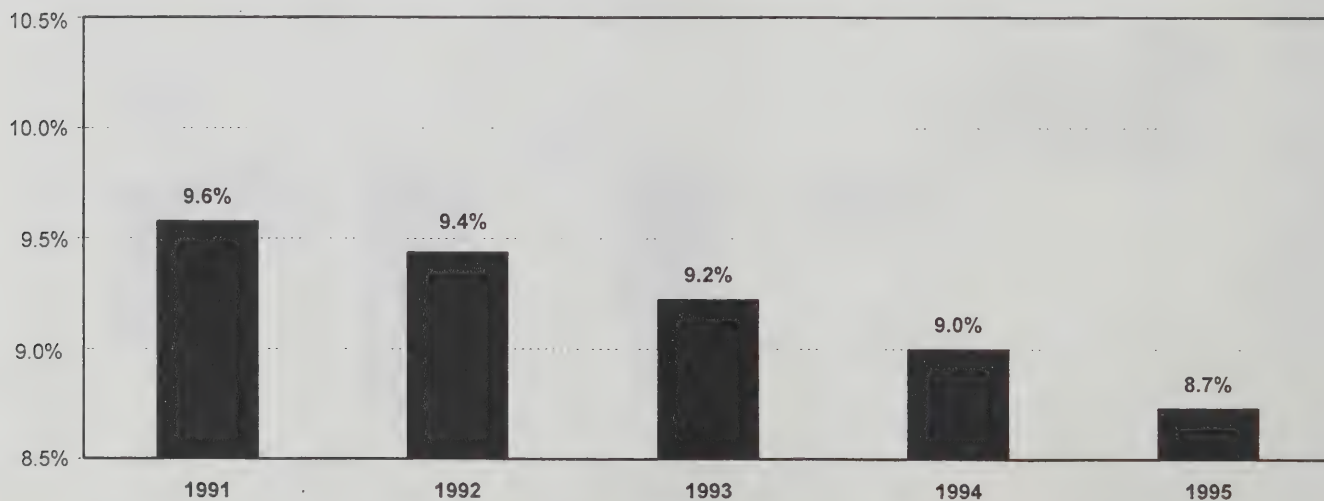
- L'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales a diminué de 1,5 % en 1995.



**CHART 5****Local Government Employment, Annual Growth Rates****GRAPHIQUE 5****Emploi dans les administrations publiques locales, taux de croissance annuelle**

- Local government employment marginally increased by 0.2 % in 1995.

- L'emploi dans les administrations locales a augmenté de 0,2 % en 1995.

**CHART 6****Public Sector Employment, as a Percent of Population****GRAPHIQUE 6****L'emploi dans le secteur public en pourcentage de la population**

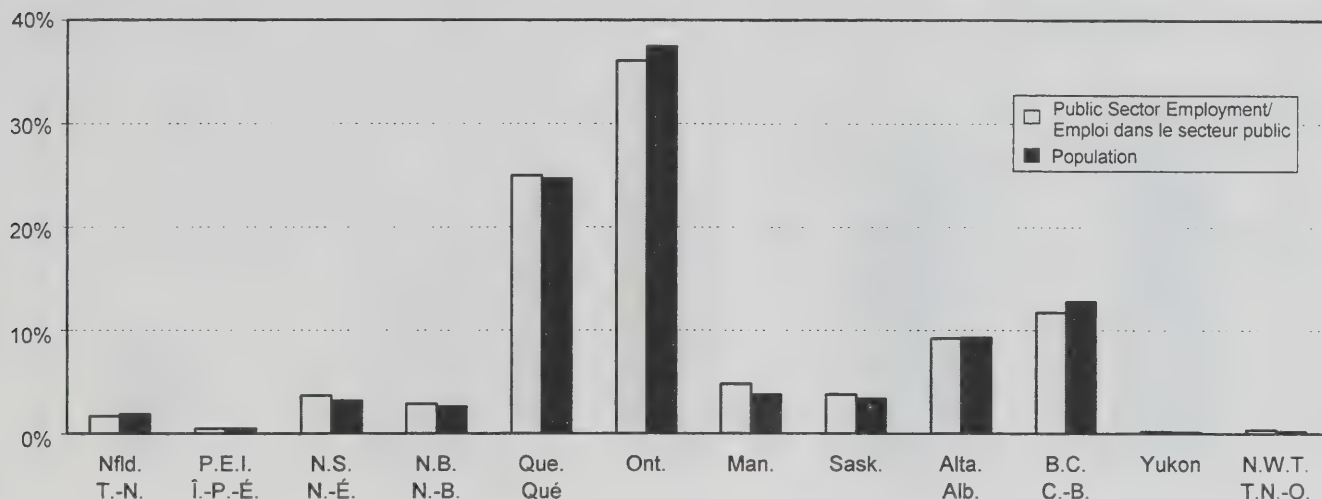
- Public sector employment has been steadily declining as a percent of total population over the last five years.
- Public sector employment was 8.7 % of the total population in 1995 compared to 9.6 % in 1991.

- En pourcentage de la population totale, l'emploi dans le secteur public n'a cessé de diminuer au cours des cinq dernières années.
- L'emploi dans le secteur public équivalait à 8,7 % de la population totale en 1995, comparativement à 9,6 % en 1991.



CHART 7

Provincial Share of Total Public Sector Employment  
Compared to Share of Population - 1995<sup>1</sup>



GRAPHIQUE 7

Distribution de l'emploi dans l'ensemble du secteur public  
comparativement à la distribution de la population, 1995<sup>1</sup>

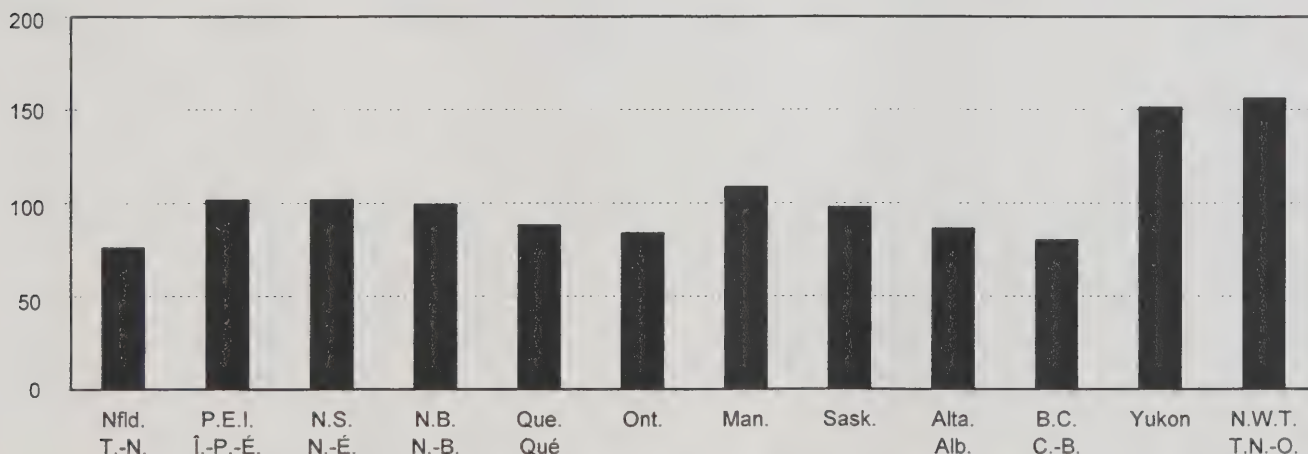
- Ontario, British Columbia, Alberta and Newfoundland have a lower share of public sector employment than their share of population.
- Nova Scotia, New Brunswick, Quebec, Manitoba, and Saskatchewan have a higher share of public sector employment than their share of population.

- L'Ontario, la Colombie-Britannique, l'Alberta et Terre-Neuve ont une part de l'emploi dans le secteur public inférieure à leur part de la population.
- La Nouvelle-Écosse, le Nouveau-Brunswick, la Québec, le Manitoba, et la Saskatchewan ont une part de l'emploi dans le secteur public supérieure à leur part de la population.

CHART 8

Public Sector Employment, per 1000 persons  
- 1995<sup>1</sup>

Employees - Employés



GRAPHIQUE 8

Emploi dans le secteur public par 1000 habitants,  
1995<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Newfoundland school board employees are not part of Newfoundland's coverage.

<sup>1</sup> Les employés des commissions scolaires de Terre-Neuve ne font pas partie de la couverture de cette province.

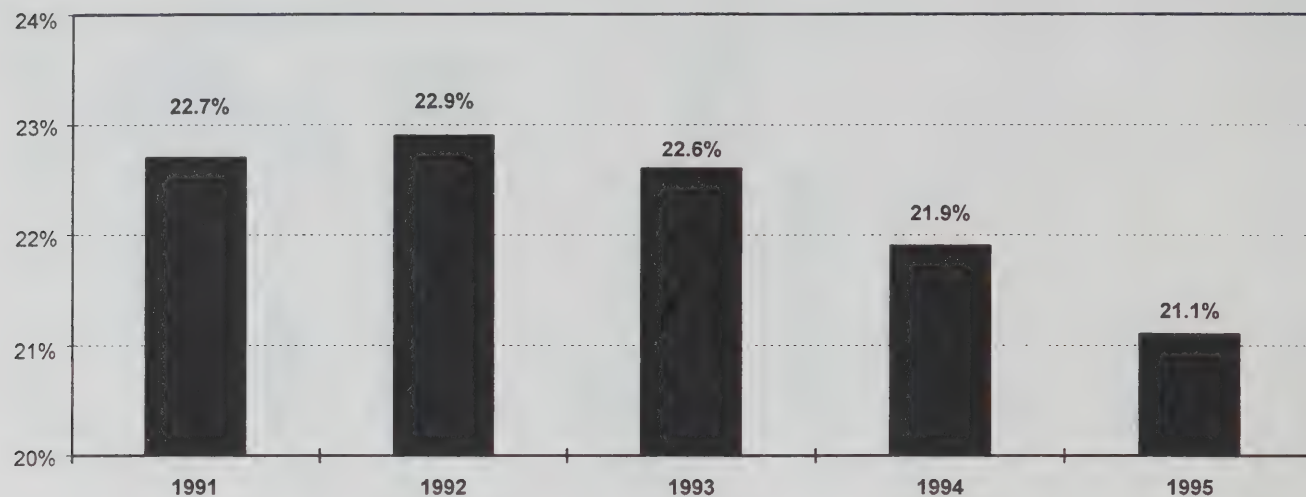


CHART 9

Public Sector Employment as a Percentage of  
Total Paid Workers

GRAPHIQUE 9

Emploi dans le secteur public en proportion de travailleurs  
rémunérés



- After peaking in 1992 at 22.9 %, public sector employment, as a percentage of total paid workers, declined to 21.1 % in 1995.

- Depuis le sommet de 1992 à 22,9 %, l'emploi dans le secteur public, en proportion de travailleurs rémunérés, a régressé à 21,1 % en 1995.



Provincial statistics are displayed to reflect provincial and territorial government organizations. Due to organizational differences between the provinces and territories, data should not be used for interprovincial comparisons at the government administration level. For example, provincial government administration totals for New Brunswick, the Yukon and the Northwest Territories include school boards. Data are comparable at the aggregate level of public sector, government and government business enterprises.

However, data for equivalent organizations to school boards in New Brunswick, the Yukon and the Northwest Territories are available separately in Appendix I, Tables 2.7A and 2.8A.

Les statistiques des provinces sont présentées de façon à retracer les organisations publiques provinciales et territoriales. En raison des différences d'organisation entre les provinces et les territoires, les données ne doivent pas servir aux comparaisons entre provinces au niveau de l'administration publique. Ainsi, le Nouveau-Brunswick, le Yukon et les Territoires du Nord-Ouest vont inclure les commissions scolaires dans leurs totaux des administrations publiques provinciales. Les données sont comparables aux niveaux agrégés du secteur public, des administrations et des entreprises publiques.

Cependant, les données des organismes équivalents aux commissions scolaires du Nouveau-Brunswick, du Yukon et du Territoires du Nord-Ouest sont disponible dans Annexe I, tableaux 2.7A et 2.8A.

**The following tables present Public Institutions Division's Employment and Wages and Salaries data as released on CANSIM in June 1996.**

**Les tableaux ci-après présentent les données de l'emploi et les salaires et traitements de la Division des institutions publiques diffusées dans CANSIM en juin 1996.**







**1.0 -  
3.0**

**Statistical Tables  
for Calendar Years**

**Tableaux statistiques  
pour les années civiles**

**1991 to 1995  
Data by Province  
or Territory**

**1991 à 1995  
Données par  
province ou  
territoire**



TABLE 1.1

Public Sector Employment, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	46,079	46,888	45,184	44,397	43,471	Terre-Neuve
Prince Edward Island	15,016	14,315	14,091	14,264	13,902	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	106,434	103,419	101,764	99,109	95,593	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	77,171	77,414	77,607	75,574	75,204	Nouveau-Brunswick
Quebec	656,452	665,700	662,473	661,156	645,760	Québec
Ontario	980,850	982,903	967,777	950,215	931,741	Ontario
Manitoba	128,125	127,617	127,004	124,975	123,237	Manitoba
Saskatchewan	104,959	103,032	102,942	102,019	99,268	Saskatchewan
Alberta	263,185	261,269	254,396	243,236	236,803	Alberta
British Columbia	288,017	289,382	296,390	299,088	303,294	Colombie-Britannique
Yukon	4,688	4,910	4,793	4,649	4,641	Yukon
Northwest Territories	10,049	10,015	10,210	10,372	10,279	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada <sup>1</sup>	21,252	17,755	14,496	12,020	11,540	À l'extérieur du Canada <sup>1</sup>
<b>Total <sup>2</sup></b>	<b>2,703,091</b>	<b>2,705,402</b>	<b>2,679,911</b>	<b>2,641,864</b>	<b>2,595,498</b>	<b>Total <sup>2</sup></b>

TABLEAU 1.1

Emploi dans le secteur public, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 1.2

Public Sector Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	1,425	1,459	1,453	1,445	1,416	Terre-Neuve
Prince Edward Island	453	451	457	462	451	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	3,486	3,468	3,427	3,364	3,289	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	2,389	2,465	2,530	2,519	2,492	Nouveau-Brunswick
Quebec	22,485	23,339	23,576	23,796	23,292	Québec
Ontario	36,674	38,262	38,323	37,806	37,525	Ontario
Manitoba	4,257	4,362	4,368	4,287	4,236	Manitoba
Saskatchewan	3,264	3,251	3,281	3,193	3,152	Saskatchewan
Alberta	8,480	8,680	8,714	8,353	8,112	Alberta
British Columbia	10,031	10,868	11,315	11,596	11,915	Colombie-Britannique
Yukon	208	227	230	230	241	Yukon
Northwest Territories	508	531	546	553	560	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada <sup>1</sup>	773	677	524	428	412	À l'extérieur du Canada <sup>1</sup>
<b>Total <sup>2</sup></b>	<b>94,472</b>	<b>98,081</b>	<b>98,788</b>	<b>98,080</b>	<b>97,137</b>	<b>Total <sup>2</sup></b>

TABLEAU 1.2

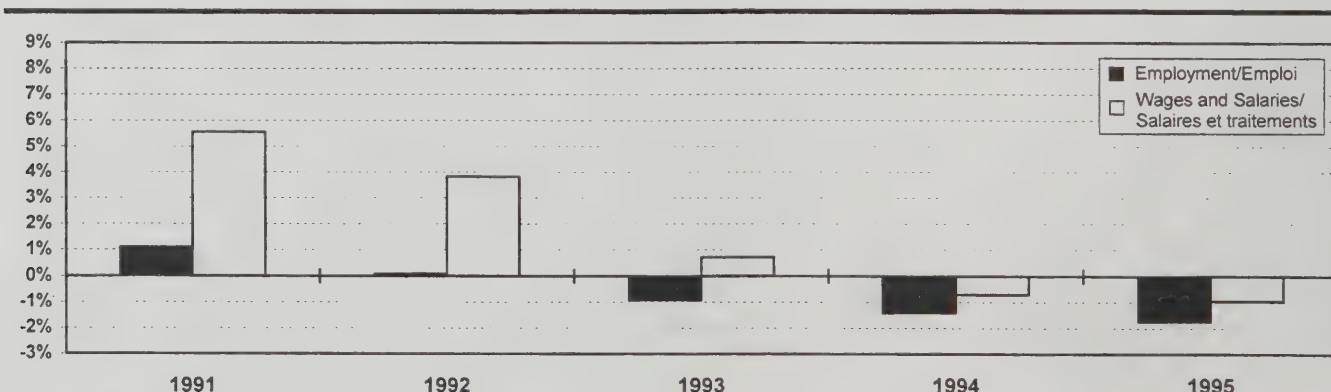
Salaires et traitements dans le secteur public, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart A

Public Sector Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique A

Emploi et salaires et traitements dans le secteur public, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.1

Government Employment, All levels, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	39,933	40,887	39,603	38,893	38,517	Terre-Neuve
Prince Edward Island	13,530	12,907	12,780	12,926	12,723	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	96,458	94,739	95,127	91,922	88,364	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	66,327	66,890	67,284	65,673	65,323	Nouveau-Brunswick
Quebec	571,826	581,665	579,405	576,312	565,178	Québec
Ontario	857,200	859,998	850,026	834,326	818,275	Ontario
Manitoba	101,840	102,606	103,103	101,434	100,855	Manitoba
Saskatchewan	86,941	86,914	87,089	86,481	84,360	Saskatchewan
Alberta	233,505	233,527	228,810	218,550	212,847	Alberta
British Columbia	250,243	252,260	259,336	261,118	265,613	Colombie-Britannique
Yukon	4,591	4,807	4,696	4,544	4,523	Yukon
Northwest Territories	9,804	9,776	9,979	10,122	10,036	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada <sup>1</sup>	16,213	14,361	11,166	8,906	8,519	À l'extérieur du Canada <sup>1</sup>
Total <sup>2</sup>	2,348,411	2,361,336	2,348,404	2,311,207	2,275,133	Total <sup>2</sup>

TABLEAU 2.1

Emploi dans les administrations publiques à tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.2

Government Wages and Salaries, All levels, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	1,228	1,270	1,257	1,259	1,242	Terre-Neuve
Prince Edward Island	410	409	413	419	412	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	3,132	3,171	3,205	3,129	3,058	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	2,015	2,087	2,124	2,130	2,096	Nouveau-Brunswick
Quebec	18,976	19,783	20,056	20,074	19,698	Québec
Ontario	31,440	32,853	33,259	32,857	32,547	Ontario
Manitoba	3,324	3,441	3,428	3,404	3,382	Manitoba
Saskatchewan	2,624	2,648	2,629	2,591	2,562	Saskatchewan
Alberta	7,392	7,638	7,621	7,345	7,105	Alberta
British Columbia	8,645	9,437	9,726	10,050	10,336	Colombie-Britannique
Yukon	204	223	225	226	236	Yukon
Northwest Territories	497	520	533	540	547	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada <sup>1</sup>	589	533	379	278	268	À l'extérieur du Canada <sup>1</sup>
Total <sup>2</sup>	80,475	84,012	84,854	84,301	83,489	Total <sup>2</sup>

TABLEAU 2.2

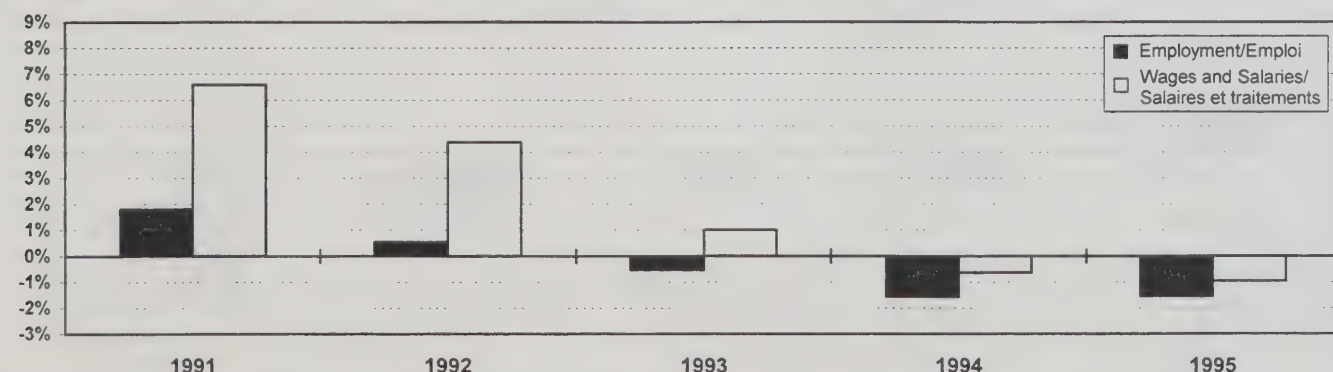
Salaires et traitements dans les administrations publiques à tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart B

Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique B

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.3

Federal Government Employment, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	9,838	9,926	9,988	9,821	9,148	Terre-Neuve
Prince Edward Island	3,122	2,629	2,670	3,152	3,032	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	33,532	32,738	32,786	31,680	28,778	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	14,977	14,974	14,807	14,629	14,013	Nouveau-Brunswick
Quebec	78,243	76,864	76,232	74,963	70,486	Québec
Ontario	159,205	159,218	157,206	152,297	144,533	Ontario
Manitoba	19,381	19,082	18,911	18,403	17,441	Manitoba
Saskatchewan	11,236	11,003	10,905	10,303	9,823	Saskatchewan
Alberta	28,777	28,844	28,687	28,026	25,766	Alberta
British Columbia	40,616	40,468	39,719	39,113	37,077	Colombie-Britannique
Yukon	1,176	1,222	1,188	996	1,012	Yukon
Northwest Territories	1,563	1,567	1,556	1,476	1,387	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	16,213	14,361	11,166	8,906	8,519	À l'extérieur du Canada
Total <sup>1</sup>	417,879	412,894	405,822	393,764	371,015	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 2.3

Emploi dans l'administration publique fédérale, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.4

Federal Government Wages and Salaries, by Province, Territory and Outside Canada, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	363	387	388	380	361	Terre-Neuve
Prince Edward Island	119	108	108	121	117	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	1,211	1,247	1,254	1,235	1,200	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	532	563	567	560	565	Nouveau-Brunswick
Quebec	3,011	3,193	3,173	3,172	3,076	Québec
Ontario	6,491	6,780	6,738	6,716	6,576	Ontario
Manitoba	735	767	768	763	744	Manitoba
Saskatchewan	429	447	448	432	422	Saskatchewan
Alberta	1,067	1,120	1,128	1,133	1,078	Alberta
British Columbia	1,586	1,671	1,655	1,661	1,645	Colombie-Britannique
Yukon	61	64	60	50	50	Yukon
Northwest Territories	94	95	93	89	85	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	589	533	379	278	268	À l'extérieur du Canada
Total <sup>1</sup>	16,291	16,975	16,758	16,588	16,185	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 2.4

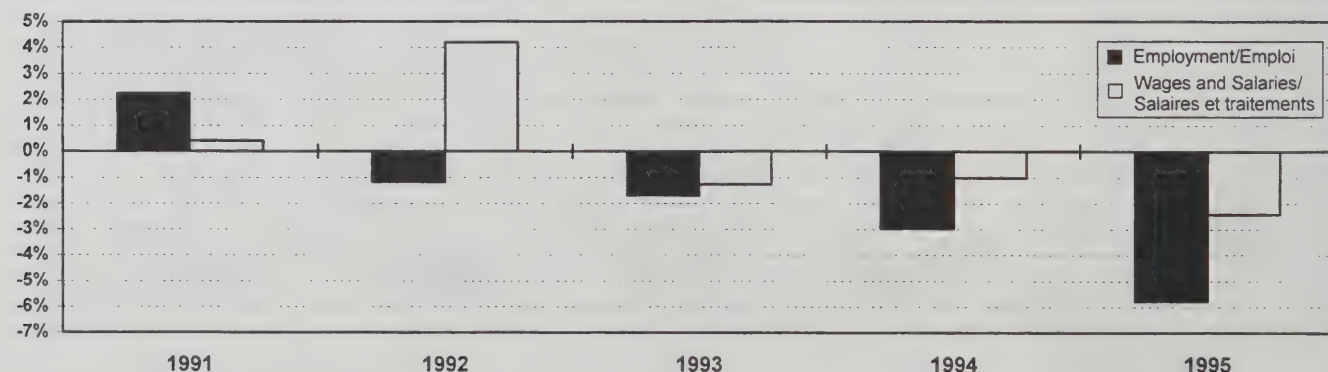
Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, par province, territoire et à l'extérieur du Canada, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart C

Federal Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique C

Emploi et salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.5

Provincial and Territorial Government Employment,  
by Province or Territory, Annual Average, for  
1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	26,986	27,520	26,104	25,534	25,962	Terre-Neuve
Prince Edward Island	7,544	7,411	7,142	6,866	6,809	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	35,300	34,572	34,593	32,580	31,915	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	46,273	46,782	47,391	46,253	46,577	Nouveau-Brunswick
Quebec	294,996	297,794	296,800	294,864	288,829	Québec
Ontario	322,178	318,267	312,989	306,736	299,494	Ontario
Manitoba	46,090	45,936	45,625	44,582	44,283	Manitoba
Saskatchewan	39,092	39,343	38,699	38,247	37,667	Saskatchewan
Alberta	110,521	108,800	104,207	95,750	92,382	Alberta
British Columbia	115,728	116,834	116,356	117,805	120,546	Colombie-Britannique
Yukon	3,094	3,265	3,174	3,216	3,184	Yukon
Northwest Territories	6,843	6,783	6,922	7,078	7,073	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	1,054,645	1,053,306	1,040,002	1,019,513	1,004,721	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 2.5

Emploi dans les administrations publiques provinciales et  
territoriales, par province ou territoire, moyenne  
annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.6

Provincial and Territorial Government Wages and  
Salaries, by Province or Territory, Annual Total,  
for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	775	779	768	774	777	Terre-Neuve
Prince Edward Island	195	200	202	195	194	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	1,035	1,036	1,043	989	963	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	1,311	1,353	1,385	1,395	1,359	Nouveau-Brunswick
Quebec	9,154	9,506	9,658	9,666	9,433	Québec
Ontario	10,823	11,152	11,327	10,959	10,845	Ontario
Manitoba	1,346	1,392	1,364	1,346	1,329	Manitoba
Saskatchewan	1,128	1,143	1,112	1,108	1,087	Saskatchewan
Alberta	3,170	3,190	3,096	2,922	2,784	Alberta
British Columbia	3,695	4,037	4,188	4,377	4,551	Colombie-Britannique
Yukon	130	145	151	161	171	Yukon
Northwest Territories	351	369	383	396	405	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	33,114	34,362	34,677	34,290	33,897	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 2.6

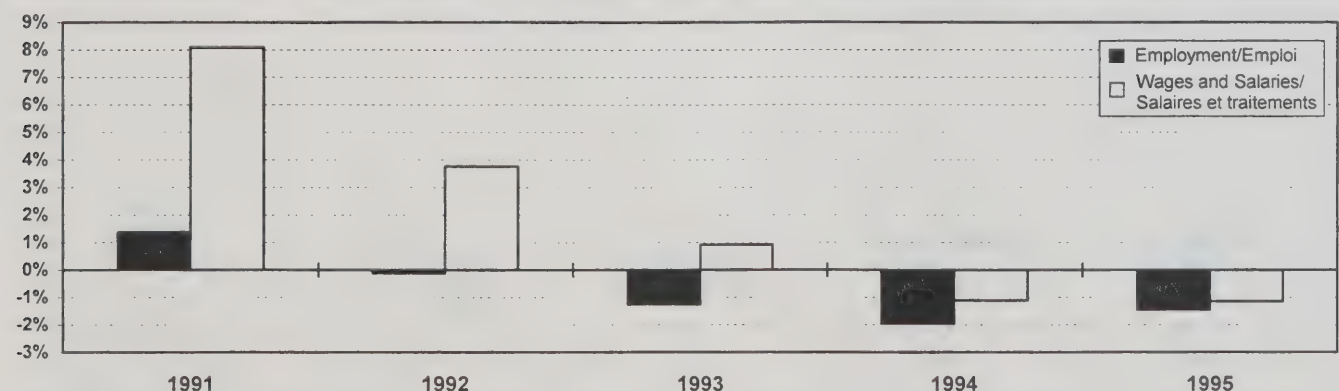
Salaires et traitements dans les administrations publiques  
provinciales et territoriales, par province ou territoire,  
total annuel, pour 1991 à 1995

Chart D

Provincial and Territorial Government Employment  
and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage  
Change, 1991 to 1995

Graphique D

Emploi et salaires et traitements dans les administrations  
publiques provinciales et territoriales, variation annuelle en  
pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.7

Provincial and Territorial Government Administration<sup>1</sup>  
Employment, by Province or Territory, Annual  
Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	15,951	16,417	15,231	14,703	15,067	Terre-Neuve
Prince Edward Island	5,292	5,182	5,039	4,890	4,842	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	15,823	15,251	15,185	14,441	14,568	Nouvelle-Écosse
New Brunswick <sup>2</sup>	31,691	31,498	32,065	30,929	31,130	Nouveau-Brunswick <sup>2</sup>
Quebec	127,389	131,922	131,362	130,157	128,079	Québec
Ontario	139,400	139,359	134,770	131,240	130,124	Ontario
Manitoba	21,583	21,280	21,077	20,416	20,685	Manitoba
Saskatchewan	19,635	20,128	20,228	20,163	19,695	Saskatchewan
Alberta	52,999	51,514	48,649	44,522	43,029	Alberta
British Columbia	52,490	53,693	55,484	56,109	57,428	Colombie-Britannique
Yukon <sup>2</sup>	3,094	3,265	3,174	3,216	3,184	Yukon <sup>2</sup>
Northwest Territories <sup>2</sup>	5,181	5,122	5,162	5,304	5,361	Territoires du Nord-Ouest <sup>2</sup>
Total <sup>3</sup>	490,526	494,632	487,425	476,089	473,192	Total <sup>3</sup>

TABLEAU 2.7

Emploi dans les administrations publiques générales<sup>1</sup>  
provinciales et territoriales, par province ou territoire,  
moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.8

Provincial and Territorial Government Administration<sup>1</sup>  
Wages and Salaries, by Province or Territory,  
Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	446	428	424	422	426	Terre-Neuve
Prince Edward Island	143	148	151	145	142	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	486	484	498	471	488	Nouvelle-Écosse
New Brunswick <sup>2</sup>	913	936	959	969	925	Nouveau-Brunswick <sup>2</sup>
Quebec	4,840	5,026	5,042	4,988	4,880	Québec
Ontario	5,353	5,509	5,430	5,296	5,259	Ontario
Manitoba	747	771	760	756	745	Manitoba
Saskatchewan	657	647	637	650	639	Saskatchewan
Alberta	1,823	1,842	1,779	1,694	1,622	Alberta
British Columbia	1,858	2,105	2,225	2,347	2,407	Colombie-Britannique
Yukon <sup>2</sup>	130	145	151	161	171	Yukon <sup>2</sup>
Northwest Territories <sup>2</sup>	290	304	314	327	333	Territoires du Nord-Ouest <sup>2</sup>
Total <sup>3</sup>	17,686	18,347	18,369	18,227	18,037	Total <sup>3</sup>

TABLEAU 2.8

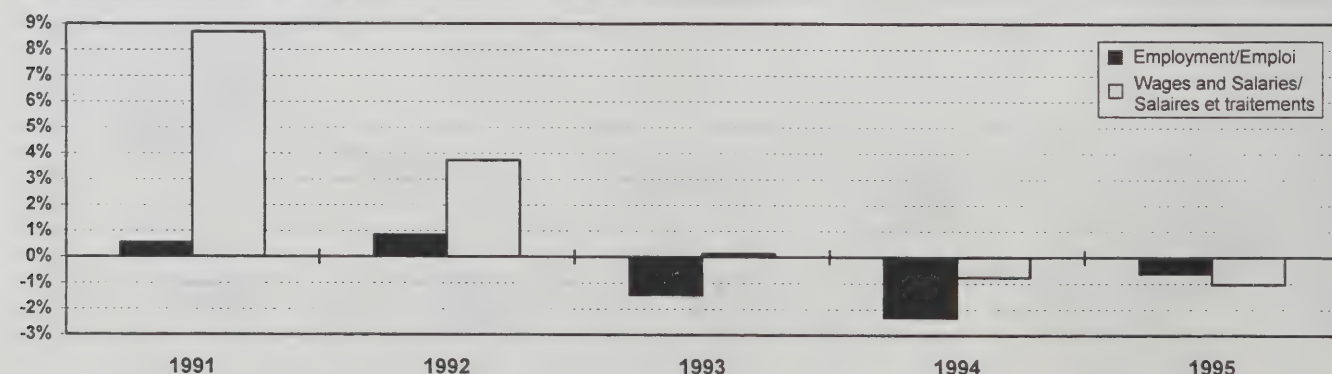
Salaires et traitements dans les administrations publiques  
générales<sup>1</sup> provinciales et territoriales, par province ou  
territoire, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart E

Provincial and Territorial Government Administration  
Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year  
Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique E

Emploi et salaires et traitements dans les administrations  
publiques générales provinciales et territoriales, variation  
annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.9

Public Hospital Employment<sup>1</sup>, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	11,035	11,103	10,873	10,831	10,895	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,252	2,229	2,104	1,977	1,966	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	19,478	19,320	19,408	18,139	17,347	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	14,582	15,285	15,326	15,324	15,447	Nouveau-Brunswick
Quebec	167,607	165,872	165,438	164,707	160,750	Québec
Ontario	182,778	178,908	178,219	175,496	169,370	Ontario
Manitoba	24,507	24,655	24,548	24,167	23,598	Manitoba
Saskatchewan	19,458	19,215	18,471	18,084	17,972	Saskatchewan
Alberta	57,522	57,287	55,558	51,228	49,353	Alberta
British Columbia	63,239	63,141	60,872	61,696	63,118	Colombie-Britannique
Yukon <sup>2</sup>	x	x	x	x	x	Yukon <sup>2</sup>
Northwest Territories	1,662	1,660	1,760	1,774	1,712	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>3</sup>	564,119	558,674	552,577	543,424	531,529	Total <sup>3</sup>

TABLEAU 2.9

Emploi dans les hôpitaux publics<sup>1</sup>, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.10

Public Hospital Wages and Salaries<sup>1</sup>, by Province or Territory, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	328	351	344	352	351	Terre-Neuve
Prince Edward Island	52	52	51	50	52	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	549	552	545	518	475	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	399	417	426	426	434	Nouveau-Brunswick
Quebec	4,313	4,480	4,616	4,679	4,553	Québec
Ontario	5,470	5,643	5,897	5,663	5,587	Ontario
Manitoba	600	620	604	590	584	Manitoba
Saskatchewan	471	496	475	459	448	Saskatchewan
Alberta	1,348	1,348	1,317	1,228	1,161	Alberta
British Columbia	1,837	1,992	1,963	2,031	2,144	Colombie-Britannique
Yukon <sup>2</sup>	x	x	x	x	x	Yukon <sup>2</sup>
Northwest Territories	61	65	68	68	72	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>3</sup>	15,428	16,016	16,308	16,064	15,860	Total <sup>3</sup>

TABLEAU 2.10

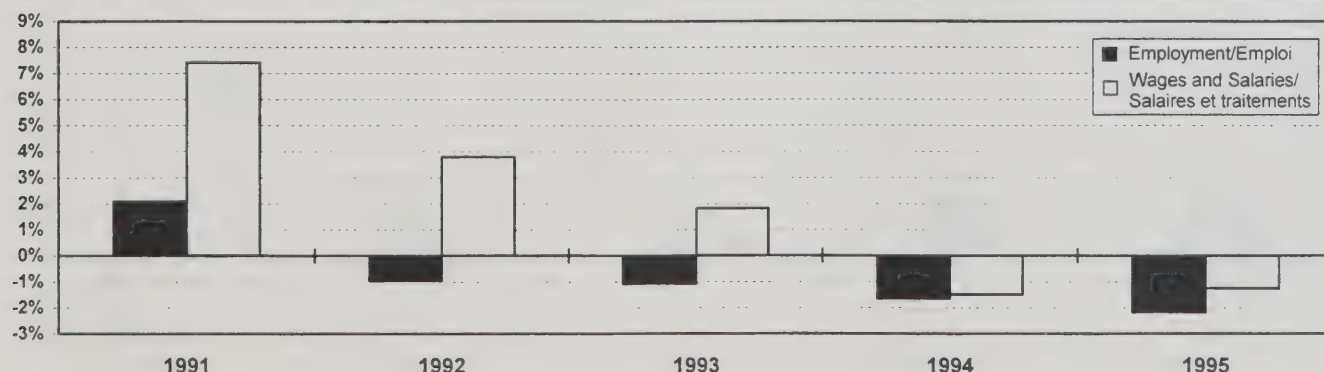
Salaires et traitements dans les hôpitaux publics<sup>1</sup>, par province ou territoire, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart F

Public Hospital Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique F

Emploi et salaires et traitements dans les hôpitaux publics, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.11

Local Government Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	3,109	3,440	3,510	3,538	3,407	Terre-Neuve
Prince Edward Island	2,863	2,868	2,968	2,907	2,883	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	27,626	27,430	27,748	27,662	27,671	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,077	5,134	5,085	4,791	4,733	Nouveau-Brunswick
Quebec	198,587	207,008	206,373	206,485	205,864	Québec
Ontario	375,817	382,513	379,831	375,294	374,248	Ontario
Manitoba	36,369	37,589	38,566	38,449	39,131	Manitoba
Saskatchewan	36,613	36,568	37,485	37,930	36,869	Saskatchewan
Alberta	94,207	95,883	95,916	94,773	94,698	Alberta
British Columbia	93,899	94,958	103,261	104,199	107,990	Colombie-Britannique
Yukon	322	320	334	333	327	Yukon
Northwest Territories	1,398	1,426	1,501	1,569	1,576	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	875,887	895,136	902,580	897,931	899,397	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 2.11

Emploi dans les administrations publiques locales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.12

Local Government Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	89	104	101	105	104	Terre-Neuve
Prince Edward Island	96	101	104	104	102	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	886	888	908	904	896	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	171	170	172	175	172	Nouveau-Brunswick
Quebec	6,811	7,084	7,225	7,236	7,189	Québec
Ontario	14,125	14,921	15,194	15,182	15,126	Ontario
Manitoba	1,243	1,282	1,296	1,294	1,310	Manitoba
Saskatchewan	1,068	1,058	1,069	1,051	1,054	Saskatchewan
Alberta	3,155	3,328	3,396	3,290	3,243	Alberta
British Columbia	3,363	3,669	3,883	4,012	4,141	Colombie-Britannique
Yukon	13	14	14	15	14	Yukon
Northwest Territories	51	56	58	55	56	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	31,070	32,675	33,420	33,423	33,407	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 2.12

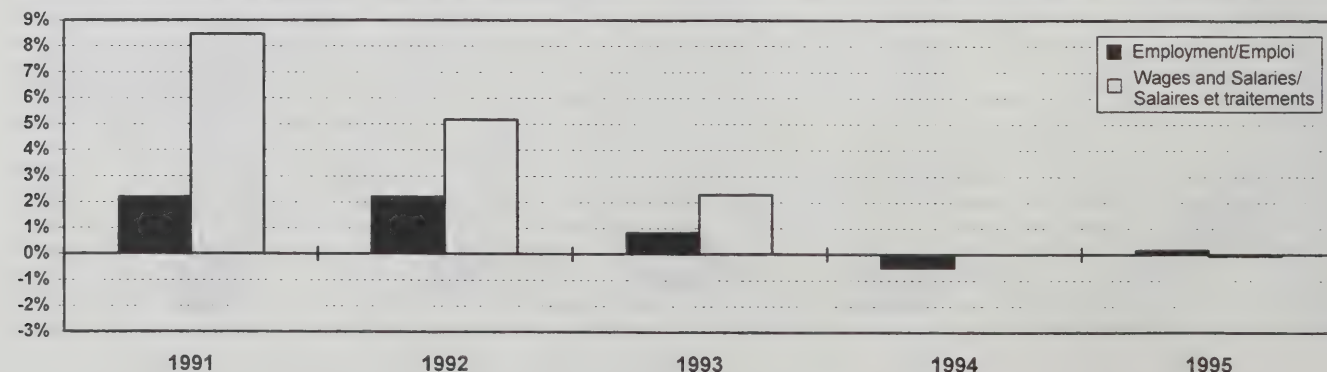
Salaires et traitements dans les administrations publiques locales, par province ou territoire, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart G

Local Government Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique G

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques locales, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.13

Local Government Administration Employment, by Province or Territory, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	3,109	3,440	3,510	3,538	3,407	Terre-Neuve
Prince Edward Island	453	461	468	492	515	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	10,649	10,509	10,661	10,897	11,137	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,077	5,134	5,085	4,791	4,733	Nouveau-Brunswick
Quebec	73,771	76,597	76,422	75,988	75,752	Québec
Ontario	168,184	169,473	167,211	164,498	163,901	Ontario
Manitoba	11,421	11,505	11,719	11,744	11,881	Manitoba
Saskatchewan	15,836	16,290	16,480	16,611	15,929	Saskatchewan
Alberta	40,373	41,021	40,811	40,550	40,466	Alberta
British Columbia	35,501	36,842	37,954	38,419	39,304	Colombie-Britannique
Yukon	322	320	334	333	327	Yukon
Northwest Territories	1,398	1,426	1,501	1,569	1,576	Territoires du Nord-Ouest
<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>366,094</b>	<b>373,019</b>	<b>372,157</b>	<b>369,429</b>	<b>368,927</b>	<b>Total <sup>1</sup></b>

TABLEAU 2.13

Emploi dans les administrations publiques générales locales, par province ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.14

Local Government Administration Wages and Salaries, by Province or Territory, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	89	104	101	105	104	Terre-Neuve
Prince Edward Island	12	13	13	14	13	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	291	291	297	304	296	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	171	170	172	175	172	Nouveau-Brunswick
Quebec	2,566	2,678	2,732	2,726	2,716	Québec
Ontario	5,404	5,665	5,726	5,676	5,661	Ontario
Manitoba	451	469	476	476	478	Manitoba
Saskatchewan	434	424	430	423	427	Saskatchewan
Alberta	1,420	1,485	1,512	1,497	1,484	Alberta
British Columbia	1,220	1,342	1,443	1,495	1,501	Colombie-Britannique
Yukon	13	14	14	15	14	Yukon
Northwest Territories	51	56	58	55	56	Territoires du Nord-Ouest
<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>12,123</b>	<b>12,712</b>	<b>12,975</b>	<b>12,961</b>	<b>12,924</b>	<b>Total <sup>1</sup></b>

TABLEAU 2.14

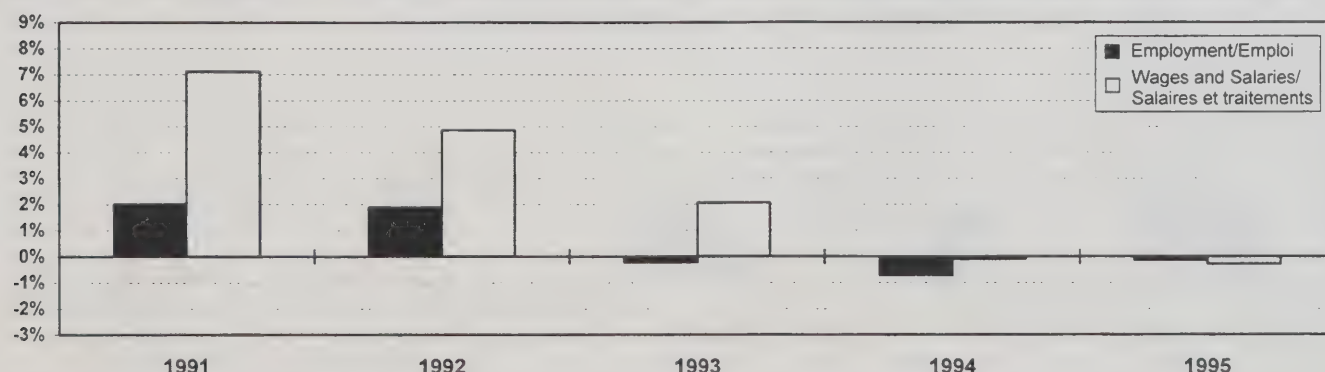
Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales, par province ou territoire, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart H

Local Government Administration Employment and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique H

Emploi et salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 2.15

School Board Employment, by Province or Territory,  
Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland <sup>1</sup>	...	...	...	...	...	Terre-Neuve <sup>1</sup>
Prince Edward Island	2,410	2,406	2,500	2,416	2,368	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	16,978	16,921	17,087	16,765	16,534	Nouvelle-Écosse
New Brunswick <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	Nouveau-Brunswick <sup>2</sup>
Quebec	124,816	130,411	129,951	130,498	130,112	Québec
Ontario	207,633	213,040	212,620	210,796	210,347	Ontario
Manitoba	24,948	26,084	26,847	26,705	27,250	Manitoba
Saskatchewan	20,777	20,278	21,005	21,319	20,940	Saskatchewan
Alberta	53,834	54,862	55,105	54,224	54,232	Alberta
British Columbia	58,398	58,116	65,307	65,781	68,687	Colombie-Britannique
Yukon <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	Yukon <sup>2</sup>
Northwest Territories <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	Territoires du Nord-Ouest <sup>2</sup>
Total <sup>3</sup>	509,793	522,117	530,423	528,502	530,470	Total <sup>3</sup>

TABLEAU 2.15

Emploi dans les commissions scolaires, par province ou  
territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 2.16

School Board Wages and Salaries, by Province or  
Territory, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland <sup>1</sup>	...	...	...	...	...	Terre-Neuve <sup>1</sup>
Prince Edward Island	84	88	91	90	88	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	595	596	611	600	600	Nouvelle-Écosse
New Brunswick <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	Nouveau-Brunswick <sup>2</sup>
Quebec	4,245	4,405	4,493	4,510	4,474	Québec
Ontario	8,722	9,256	9,468	9,506	9,464	Ontario
Manitoba	791	813	820	818	832	Manitoba
Saskatchewan	634	634	639	628	627	Saskatchewan
Alberta	1,734	1,843	1,884	1,793	1,759	Alberta
British Columbia	2,143	2,328	2,441	2,517	2,640	Colombie-Britannique
Yukon <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	Yukon <sup>2</sup>
Northwest Territories <sup>2</sup>	...	...	...	...	...	Territoires du Nord-Ouest <sup>2</sup>
Total <sup>3</sup>	18,947	19,964	20,445	20,462	20,483	Total <sup>3</sup>

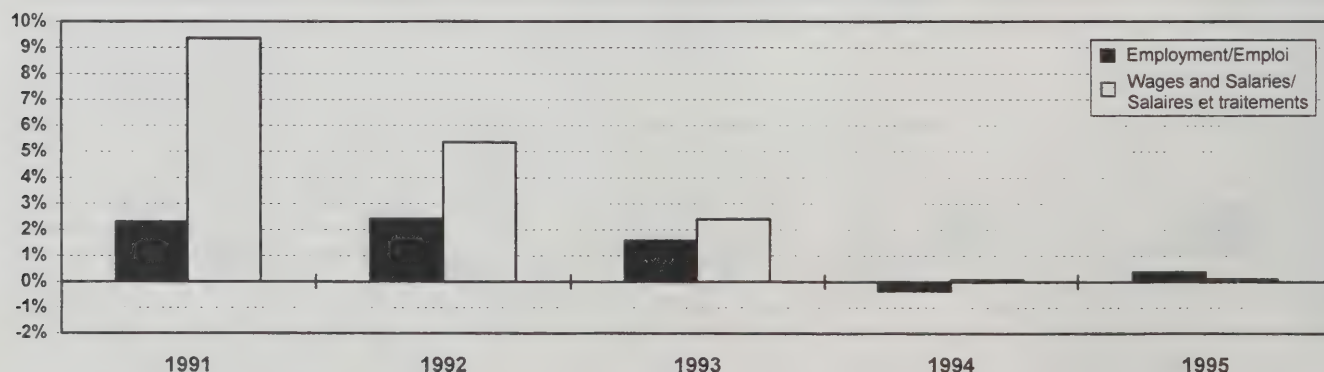
TABLEAU 2.16

Salaires et traitements dans les commissions scolaires, par  
province ou territoire, total annuel, pour 1991 à  
1995

Chart 1

School Board Employment and Wages and Salaries,  
Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique 1

Emploi et salaires et traitements dans les commissions  
scolaires, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995

See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 3.1

Government Business Enterprise Employment,  
All levels, by Province, Territory and Outside  
Canada, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	6,146	6,001	5,581	5,504	4,954	Terre-Neuve
Prince Edward Island	1,487	1,408	1,311	1,339	1,179	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	9,976	8,680	6,637	7,187	7,229	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	10,844	10,524	10,323	9,901	9,882	Nouveau-Brunswick
Quebec	84,626	84,035	83,068	84,843	80,581	Québec
Ontario	123,650	122,905	117,751	115,888	113,465	Ontario
Manitoba	26,285	25,010	23,902	23,541	22,383	Manitoba
Saskatchewan	18,018	16,118	15,853	15,538	14,908	Saskatchewan
Alberta	29,680	27,742	25,585	24,686	23,957	Alberta
British Columbia	37,773	37,122	37,054	37,970	37,680	Colombie-Britannique
Yukon <sup>1</sup>	97	103	97	105	118	Yukon <sup>1</sup>
Northwest Territories <sup>1</sup>	246	239	231	250	242	Territoires du Nord-Ouest <sup>1</sup>
Outside Canada <sup>1</sup>	5,040	3,394	3,330	3,115	3,021	À l'extérieur du Canada <sup>1</sup>
Total <sup>2</sup>	354,680	344,066	331,507	330,657	320,365	Total <sup>2</sup>

TABLEAU 3.1

Emploi dans les entreprises publiques à tous les niveaux,  
par province, territoire et à l'extérieur du Canada,  
moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 3.2

Government Business Enterprise Wages and  
Salaries, All levels, by Province, Territory and  
Outside Canada, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	197	188	197	186	173	Terre-Neuve
Prince Edward Island	43	42	44	43	39	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	355	298	222	235	231	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	374	379	406	390	396	Nouveau-Brunswick
Quebec	3,509	3,555	3,520	3,721	3,594	Québec
Ontario	5,234	5,409	5,064	4,949	4,979	Ontario
Manitoba	932	922	940	884	853	Manitoba
Saskatchewan	639	603	652	601	590	Saskatchewan
Alberta	1,088	1,041	1,093	1,009	1,007	Alberta
British Columbia	1,387	1,431	1,589	1,546	1,579	Colombie-Britannique
Yukon <sup>1</sup>	4	4	5	4	5	Yukon <sup>1</sup>
Northwest Territories <sup>1</sup>	11	11	13	13	13	Territoires du Nord-Ouest <sup>1</sup>
Outside Canada <sup>1</sup>	184	144	145	150	145	À l'extérieur du Canada <sup>1</sup>
Total <sup>2</sup>	13,996	14,068	13,933	13,779	13,648	Total <sup>2</sup>

TABLEAU 3.2

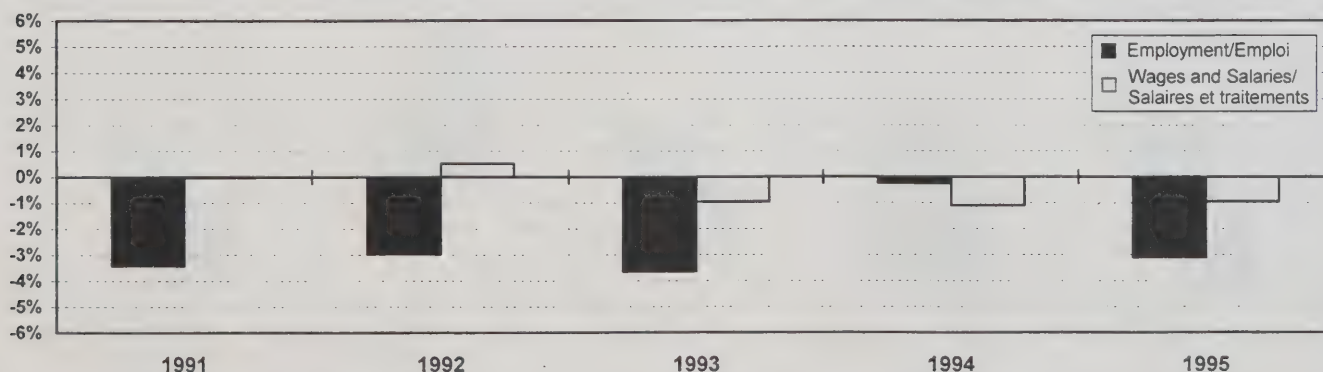
Salaires et traitements dans les entreprises publiques à  
tous les niveaux, par province, territoire et à l'extérieur  
du Canada, total annuel, pour 1991 à 1995

Chart J

Government Business Enterprise Employment and  
Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage  
Change, 1991 to 1995

Graphique J

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises  
publiques, variation annuelle en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 3.3

Federal Government Business Enterprise  
Employment, by Province, Territory and Outside  
Canada, Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	3,388	3,312	2,829	2,494	1,984	Terre-Neuve
Prince Edward Island	1,144	1,119	1,006	1,050	891	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	4,683	4,312	4,091	4,656	4,674	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,487	5,102	5,076	4,890	4,956	Nouveau-Brunswick
Quebec	34,737	34,081	33,885	36,695	33,757	Québec
Ontario	50,025	49,749	50,134	54,132	53,768	Ontario
Manitoba	11,242	10,488	9,913	10,090	9,399	Manitoba
Saskatchewan	4,866	4,662	4,682	4,748	4,335	Saskatchewan
Alberta	15,162	14,323	12,541	13,093	12,944	Alberta
British Columbia	14,732	13,623	13,007	14,035	14,026	Colombie-Britannique
Yukon	97	103	97	105	118	Yukon
Northwest Territories	246	239	231	250	242	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	5,040	3,394	3,330	3,115	3,021	À l'extérieur du Canada
<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>150,847</b>	<b>144,508</b>	<b>140,822</b>	<b>149,352</b>	<b>144,115</b>	<b>Total <sup>1</sup></b>

TABLEAU 3.3

Emploi dans les entreprises publiques fédérales, par  
province, territoire et à l'extérieur du Canada,  
moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLE 3.4

Federal Government Business Enterprise Wages  
and Salaries, by Province, Territory and Outside  
Canada, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	102	97	98	82	67	Terre-Neuve
Prince Edward Island	35	34	35	35	32	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	164	146	146	159	154	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	182	166	202	194	198	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,246	1,258	1,170	1,404	1,320	Québec
Ontario	1,808	1,822	1,699	1,952	2,022	Ontario
Manitoba	394	360	411	372	350	Manitoba
Saskatchewan	185	171	208	180	171	Saskatchewan
Alberta	590	546	600	545	568	Alberta
British Columbia	508	456	583	484	500	Colombie-Britannique
Yukon	4	4	5	4	5	Yukon
Northwest Territories	11	11	13	13	13	Territoires du Nord-Ouest
Outside Canada	184	144	145	150	145	À l'extérieur du Canada
<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>5,412</b>	<b>5,215</b>	<b>5,313</b>	<b>5,575</b>	<b>5,547</b>	<b>Total <sup>1</sup></b>

TABLEAU 3.4

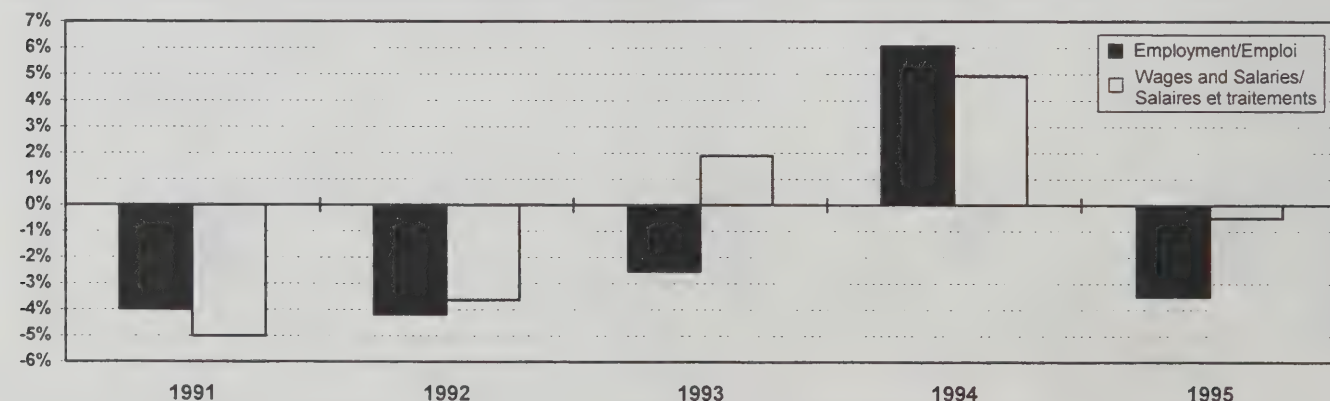
Salaires et traitements dans les entreprises publiques  
fédérales, par province, territoire et à l'extérieur du Canada,  
total annuel, pour 1991 à 1995

Chart K

Federal Government Business Enterprise Employment  
and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage  
Change, 1991 to 1995

Graphique K

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises  
publiques fédérales, variation annuelle en pourcentage,  
1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 3.5

Provincial and Territorial Government Business  
Enterprise Employment, by Province or Territory,  
Annual Average, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	2,758	2,689	2,752	3,009	2,971	Terre-Neuve
Prince Edward Island	343	289	305	289	288	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	4,817	3,890	2,070	2,050	2,074	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	5,058	5,131	4,966	4,728	4,640	Nouveau-Brunswick
Quebec	37,857	38,096	37,367	36,154	34,535	Québec
Ontario	45,460	44,344	39,453	34,305	33,208	Ontario
Manitoba	12,812	12,567	12,067	11,525	11,048	Manitoba
Saskatchewan	12,505	10,834	10,616	10,222	9,995	Saskatchewan
Alberta	6,446	5,158	4,586	3,245	3,115	Alberta
British Columbia	22,745	23,195	23,758	23,643	23,349	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	151,427	146,787	138,550	129,774	125,826	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 3.5

Emploi dans les entreprises publiques provinciales et  
territoriales, par province ou territoire, moyenne  
annuel, pour 1991 à 1995

TABLE 3.6

Provincial and Territorial Government Business  
Enterprise Wages and Salaries, by Province or  
Territory, Annual Total, for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	95	92	99	104	106	Terre-Neuve
Prince Edward Island	8	8	8	7	7	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	178	135	61	61	62	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	182	202	195	187	188	Nouveau-Brunswick
Quebec	1,741	1,782	1,841	1,803	1,739	Québec
Ontario	2,218	2,296	2,083	1,769	1,741	Ontario
Manitoba	462	492	463	446	437	Manitoba
Saskatchewan	431	409	425	402	398	Saskatchewan
Alberta	183	132	121	102	90	Alberta
British Columbia	868	963	995	1,051	1,066	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	x	x	x	x	x	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	6,401	6,546	6,329	5,971	5,871	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 3.6

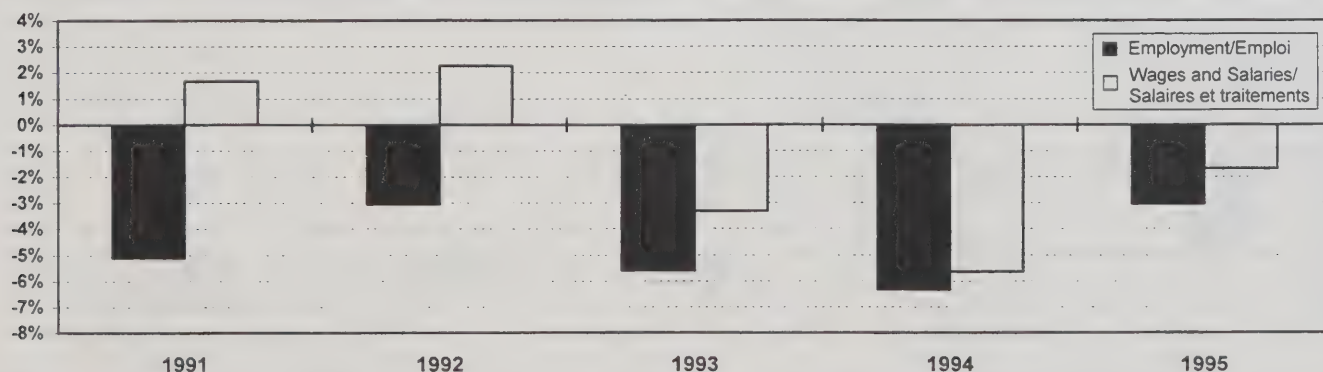
Salaires et traitements dans les entreprises publiques  
provinciales et territoriales, total annuel, pour  
1991 à 1995

Chart L

Provincial and Territorial Government Business  
Enterprise Employment and Wages and Salaries,  
Year-over-Year Percentage Change, 1991 to 1995

Graphique L

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises  
publiques provinciales et territoriales, variation annuelle  
en pourcentage, 1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page pour les note(s).



TABLE 3.7

Local Government Business Enterprise Employment,  
by Province or Territory, Annual Average, for  
1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
Newfoundland	x	x	x	x	x	Terre-Neuve
Prince Edward Island	x	x	x	x	x	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	476	478	477	481	481	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	300	291	282	283	287	Nouveau-Brunswick
Quebec	12,032	11,859	11,817	11,994	12,289	Québec
Ontario	28,165	28,813	28,164	27,451	26,489	Ontario
Manitoba	2,231	1,955	1,921	1,925	1,936	Manitoba
Saskatchewan	646	623	555	569	578	Saskatchewan
Alberta	8,072	8,262	8,458	8,348	7,898	Alberta
British Columbia	297	304	290	292	305	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	...	...	...	...	...	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	52,406	52,771	52,135	51,531	50,425	Total <sup>1</sup>

TABLE 3.8

Local Government Business Enterprise Wages and  
Salaries, by Province or Territory, Annual Total,  
for 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
Newfoundland	x	x	x	x	x	Terre-Neuve
Prince Edward Island	x	x	x	x	x	Île-du-Prince-Édouard
Nova Scotia	13	16	15	14	15	Nouvelle-Écosse
New Brunswick	10	10	9	9	10	Nouveau-Brunswick
Quebec	522	516	509	515	535	Québec
Ontario	1,208	1,291	1,283	1,228	1,216	Ontario
Manitoba	76	71	66	66	67	Manitoba
Saskatchewan	23	23	19	19	20	Saskatchewan
Alberta	314	363	372	362	349	Alberta
British Columbia	10	12	11	12	12	Colombie-Britannique
Yukon	x	x	x	x	x	Yukon
Northwest Territories	...	...	...	...	...	Territoires du Nord-Ouest
Total <sup>1</sup>	2,183	2,308	2,291	2,233	2,230	Total <sup>1</sup>

TABLEAU 3.7

Emploi dans les entreprises publiques locales, par province  
ou territoire, moyenne annuelle, pour 1991 à 1995

TABLEAU 3.8

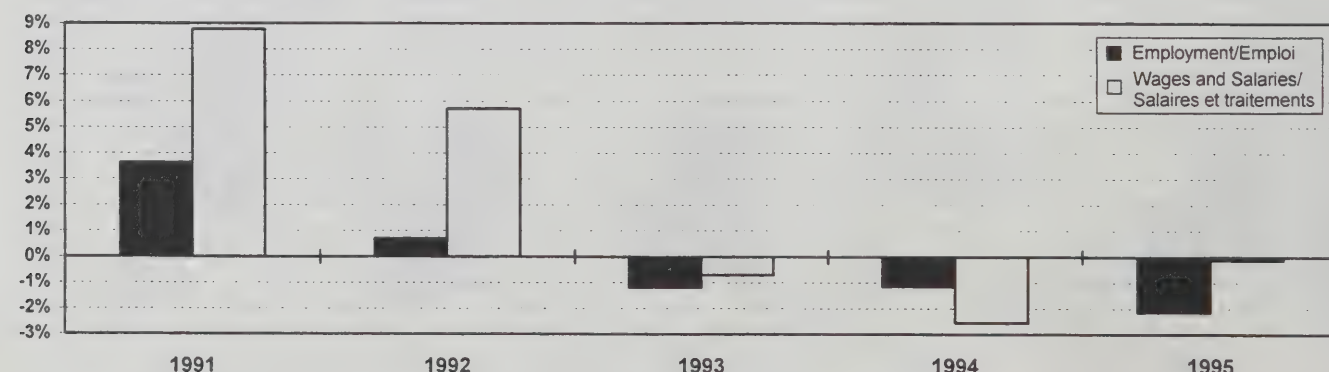
Salaires et traitements dans les entreprises publiques  
locales, par province ou territoire, total annuel,  
pour 1991 à 1995

Chart M

Local Government Business Enterprise Employment  
and Wages and Salaries, Year-over-Year Percentage  
Change, 1991 to 1995

Graphique M

Emploi et salaires et traitements dans les entreprises  
publiques locales, variation annuelle en pourcentage,  
1991 à 1995



See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



**4.0**

**Statistical Tables  
by Function for  
Calendar Years**

**Tableaux statistiques  
par fonction pour les  
années civiles**

**1991 to 1995**

**1991 à 1995**



TABLE 4.1

Government Employment and Wages and Salaries,  
by Function, for the Calendar Years from 1991 to  
1995

TABLEAU 4.1

Emploi et les salaires et traitements dans les administrations  
publiques à tous les niveaux, par fonction, pour les années  
civiles de 1991 à 1995

EMPLOYMENT						EMPLOI	
No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
1	General services	292,300	294,044	291,823	288,627	288,595	Services généraux 1
2	Protection of persons and property	323,875	320,910	314,862	309,189	291,128	Protection de la personne et de la propriété 2
3	Transportation and communications	95,948	95,747	93,463	90,412	88,897	Transports et communications 3
4	Health	647,434	647,048	639,114	619,914	609,067	Santé 4
5	Social services	110,095	112,876	113,136	112,287	111,322	Services sociaux 5
6	Education	630,873	642,943	650,941	649,624	649,803	Éducation 6
7	Resource conservation and industrial development	75,271	75,042	72,649	72,643	72,307	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie 7
8	Environment	27,488	27,444	27,457	26,436	24,175	Environnement 8
9	Recreation and culture	84,870	84,942	84,626	84,007	82,873	Loisirs et culture 9
10	Labour, employment and immigration	28,136	28,644	28,936	27,776	29,017	Travail, emploi et immigration 10
11	Housing	1,661	1,659	1,929	1,884	1,856	Logement 11
12	Foreign affairs and international assistance	10,958	11,072	10,714	10,403	7,851	Affaires extérieures et aide à l'étranger 12
13	Regional planning and development	8,864	8,878	9,142	8,804	8,716	Planification et aménagement des régions 13
14	Research establishments	10,389	10,087	9,761	9,869	9,527	Établissements de recherches 14
15	Total <sup>1</sup>	2,348,162	2,361,336	2,348,403	2,311,874	2,275,133	Total <sup>1</sup> 15

## WAGES AND SALARIES

## SALAIRES ET TRAITEMENTS

No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	Fonction	N°
Millions of dollars - Millions de dollars								
16	General services	10,037	10,455	10,435	10,328	10,639	Services généraux	16
17	Protection of persons and property	12,670	12,910	12,915	13,017	12,633	Protection de la personne et de la propriété	17
18	Transportation and communications	3,674	3,649	3,554	3,433	3,294	Transports et communications	18
19	Health	18,786	19,136	19,346	19,129	18,899	Santé	19
20	Social services	3,576	4,031	4,159	4,195	4,065	Services sociaux	20
21	Education	23,290	24,891	25,485	25,456	25,419	Éducation	21
22	Resource conservation and industrial development	2,966	3,036	3,038	2,988	2,919	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	22
23	Environment	1,109	1,201	1,231	1,196	1,144	Environnement	23
24	Recreation and culture	2,031	2,142	2,147	2,122	2,111	Loisirs et culture	24
25	Labour, employment and immigration	1,067	1,145	1,113	1,037	1,008	Travail, emploi et immigration	25
26	Housing	63	73	74	73	73	Logement	26
27	Foreign affairs and international assistance	399	473	493	457	440	Affaires extérieures et aide à l'étranger	27
28	Regional planning and development	329	368	382	369	362	Planification et aménagement des régions	28
29	Research establishments	478	503	483	500	483	Établissements de recherches	29
30	Total <sup>2</sup>	80,475	84,013	84,855	84,301	83,489	Total <sup>2</sup>	30

See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 4.2

Federal Government Employment and Wages and Salaries, by Function, for the Calendar Years from 1991 to 1995

TABLEAU 4.2

Emploi et les salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, par fonction, pour les années civiles de 1991 à 1995

EMPLOYMENT						EMPLOI	
No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
1	General services	82,822	80,161	79,337	78,601	76,475	Services généraux 1
2	Protection of persons and property	199,192	195,838	190,241	184,872	168,181	Protection de la personne et de la propriété 2
3	Transportation and communications	24,101	23,905	23,350	21,021	20,435	Transports et communications 3
4	Health	8,851	9,143	9,570	9,511	7,504	Santé 4
5	Social services	15,923	16,512	16,394	15,997	16,255	Services sociaux 5
6	Education	925	741	709	677	609	Éducation 6
7	Resource conservation and industrial development	29,243	29,066	29,120	28,887	29,192	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie 7
8	Environment	5,756	5,922	6,089	5,864	5,247	Environnement 8
9	Recreation and culture	10,487	10,670	10,929	10,096	9,689	Loisirs et culture 9
10	Labour, employment and immigration	17,819	18,339	18,370	17,291	18,686	Travail, emploi et immigration 10
11	Housing	-	-	-	-	-	Logement 11
12	Foreign affairs and international assistance	10,958	11,072	10,714	10,403	7,851	Affaires extérieures et aide à l'étranger 12
13	Regional planning and development	3,015	3,036	2,942	2,846	2,846	Planification et aménagement des régions 13
14	Research establishments	8,789	8,489	8,208	8,366	8,046	Établissements de recherches 14
15	Total <sup>1</sup>	417,879	412,894	405,822	394,430	371,015	Total <sup>1</sup> 15

## WAGES AND SALARIES

## SALAIRES ET TRAITEMENTS

No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	Fonction	N°
Millions of dollars - Millions de dollars								
16	General services	3,306	3,431	3,308	3,317	3,216	Services généraux	16
17	Protection of persons and property	7,097	7,172	7,212	7,328	7,243	Protection de la personne et de la propriété	17
18	Transportation and communications	1,185	1,185	1,140	1,009	972	Transports et communications	18
19	Health	367	416	425	427	411	Santé	19
20	Social services	607	651	632	661	636	Services sociaux	20
21	Education	39	37	30	28	27	Éducation	21
22	Resource conservation and industrial development	1,383	1,469	1,442	1,406	1,355	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	22
23	Environment	284	326	331	315	304	Environnement	23
24	Recreation and culture	372	437	423	385	371	Loisirs et culture	24
25	Labour, employment and immigration	718	790	759	685	660	Travail, emploi et immigration	25
26	Housing	-	-	-	-	-	Logement	26
27	Foreign affairs and international assistance	399	473	493	457	440	Affaires extérieures et aide à l'étranger	27
28	Regional planning and development	108	136	130	120	115	Planification et aménagement des régions	28
29	Research establishments	425	452	433	450	434	Établissements de recherches	29
30	Total <sup>2</sup>	16,291	16,975	16,758	16,588	16,185	Total <sup>2</sup>	30

See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 4.3

Provincial and Territorial Government Employment and Wages and Salaries, by Function, for the Calendar Years from 1991 to 1995

TABLEAU 4.3

Emploi et les salaires et traitements dans les administrations publiques provinciales et territoriales, par fonction, pour les années civiles de 1991 à 1995

EMPLOYMENT						EMPLOI	
No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés							
1	General services	58,404	58,337	56,877	55,568	54,753	Services généraux 1
2	Protection of persons and property	62,802	62,730	62,544	63,017	62,094	Protection de la personne et de la propriété 2
3	Transportation and communications	45,276	45,224	43,992	42,813	42,185	Transports et communications 3
4	Health	638,584	637,905	629,543	610,403	601,563	Santé 4
5	Social services	41,518	41,470	41,828	42,087	41,471	Services sociaux 5
6	Education	120,155	120,085	119,809	120,445	118,724	Éducation 6
7	Resource conservation and industrial development	46,028	45,976	43,529	43,756	43,115	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie 7
8	Environment	7,508	7,499	7,715	7,624	7,512	Environnement 8
9	Recreation and culture	14,693	14,676	13,915	13,971	13,766	Loisirs et culture 9
10	Labour, employment and immigration	10,317	10,305	10,566	10,485	10,331	Travail, emploi et immigration 10
11	Housing	1,661	1,659	1,929	1,884	1,856	Logement 11
12	Foreign affairs and international assistance	...	...	...	...	...	Affaires extérieures et aide à l'étranger 12
13	Regional planning and development	5,849	5,842	6,200	5,958	5,870	Planification et aménagement des régions 13
14	Research establishments	1,600	1,598	1,553	1,503	1,481	Établissements de recherches 14
15	<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>1,054,395</b>	<b>1,053,306</b>	<b>1,040,002</b>	<b>1,019,513</b>	<b>1,004,721</b>	<b>Total <sup>1</sup></b> 15
WAGES AND SALARIES						SALAIRES ET TRAITEMENTS	
No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	N°
Millions of dollars - Millions de dollars							
16	General services	2,020	2,123	2,103	2,055	2,032	Services généraux 16
17	Protection of persons and property	2,530	2,579	2,459	2,437	2,409	Protection de la personne et de la propriété 17
18	Transportation and communications	1,453	1,393	1,347	1,335	1,320	Transports et communications 18
19	Health	18,419	18,720	18,921	18,703	18,488	Santé 19
20	Social services	1,413	1,646	1,762	1,746	1,726	Services sociaux 20
21	Education	4,304	4,890	5,010	4,965	4,908	Éducation 21
22	Resource conservation and industrial development	1,583	1,567	1,596	1,582	1,564	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie 22
23	Environment	266	305	326	323	320	Environnement 23
24	Recreation and culture	440	429	422	419	414	Loisirs et culture 24
25	Labour, employment and immigration	349	355	355	351	347	Travail, emploi et immigration 25
26	Housing	63	73	74	73	73	Logement 26
27	Foreign affairs and international assistance	...	...	...	...	...	Affaires extérieures et aide à l'étranger 27
28	Regional planning and development	221	232	252	250	247	Planification et aménagement des régions 28
29	Research establishments	53	51	50	50	49	Établissements de recherches 29
30	<b>Total <sup>2</sup></b>	<b>33,114</b>	<b>34,362</b>	<b>34,677</b>	<b>34,290</b>	<b>33,897</b>	<b>Total <sup>2</sup></b> 30

See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



TABLE 4.4

Local Government Employment and Wages and Salaries, by Function, for the Calendar Years from 1991 to 1995

TABLEAU 4.4

Emploi et les salaires et traitements dans les administrations publiques locales, par fonction, pour les années civiles de 1991 à 1995

EMPLOYMENT						EMPLOI		
No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	Fonction	N°
Average number of employees - Nombre moyen d'employés								
1	General services	151,073	155,546	155,609	154,459	157,367	Services généraux	1
2	Protection of persons and property	61,881	62,342	62,077	61,300	60,854	Protection de la personne et de la propriété	2
3	Transportation and communications	26,572	26,618	26,121	26,578	26,277	Transports et communications	3
4	Health	...	...	...	...	...	Santé	4
5	Social services	52,654	54,894	54,914	54,203	53,596	Services sociaux	5
6	Education	509,793	522,117	530,423	528,502	530,470	Éducation	6
7	Resource conservation and industrial development	...	...	...	...	...	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	7
8	Environment	14,224	14,023	13,653	12,948	11,416	Environnement	8
9	Recreation and culture	59,690	59,596	59,783	59,941	59,417	Loisirs et culture	9
10	Labour, employment and immigration	...	...	...	...	...	Travail, emploi et immigration	10
11	Housing	...	...	...	...	...	Logement	11
12	Foreign affairs and international assistance	...	...	...	...	...	Affaires extérieures et aide à l'étranger	12
13	Regional planning and development	...	...	...	...	...	Planification et aménagement des régions	13
14	Research establishments	...	...	...	...	...	Établissements de recherches	14
15	<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>875,887</b>	<b>895,136</b>	<b>902,580</b>	<b>897,931</b>	<b>899,397</b>	<b>Total <sup>1</sup></b>	<b>15</b>

## WAGES AND SALARIES

## SALAIRES ET TRAITEMENTS

No.	Function	1991	1992	1993	1994	1995	Fonction	N°
Millions of dollars - Millions de dollars								
16	General services	4,711	4,901	5,024	4,956	5,392	Services généraux	16
17	Protection of persons and property	3,042	3,160	3,244	3,252	2,981	Protection de la personne et de la propriété	17
18	Transportation and communications	1,036	1,071	1,066	1,089	1,002	Transports et communications	18
19	Health	...	...	...	...	...	Santé	19
20	Social services	1,555	1,734	1,765	1,788	1,702	Services sociaux	20
21	Education	18,947	19,964	20,445	20,462	20,483	Éducation	21
22	Resource conservation and industrial development	...	...	...	...	...	Conservation des ressources naturelles et développement de l'industrie	22
23	Environment	559	571	574	557	521	Environnement	23
24	Recreation and culture	1,219	1,275	1,302	1,319	1,326	Loisirs et culture	24
25	Labour, employment and immigration	...	...	...	...	...	Travail, emploi et immigration	25
26	Housing	...	...	...	...	...	Logement	26
27	Foreign affairs and international assistance	...	...	...	...	...	Affaires extérieures et aide à l'étranger	27
28	Regional planning and development	...	...	...	...	...	Planification et aménagement des régions	28
29	Research establishments	...	...	...	...	...	Établissements de recherches	29
30	<b>Total <sup>2</sup></b>	<b>31,070</b>	<b>32,675</b>	<b>33,420</b>	<b>33,423</b>	<b>33,407</b>	<b>Total <sup>2</sup></b>	<b>30</b>

See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).







**5.0**

**Statistical Tables  
by Census  
Metropolitan  
Area**

**Tableaux statistiques  
par région  
métropolitaine de  
recensement**

**1991 to 1995**

**1991 à 1995**







TABLE 5.1

Federal Government Employment in Census Metropolitan Areas, for the Month of September, from 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
Toronto	20,883	21,776	21,102	20,306	18,527
Montréal	23,632	23,770	22,968	22,066	20,482
Vancouver	13,224	13,651	13,491	13,412	12,681
Ottawa-Hull	104,804	107,740	106,213	102,353	96,882
Edmonton	9,075	9,557	9,187	8,158	7,612
Calgary	6,619	7,069	6,980	6,862	6,149
Winnipeg	11,261	11,425	11,250	11,224	10,502
Québec	13,425	13,480	13,103	12,804	11,937
Hamilton	2,126	2,134	2,177	2,146	2,080
London	2,631	2,491	1,847	1,915	1,761
St. Catharines-Niagara	902	985	904	877	873
Kitchener	818	857	840	834	792
Halifax	20,991	21,480	21,322	20,322	18,600
Victoria	12,167	12,225	11,405	11,251	10,008
Windsor	1,262	1,294	1,217	1,161	1,127
Oshawa	186	211	205	199	196
Saskatoon	2,254	2,332	2,281	2,325	2,259
Regina	3,080	3,370	3,220	2,803	2,757
St. John's	4,660	4,726	4,784	4,677	4,409
Chicoutimi-Jonquière	1,004	855	820	793	875
Sudbury	2,424	1,862	1,537	1,514	1,448
Sherbrooke	736	739	757	771	691
Trois-Rivières	279	242	261	227	220
Saint John	1,285	1,348	1,248	1,251	1,106
Thunder Bay	937	933	860	881	765
<b>Total</b>	<b>260,665</b>	<b>266,552</b>	<b>259,980</b>	<b>251,133</b>	<b>234,737</b>

TABLE 5.2

Federal Government Wages and Salaries in Census Metropolitan Areas, for the Month of September, from 1991 to 1995

TABLEAU 5.2

Salaires et traitements dans l'administration publique fédérale, dans les régions métropolitaines de recensement pour le mois de septembre, de 1991 à 1995

	1991	1992	1993	1994	1995
Millions of dollars - Millions de dollars					
Toronto	61	66	67	64	60
Montréal	64	64	64	65	61
Vancouver	41	44	45	44	43
Ottawa-Hull	327	350	360	353	334
Edmonton	25	27	27	25	24
Calgary	18	20	20	20	18
Winnipeg	31	33	34	35	33
Québec	32	34	32	34	32
Hamilton	6	7	7	7	6
London	7	7	6	6	6
St. Catharines-Niagara	2	3	3	3	3
Kitchener	2	3	3	3	2
Halifax	56	61	61	62	57
Victoria	31	33	31	32	29
Windsor	3	4	4	3	3
Oshawa	1	1	1	1	1
Saskatoon	6	7	7	7	7
Regina	9	10	10	8	8
St. John's	12	13	13	13	12
Chicoutimi-Jonquière	2	2	2	2	2
Sudbury	5	4	4	4	4
Sherbrooke	2	2	2	2	2
Trois-Rivières	1	1	1	1	1
Saint John	3	3	3	3	3
Thunder Bay	3	3	3	3	2
<b>Total</b>	<b>751</b>	<b>801</b>	<b>809</b>	<b>801</b>	<b>753</b>



TABLE 5.3

Employment in Local Government Administration with Population Over 10,000<sup>1</sup>, in Census Metropolitan Areas, for the Calendar Years 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995
Average number of employees - Nombre moyen d'employés					
Toronto	67,027	66,818	65,300	64,929	64,398
Montréal	37,116	37,831	38,082	39,315	38,844
Vancouver	20,511	21,519	22,173	22,233	22,640
Ottawa-Hull	14,223	14,574	14,318	14,262	14,181
Edmonton	12,588	12,834	12,671	12,379	12,173
Calgary	10,203	10,176	10,236	10,089	10,097
Winnipeg	7,968	7,837	7,983	8,053	8,188
Québec	6,549	6,729	6,750	6,995	7,022
Hamilton	8,604	8,780	8,568	8,385	8,124
London	3,429	3,511	3,791	3,572	3,854
St. Catharines-Niagara	5,446	5,504	5,407	5,323	5,458
Kitchener	5,958	6,018	6,034	6,043	5,645
Halifax	4,644	4,190	4,249	4,361	4,825
Victoria	4,027	4,172	4,222	4,430	4,827
Windsor	3,017	3,016	2,932	2,911	3,143
Oshawa	4,647	4,728	4,749	4,692	4,772
Saskatoon	3,275	3,083	2,989	2,608	2,995
Regina	2,978	3,008	3,258	3,750	3,447
St. John's	1,151	1,484	1,425	1,437	1,397
Chicoutimi-Jonquière	1,000	996	993	1,008	1,029
Sudbury	2,736	2,823	2,873	3,038	3,088
Sherbrooke	1,218	1,141	945	961	967
Trois-Rivières	1,128	1,054	970	940	979
Saint John	1,233	1,210	1,204	1,142	1,110
Thunder Bay	2,598	2,553	2,514	2,320	2,260
<b>Total</b>	<b>233,273</b>	<b>235,589</b>	<b>234,634</b>	<b>235,174</b>	<b>235,463</b>

TABLE 5.4

Wages and Salaries in Local Government Administration with Population Over 10,000<sup>1</sup>, in Census Metropolitan Areas, for the Calendar Years 1991 to 1995

TABLEAU 5.4

Salaires et traitements dans les administrations publiques générales locales de plus de 10 000 habitants<sup>1</sup>, dans les régions métropolitaines de recensement, pour les années civiles de 1991 à 1995

	1991	1992	1993	1994	1995
Millions of dollars - Millions de dollars					
Toronto	2,329	2,455	2,477	2,555	2,524
Montréal	1,395	1,448	1,484	1,535	1,499
Vancouver	664	753	800	824	836
Ottawa-Hull	500	523	512	520	517
Edmonton	427	443	460	430	422
Calgary	388	409	416	409	409
Winnipeg	296	309	311	298	318
Québec	215	225	227	246	248
Hamilton	262	280	281	284	273
London	110	117	123	122	116
St. Catharines-Niagara	178	187	185	182	177
Kitchener	195	210	199	203	208
Halifax	113	115	112	110	104
Victoria	121	134	128	150	154
Windsor	105	112	111	111	114
Oshawa	160	173	177	180	171
Saskatoon	89	89	89	79	92
Regina	96	95	97	99	98
St. John's	36	50	45	48	44
Chicoutimi-Jonquière	36	38	39	40	40
Sudbury	82	89	86	88	86
Sherbrooke	44	48	47	48	47
Trois-Rivières	33	34	36	34	34
Saint John	44	45	44	46	42
Thunder Bay	82	83	83	78	75
<b>Total</b>	<b>8,002</b>	<b>8,463</b>	<b>8,570</b>	<b>8,720</b>	<b>8,650</b>

See appendix II on page 86 for footnote(s).

Voir annexe II à la page 86 pour les note(s).



**6.0**

**Statistical Tables  
by Standard  
Industrial  
Classification**

**Tableaux statistiques  
par classification type  
des industries**

**Government  
Employment, by  
1980 Standard  
Industrial  
Classification**

**Emploi dans les  
administrations  
publiques, par  
classification type  
des industries de  
1980**



**TABLE 6.1**  
**Federal Government Employment**  
**1995 Annual Averages, By 1980 Standard Industrial Classification<sup>1</sup>**

	1980 SIC	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.	Man.
	1980 CTI	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.		
Military <sup>2</sup>	811	2,047	297	13,425	5,510	17,618	32,508	5,142
Federal Public Administration (excluding military) <sup>3</sup>	812-817	7,101	2,735	13,390	8,503	49,601	105,022	11,455
All other SIC'S		-	-	1,963	-	3,267	7,003	844
<b>Total Government</b>		<b>9,148</b>	<b>3,032</b>	<b>28,778</b>	<b>14,013</b>	<b>70,486</b>	<b>144,533</b>	<b>17,441</b>

**TABLE 6.2**  
**Provincial and Territorial Government Employment**  
**1995 Annual Averages, By 1980 Standard Industrial Classification<sup>1</sup>**

	1980 SIC	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.
	1980 CTI	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	
Provincial/Territorial Public Administration <sup>3</sup>	82	8,801	2,258	9,452	10,693	61,555	61,749
Education							
School Boards	851	-	-	-	14,129	-	-
Colleges	852	4	4	949	4	24,035	34,750
Health and Social Services	86	11,755	3,379	18,972	17,290	184,787	183,802
All other SIC'S		5,406	1,172	2,542	4,465	18,452	19,193
<b>Total Government<sup>5</sup></b>		<b>25,962</b>	<b>6,809</b>	<b>31,915</b>	<b>46,577</b>	<b>288,829</b>	<b>299,494</b>

**TABLE 6.3**  
**Local Government Employment**  
**1995 Annual Averages, By 1980 Standard Industrial Classification<sup>1</sup>**

	1980 SIC	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Que.	Ont.
	1980 CTI	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Qué.	
Local Public Administration <sup>6</sup>	83	2,802	515	6,295	3,825	55,524	85,070
School Boards <sup>7</sup>	851	-	2,368	16,534	-	130,112	210,347
Health and Social Services	86	-	-	2,823	-	831	33,693
All other SIC'S		605	-	2,018	908	19,397	45,138
<b>Total Government</b>		<b>3,407</b>	<b>2,883</b>	<b>27,671</b>	<b>4,733</b>	<b>205,864</b>	<b>374,248</b>

<sup>1</sup> PID data by SIC will not accord with SEPH's data due to differences in concepts and methodology.

<sup>2</sup> Includes military personnel and reservists. Civilian defence employees are in Federal Public Administration.

<sup>3</sup> Public Administration here equates with Government Services Industries as per 1980 SIC Manual.

<sup>4</sup> Data for these SICs have been added to 'All Other SICs' in order to suppress confidential data.

<sup>5</sup> These data, by SIC, currently exclude Universities. However, they will be included with the 1997 historical revision.

<sup>6</sup> Data on local public administration have not been adjusted to SEPH's historically revised data. Public Administration here equates with Government Services Industries as per 1980 SIC Manual.

<sup>7</sup> School Boards in Newfoundland are currently not part of PID's universe. School Boards in N.B., Yuk. and N.W.T. are part of provincial and territorial government.

Note:

Figures may not add to the total due to rounding.



TABLEAU 6.1

## Emploi dans l'administration publique fédérale

Moyennes annuelles en 1995, par la Classification type des industries de 1980<sup>1</sup>

	Alta.	B.C.	N.W.T.	Outside Canada			
Sask.	Alb.	C.-B.	Yukon	T.N.-O.	À l'extérieur du Canada	Canada	
2,102	9,447	9,965	7	92	1,701	99,861	Militaire <sup>2</sup>
7,280	15,967	26,612	1,005	1,295	2,573	252,540	L'administration fédérale (sans les militaires) <sup>3</sup>
441	352	500	-	-	4,245	18,614	Tous les autres CTI
<b>9,823</b>	<b>25,766</b>	<b>37,077</b>	<b>1,012</b>	<b>1,387</b>	<b>8,519</b>	<b>371,015</b>	<b>Total Gouvernement</b>

TABLEAU 6.2

## Emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales

Moyennes annuelles en 1995, par la Classification type des industries de 1980<sup>1</sup>

	Alta.	B.C.	N.W.T.				
Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yukon	T.N.-O.	Canada	
10,219	8,724	29,434	23,241	1,663	3,141	<b>230,930</b>	L'administration provinciale et territoriale <sup>3</sup>
-	-	-	-	853	1,755	<b>16,737</b>	Education: Commissions scolaires
1,234	4	9,378	13,509	4	4	<b>83,855</b>	Collèges
29,584	22,305	49,400	69,891	4	4	<b>591,165</b>	Services de santé et services sociaux
3,246	6,638	4,170	13,905	668	2,177	<b>82,034</b>	Tous les autres CTI
<b>44,283</b>	<b>37,667</b>	<b>92,382</b>	<b>120,546</b>	<b>3,184</b>	<b>7,073</b>	<b>1,004,721</b>	<b>Total Gouvernement<sup>5</sup></b>

TABLEAU 6.3

## Emploi dans les administrations publiques locales

Moyennes annuelles en 1995, par la Classification type des industries de 1980<sup>1</sup>

	Alta.	B.C.	N.W.T.				
Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yukon	T.N.-O.	Canada	
6,477	6,982	23,005	22,223	327	1,576	214,620	L'administration locale <sup>6</sup>
27,250	20,940	54,232	68,687	-	-	530,470	Commissions scolaires <sup>7</sup>
1,222	4,058	7,942	1,526	-	-	52,096	Services de santé et services sociaux
4,183	4,889	9,519	15,554	-	-	102,211	Tous les autres CTI
<b>39,131</b>	<b>36,869</b>	<b>94,698</b>	<b>107,990</b>	<b>327</b>	<b>1,576</b>	<b>899,397</b>	<b>Total Gouvernement</b>

<sup>1</sup> Les données de la DIP par CTI ne correspondent pas à celles de l'enquête EERH à cause de différences conceptuelles et méthodologiques qui existent entre les deux sources.

<sup>2</sup> Inclus le personnel militaire et des réservistes. Les employés civils font parties de l'administration publique fédérale.

<sup>3</sup> L'administration publique est égale aux Industries des services gouvernementaux d'après le manuel de la CTI de 1980.

<sup>4</sup> Les données de ce CTI ont été ajouté aux autres CTI pour supprimer les données confidentielles.

<sup>5</sup> Ces données, par CTI, excluent les universités présentement. Cependant, ils seront inclus lors de la révisions historique de 1997.

<sup>6</sup> Les données de l'administration locale ne sont pas ajustées avec les données de l'EERH qui ont été révisés récemment. L'administration publique est égale aux Industries des services gouvernementaux d'après le manuel de la CTI de 1980.

<sup>7</sup> Les employés des commissions scolaires de Terre-Neuve ne font pas parties de la couverture de la DIP. Les commissions scolaires du N.B., Yk. et des T.N.-O. font parties de l'administration provinciale et territoriale.

## Nota:

Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total en raison de l'arrondissement.







**7.0**

**Concepts,  
Coverage,  
Methods and  
Data Quality**

**Concepts, champ  
d'observation,  
méthodes et qualité  
des données**



## 7.0 Concepts, Coverage, Methods and Data Quality

### Note to users

Commencing with the 1993 publication, there have been two significant changes in how the employment and wages and salaries data in this publication have been compiled as compared to previous years. The structure of the Government component of the Public Sector reflects modifications being implemented in order to harmonize the definition of the Public Sector throughout Statistics Canada and in particular in relation to the System of National Accounts (SNA). The new structure is described in Section 7.0 on Coverage. In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the SNA, the wages and salaries have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada.

The purpose of this section is to provide information on concepts, coverage and methods used to prepare the public sector employment and wages and salaries statistics. Information is also provided on the quality of data and other issues related to the statistics reported in this publication.

## 7.1 Concepts

### 1. Public Sector

Statistics Canada is in the process of finalizing a new system of classifying public sector entities. Some revisions to the data may be necessary once this process has been completed. The public sector of Canada includes all organizations, both commercial and non-commercial, under the control of a government body. The public sector universe provides the framework within which to observe the extent of the government's involvement in the production of goods and services, as well as its role in resource allocation. The framework for public sector statistics is consistent with the recommendations on public sector accounts by the United Nations Statistical Office.

The public sector universe, as defined by Statistics Canada, is divided into two main components: Governments and Government Business Enterprises. The Government component is comprised of the three levels of government (federal, provincial or territorial and local)<sup>1</sup> with their departments, agencies, boards, commissions, and special funds; public educational institutions; cultural facilities; health and social agencies; and bodies administering social security plans.

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar

<sup>1</sup> Statistics Canada is currently reviewing its classification of First Nations and Inuit Administrations in the context of self government.

## 7.0 Concepts, champ d'observation, méthodes et qualité des données

### Note aux utilisateurs

En commençant par la publication de 1993 deux changements importants ont été apportés dans la façon de réunir les données sur l'emploi et les salaires et traitements comparativement aux années précédentes. La structure de la composante des administrations publiques de l'univers du secteur public reflète certaines modifications. Ces modifications étaient nécessaires afin d'uniformiser la définition du secteur public à l'échelle de Statistique Canada et, plus particulièrement au Système de comptabilité nationale (SCN). On trouve une description de la nouvelle structure à la section 7.0 qui porte sur le champ d'observation. Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires et traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et traitements ont été étalonnées en fonction des données sur l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données dans l'ensemble de Statistique Canada.

La présente partie contient des renseignements sur les concepts, le champ d'observation et les méthodes utilisés pour le calcul des statistiques financières exposées dans cette publication. Elle contient également des renseignements sur la qualité des données et les éventuelles limites qui doivent être prises en considération dans l'analyse des statistiques.

## 7.1 Concepts

### 1. Secteur public

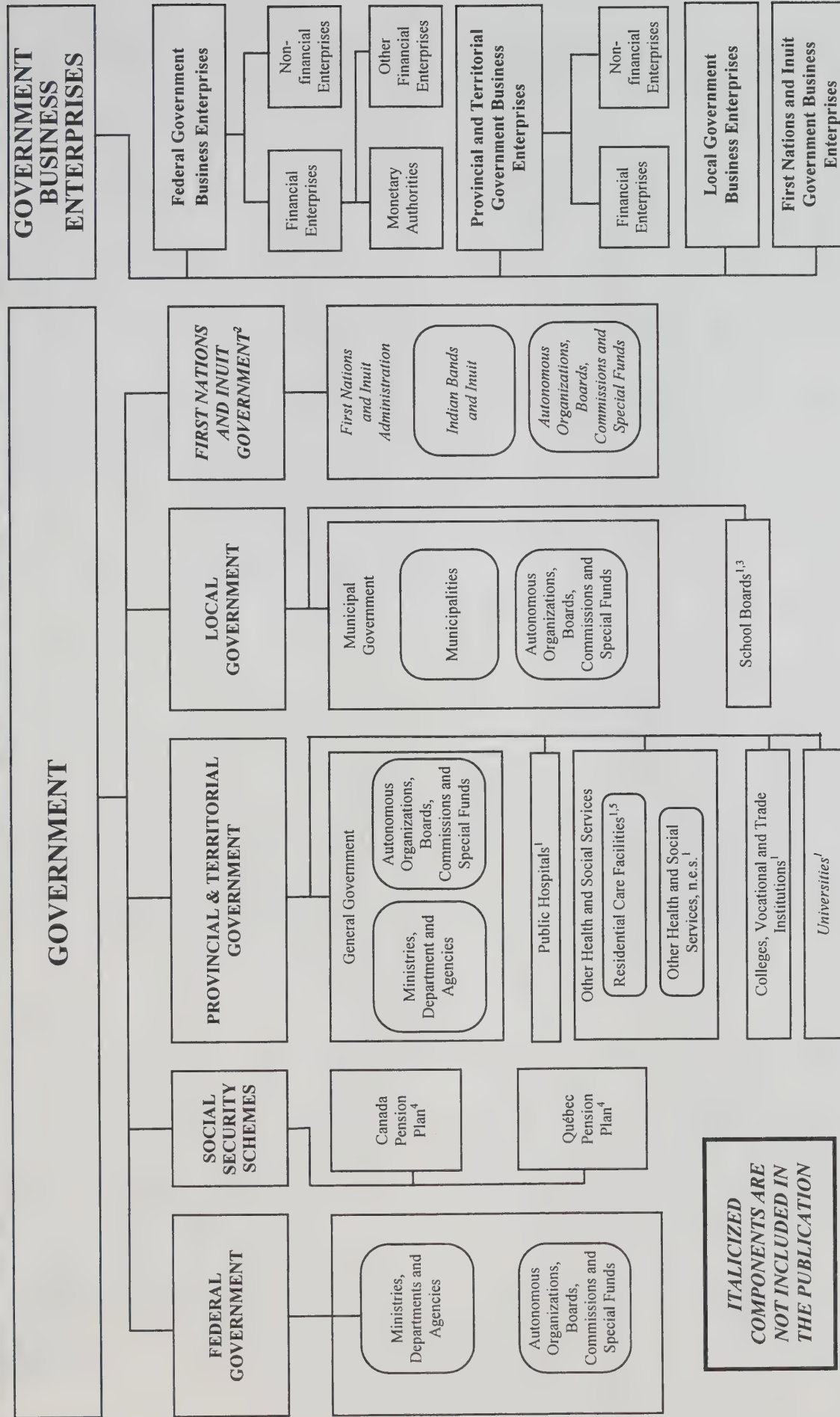
Statistique Canada est présentement à mettre au point un nouveau système de classification des entités du secteur public. Lorsque ce système sera achevé, les données pourraient devoir faire l'objet de certaines révisions. Le secteur public du Canada comprend tous les organismes à vocation commerciale ou non commerciale qui relèvent d'une administration. L'univers du secteur public constitue le cadre à l'intérieur duquel on peut observer l'amplitude du rôle de l'administration publique dans la production des biens et des services et la répartition des ressources. Le cadre utilisé pour les statistiques du secteur public au Canada est conforme aux recommandations du Bureau de la statistique des Nations-Unies pour les comptes du secteur public.

L'univers du secteur public tel qu'il est défini par Statistique Canada est composé de deux branches principales : les administrations publiques et les entreprises publiques. La branche des administrations publiques comprend les trois niveaux d'administration (fédérale, provinciale ou territoriale et locale)<sup>1</sup>, leurs ministères, leurs organismes, leurs conseils, leurs commissions et leurs fonds spéciaux, et les établissements d'enseignement public, les infrastructures culturelles, les établissements hospitaliers et les services sociaux, ainsi que les organismes chargés de l'administration des régimes de sécurité sociale.

Les entreprises publiques sont des organismes à vocation commerciale. Elles sont comparables aux entreprises du secteur privé, à l'exception du fait qu'elles sont placées sous la tutelle d'une administration publique. Ces entreprises sont soit placées en

<sup>1</sup> Statistique Canada revoit actuellement sa classification des administrations des Premières nations et des Inuits dans le contexte de l'autonomie gouvernementale.





<sup>1</sup> Except institutions which are integrated in the federal or provincial public accounts or local government audited financial statements.

<sup>2</sup> Statistics Canada is currently reviewing its classification of First Nation and Inuit Administrations in the context of self government.

<sup>3</sup> School Board data for New Brunswick and the territories are included in the respective ministry or department.

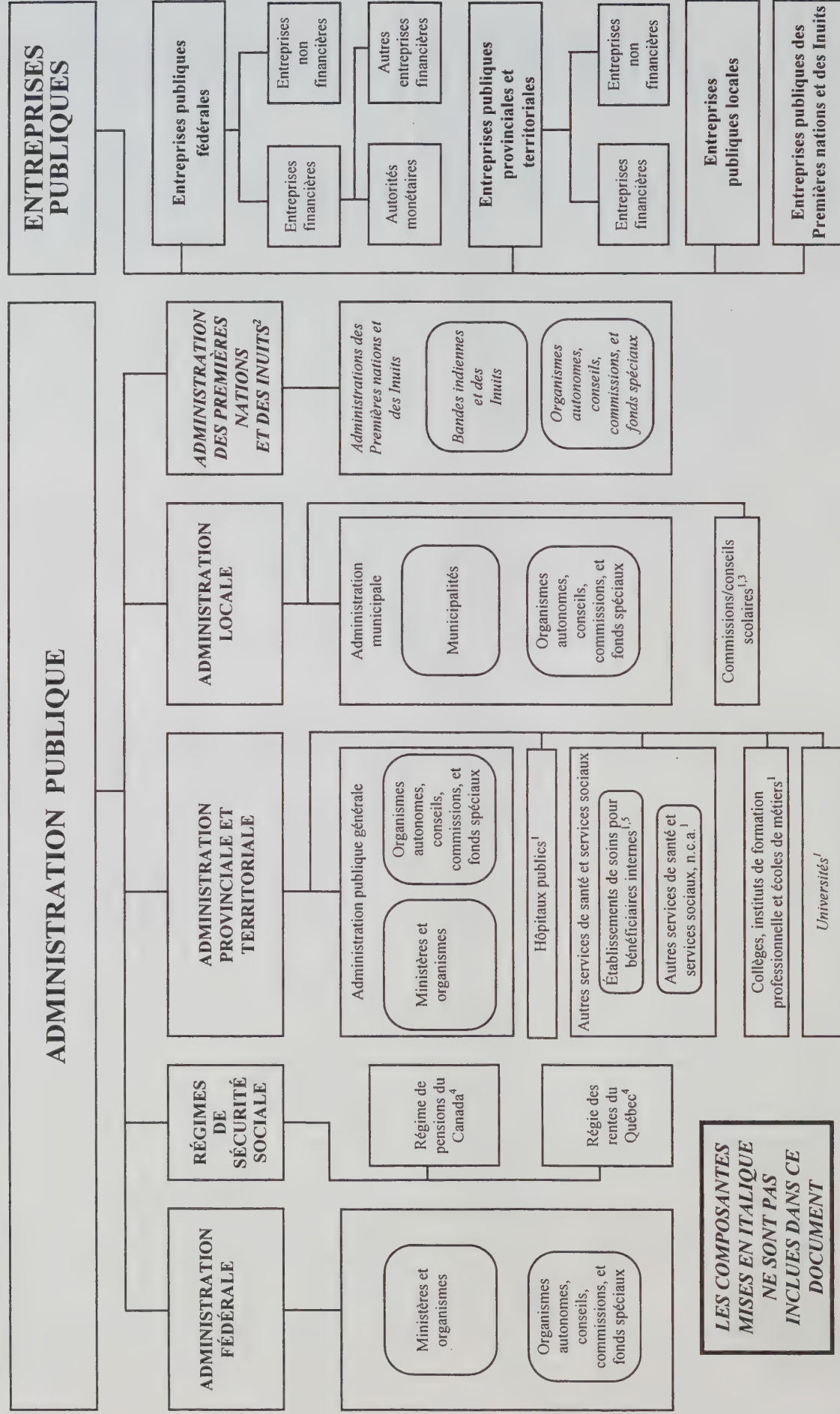
<sup>4</sup> By convention, the employees for CPP and QPP are shown in the Federal and Quebec governments, respectively.

<sup>5</sup> Lay and religious residential care facilities are not included.

n.e.s. - not elsewhere specified



# LE SECTEUR PUBLIC



<sup>1</sup> À l'exception des établissements qui sont complètement intégrés aux Fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations fédérale, provinciales et territoriales ou qui font partie intégrale des états financiers vérifiés des administrations locales.

<sup>2</sup> Statistique Canada revoit actuellement sa classification des administrations des premières nations et des Inuits dans le contexte de l'autonomie gouvernementale.

<sup>3</sup> Les données des commissions scolaires du Nouveau-Brunswick et des commissions scolaires territoriales du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest sont incluses dans leur ministère respectif.

<sup>4</sup> Par convention, l'emploi du RPC et RRQ est inclus respectivement dans l'administration fédérale et l'administration provinciale du Québec.

<sup>5</sup> Établissement laïcs et religieux de soins pour bénéficiaires internes ne sont pas incluses.

n.c.a. - non classés ailleurs



organizations in the private sector, or they have a monopoly on markets that would otherwise be serviced by the private sector.

## 2. Employment and Wages and Salaries

In this publication, yearly averages of month-end data are used to report the number of employees.

The number of employees shown as "on strength" in this report includes all employees, within and outside Canada, who are full-time, part-time and casual employees. These figures include paid employees who report to work and persons who are not being paid, but are considered to be employees, such as those on strike or on unpaid leave.

Wages and salaries include directors' fees, bonuses, commissions, gratuities, income in kind, taxable allowances and retroactive wage payments. Wages and salaries are estimated on a gross basis, that is, before deductions for employees' contributions to income tax, unemployment insurance or pension plans. Remuneration accumulating over time, for example, retroactive payments, are accounted for in the month and year in which they are paid. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical or similar plans are not included.

## 3. Accounting Practices

In the Financial Management System (FMS), data for the government portion of the public sector are produced on a modified cash basis. The modified cash system records transactions when the monies are spent or received. At the end of the accounting period, however, major transactions which have been completed (except for receipt or disbursement of money) may be accrued as receivables or payables. For example, a government may not actually pay salaries and wages covering the last week of the fiscal year until the first week of the following fiscal year. The government business enterprise portion follows generally accepted accounting principles for profit-oriented businesses as established by the Canadian Institute of Chartered Accountants.

## 7.2 Coverage

The Public Institutions Division's public sector employment and wages and salaries program covers only those establishments within the public sector, who reported employment. With the exception of universities, lay and religious residential care facilities and First Nations and Inuit administrations, this publication's coverage of Statistics Canada's public sector universe is complete. The italicized boxes in Chart I indicate the elements that are not currently in the Public Institutions Division's public sector employment and wages and salaries program.

The following are excluded currently from the public sector employment program:

- contract employees;

concurrence directe avec des entreprises similaires du secteur privé, soit les seules à pouvoir occuper une part du marché qui autrement serait prise par le secteur privé.

## 2. Emploi et salaires et traitements

Le nombre d'employés déclaré dans la présente publication est fondé sur les moyennes annuelles des données de fin de mois.

Le nombre d'employés indiqué comme "à l'effectif" dans le présent rapport comprend tous les employés, au Canada et à l'extérieur du pays, qui travaillent à plein temps ou à temps partiel ainsi que les employés occasionnels. Ces chiffres comprennent les employés rémunérés qui se présentent au travail et les personnes non rémunérées qui sont considérées employées comme celles qui sont en grève ou en congé sans traitement.

Les salaires et traitements comprennent les jetons de présence des administrateurs, les primes, les commissions, les gratifications, le revenu en nature, les allocations imposables et les rappels de salaire. Les estimations des salaires et traitements sont fondées sur des chiffres bruts, c'est-à-dire, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations d'assurance-chômage, des cotisations à des caisses de retraite, etc. La rémunération accumulée avec le temps, comme les rappels de salaire, est prise en compte durant le mois et l'année au cours desquels elle est versée.

## 3. Pratiques comptables

Dans le Système de gestion financière (SGF), les données sur les administrations publiques sont produites selon la méthode de comptabilité de caisse modifiée. Avec cette méthode, les opérations sont reportées lorsque les sommes sont effectivement encaissées ou déboursées. Toutefois, à l'échéance de la période comptable, les principales opérations effectuées (à l'exception des entrées ou des sorties de fonds) peuvent être comptabilisées dans les montants à percevoir ou les montants à déboursier. Par exemple, il peut arriver qu'une administration n'ait pas à déboursier les salaires ou autres rémunérations correspondant à la dernière semaine d'un exercice avant la première semaine de l'exercice suivant. La branche des entreprises publiques, par contre, applique généralement les méthodes comptables qui sont courantes dans les entreprises à but lucratif et qui ont été établies par l'Institut canadien des comptables agréés.

## 7.2 Champ d'observation

Le programme de l'emploi et des salaires et traitements dans le secteur public de la Division des institutions publiques ne couvre que les établissements du secteur public qui déclarent des effectifs. L'univers du secteur public de Statistique Canada présente dans la publication est complet puisqu'il n'exclut que les universités, les établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes, les Premières Nations et les administrations inuit. Les éléments qui sont hors du champ d'observation actuel du programme de la Division des institutions publiques portant sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public sont indiqués dans la zone italique du graphique I.

À l'heure actuelle, les personnes dans la liste ci-dessous ne sont pas visées par le programme sur l'emploi dans le secteur public:

- les employés à contrat;



- members of boards or commissions who are paid on a per diem basis or who receive a nominal honorarium for their services;
- universities' employees;
- Newfoundland school board employees; and
- Lay and religious residential care facilities' employees;
- Employees of First Nations and Inuit.

### 7.3 Data Sources

Data for the federal government is mostly from administrative sources. The Department of Public Works and Government Services, the RCMP and the Department of National Defence each provide monthly reports from their administrative files. The majority of these reports are in electronic format. Provincial and territorial data are collected via a mix of administrative reports and the Provincial and Government Employment Survey. In order to reduce response burden, efforts are under way to replace the remaining surveys with administrative data.

The monthly data for local government, education and health institutions, government business enterprises and some special funds, are also obtained from the Labour Division of Statistics Canada, Canada Post Corporation and the Public Institutions Division's survey questionnaires.

### 7.4 Methods

The current public sector employment and wages and salaries statistics reported in this publication are based on a monthly census. The data, although collected on a monthly basis to meet Statistics Canada's internal requirements, are available to the public on a quarterly basis. Traditionally, the government administration portion of the public sector employment and wages and salaries data has been collected by the Public Institutions Division, while the data for institutions of health and education and government business enterprise portion has been collected by the Labour Division of Statistics Canada. However, local government data are now collected by Labour Division.

After the acceptance of data (data quality) by the Public Institutions Division, the data are retrieved by the Labour Division for their use. The Employment and Earnings Section of Labour Division uses the data in their monthly industrial estimates of the number of employees, average weekly earnings, average weekly hours and average hourly earnings. The Labour Income Section of National Accounts and Environment Division uses the wages and salaries data in their quarterly estimate of labour income by industry and province. After adjustments for supplementary labour income, the data are used by the National Accounts and Environment Division of the System of National Accounts, for calculation of the Gross Domestic Product (GDP).

The data validation stage includes examination of month over month, quarter over quarter and year over year

- les membres des conseils et des commissions qui sont payés sur une base quotidienne ou qui reçoivent des honoraires nominaux pour leurs services;
- les employés des universités;
- les employés des commissions scolaires de Terre-Neuve;
- les employés des établissements laïques et religieux de soins pour bénéficiaires internes;
- les employés des Premières nations et des Inuits.

### 7.3 Sources des données

Les données de l'administration fédérale proviennent principalement de dossiers administratifs. Le ministère des Travaux publics et des services gouvernementaux, la GRC et le ministère de la Défense nationale fournissent chacun des rapports mensuels tirés de leurs dossiers administratifs. La majorité des rapports est émise sous format électronique. Les données provinciales et territoriales sont recueillies à partir d'une variété de rapports administratifs et au moyen de l'Enquête sur l'emploi dans les administrations fédérale et provinciales. Afin de réduire le fardeau de la réponse, on tente de remplacer les résultats des autres enquêtes par des données de sources administratives.

Les données mensuelles pour les administrations publiques locales, les institutions d'enseignement et les établissements santé ainsi que pour les entreprises publiques et certains fonds spéciaux proviennent aussi de la Division du travail de Statistique Canada, de la Société canadienne des postes et de questionnaires d'enquête de la Division des institutions publiques.

### 7.4 Méthodes

Les statistiques courantes sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public qui figurent dans la présente publication sont basées sur un recensement mensuel. Les données sont recueillies sur une base mensuelle pour répondre aux besoins internes de Statistique Canada mais sont disponibles sur une base trimestrielle. Traditionnellement, la part des données sur l'emploi et les salaires et traitements se rapportant aux administrations publiques est recueillie par la Division des institutions publiques, tandis que la part des données se rapportant aux établissements de santé et d'enseignement et aux entreprises publiques est recueillie par la Division du travail de Statistique Canada. Cependant, les données pour les administrations publiques locales sont maintenant recueillies par la Division du travail.

Après l'acceptation des données (vérification de la qualité des données) par la Division des institutions publiques, les données sont extraites par la Division du travail pour son propre usage. La Section des statistiques sur l'emploi et les gains de la Division du travail utilise les données dans ses estimations mensuelles, au niveau des branches d'activités, du nombre d'employés, des gains hebdomadaires moyens, des heures hebdomadaires moyennes et des gains horaires moyens. La Section du revenu du travail de la Division des comptes nationaux et de l'environnement utilise les données sur les salaires et traitements dans ses estimations trimestrielles du revenu du travail par branche d'activité et par province. Après ajustement pour le revenu supplémentaire provenant du travail, les données sont utilisées par la Division des comptes nationaux et de l'environnement du Système de comptabilité nationale pour le calcul du produit intérieur brut (PIB).

L'étape de la validation des données comprend des variations mensuelles, trimestrielles et annuelles dans le nombre d'employés



variations in the number of employees and wages and salaries. Trends are examined at many levels of aggregations, such as by province, by Census Metropolitan Areas (CMA), by departments, hospitals and government business enterprises. Significant variations are investigated by telephoning the source of data, and the reasons for the changes are documented. After validation, the data are made available to the public and placed on Statistics Canada's CANSIM data base.

Commencing with the data for 1990, the estimates of wages and salaries have been benchmarked to the wages and salaries portion of labour income published by National Accounts and Environment Division. This makes these data more consistent with the SNA wages and salaries and the remaining differences due to coverage will be eliminated with the historical revision planned for 1997.

## 7.5 Data Quality

All of the employment and wages and salaries surveys of the Public Institutions Division are census surveys. However, SEPH's annual local government employment survey of municipalities with less than 10,000 population is a sample survey.

When using surveys two types of errors may occur: sampling and non-sampling. A sample survey is used to make inferences about the entire population. The results of a survey based on a census are likely to be different from those based on a sample (using the same survey conditions). The difference between inferences based on a sample and a census is defined as "sampling error".

Non-sampling error is present both in a census and in a sample survey. Non-sampling errors are of four types: coverage, non-response error, response error and processing errors. Coverage errors are the result of inadequate representation of the target population. Missed respondents result in under coverage while incorrectly included respondents or double counted respondents result in over coverage. Non-response errors occur when all eligible respondents are not represented in the data. Response errors refer to the problems in the questionnaires itself, i.e., the wording of questions, the attitude of the respondent, interviewing arrangements and other errors. Processing errors include such problems as coding, data entry, editing, weighting and tabulation.

Efforts to reduce non-sampling errors in the public sector employment and wages and salaries data include continuous updating of the universe, editing for correctness, follow-up of late respondents, estimation for non-response, thorough data validation and communication with data sources. Comparison and reconciliation of data with other sources is also performed regularly to ensure full coverage.

Federal government employment data are reconciled with data based on both the universes of the Public Service Commission and the Treasury Board of the Government of

et dans les salaires et traitements. Les tendances sont examinées à de nombreux niveaux de regroupement comme par province, par région métropolitaine de recensement (RMR), par ministère, par hôpital et par entreprise publique. Dans le cas de variations importantes, on communique par téléphone avec la source des données et on consigne la raison des modifications. Après validation, les données sont publiées et emmagasinées dans la base de données CANSIM de Statistique Canada.

En commençant par les données de 1990, les estimations sur les salaires et traitements ont été étalonnées en fonction de la portion des salaires et traitements tirée des données sur le revenu du travail publiées par la Division des comptes nationaux et de l'environnement. Les données correspondent donc davantage aux données du SCN. L'écart attribuable au champ d'observation sera supprimé par la révision historique prévue pour 1997.

## 7.5 Qualité des données

Les enquêtes de la Division des institutions publiques sur l'emploi et les salaires et traitements se font toutes par recensement. Cependant, l'enquête annuelle de l'EERH sur l'emploi dans les administrations locales qui s'adresse aux municipalités de moins de 10 000 habitants a la forme d'un sondage.

On peut retrouver deux catégories d'erreurs dans des enquêtes: les erreurs d'échantillonnage et les erreurs non dues à l'échantillonnage. Une enquête par sondage sert à faire des inférences sur une population donnée. Les résultats d'une enquête par recensement différeront vraisemblablement de ceux d'une enquête par sondage (étant donné les mêmes conditions). La différence entre des inférences fondées sur une enquête-échantillon et des inférences fondées sur un recensement est définie comme "l'erreur d'échantillonnage".

On retrouve des erreurs non dues à l'échantillonnage aussi bien dans les recensements que dans les enquêtes par sondage. Il y a quatre types d'erreurs non dues à l'échantillonnage: l'erreur de couverture, l'erreur due à la non-réponse, l'erreur de réponse et l'erreur de dépouillement. L'erreur de couverture tient à une représentation inadéquate de la population cible. Lorsque des répondants sont oubliés, il se produit un sous-dénombrement; par contre, lorsque des répondants sont inclus par erreur dans l'enquête ou qu'ils sont comptés deux fois, il y a surdénombrement. L'erreur due à la non-réponse vient de ce que les répondants admissibles n'ont pas tous fourni les données voulues. L'erreur de réponse a trait au questionnaire proprement dit, c.-à-d. libellé des questions, attitude du répondant, modalités de l'interview et autres sources d'erreur. L'erreur de dépouillement, quant à elle, peut se produire à l'étape du codage, de la saisie, du contrôle, de la pondération ou de la totalisation.

Il existe plusieurs moyens pour réduire l'erreur non due à l'échantillonnage dans les données sur l'emploi et les salaires et traitements dans le secteur public; ce sont la mise à jour continue de l'univers, le contrôle des données, le suivi auprès des répondants retardataires, l'estimation dans les cas de non-réponse, la validation complète des données et la consultation des sources de données. On fait aussi régulièrement des comparaisons et des reconciliations de données de diverses sources afin de garantir la meilleure couverture possible.

On reconcilie les données sur l'emploi dans l'administration publique fédérale avec des données fondées sur l'univers de la Commission de la fonction publique et celui du Conseil du Trésor



Canada. The data are also compared with the Main Estimates and the Public Accounts. Federal government business enterprise employment data are reconciled with the federal Public Accounts and with individual annual reports.

Reliability of the provincial and territorial government employment data is assured through an automated edit and imputation system to check the accuracy of the captured data. The provincial and territorial government employment data are reconciled with the employment covered under the jurisdiction of public service acts of the various provinces and territories.

du gouvernement du Canada. Les données sont aussi comparées à celles du Budget des dépenses principales et des Comptes publics. Pour ce qui est des données sur l'emploi dans les entreprises publiques fédérales, on les reconcilie avec les données des Comptes publics fédéraux et les rapports annuels de ces entreprises.

La fiabilité des données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales est garantie par un système automatisé de contrôle et d'imputation utilisé pour vérifier l'exactitude des données saisies. Les données sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales sont rapprochées aux données sur le nombre d'employés assujettis aux différentes lois provinciales et territoriales sur la fonction publique.



**8.0**

**Historical  
Revisions**

**Révision de séries  
historiques**



## 8.0 Historical Revisions

### Government Business Enterprises

The following government business enterprises have been privatized between January 1, 1991 and December 31, 1995:

#### 1. Federal Government Business Enterprises

- Nordion International Inc. as of November 1991.
- Telesat as of March 1992.
- Ginn Publishing Canada Inc. as of December 1993.
- Canadian Saltfish Corporation as of April 1995.
- Petro-Canada as of September 1995.
- Canadian National Railway Company as of November 1995.

#### 2. Provincial/Territorial Government Business Enterprises

##### Nova Scotia

- Nova Scotia Power Commission as of August 1992. Privatized, however debt still held by Nova Scotia Power Finance Corp.

##### Quebec

- Usine de Congelation de St.-Bruno Inc. as of November 1992.

##### Saskatchewan

- Westbridge Computers as of May 1991.
- Potash Corp. of Saskatchewan Inc. as of December 1992.
- CAMECO as of July 1993.
- Saskatchewan Mining, as of December 1993.

##### Alberta

- Albert Terminals as of June 1991.

All revisions are currently available on the CANSIM data bank.

## 8.0 Révisions des séries historiques

### Entreprises publiques fédérales

Les entreprises publiques mentionnées ci-dessous ont été privatisées depuis le 1er janvier 1991 à décembre 1995 :

#### 1. Entreprises publiques fédérales

- Nordion International Inc., en novembre 1991.
- Télésat, en mars 1992.
- Ginn Publishing Canada Inc., en décembre 1993.
- Office canadien du poissons salé, en avril 1995.
- Petro-Canada, en septembre 1995.
- Réseau des chemins de fer nationaux du Canada, en novembre 1995.

#### 2. Entreprises publiques provinciales/territoriales

##### Nouvelle-Écosse

- Nova Scotia Power Commission, en août 1992. Privatisée, mais sa dette encore assumée par Nova Scotia Power Finance Corp.

##### Québec

- Usine de congélation de St-Bruno Inc., en novembre 1992.

##### Saskatchewan

- Westbridge Computers, en mai 1991.
- Potash Corp. of Saskatchewan Inc., en décembre 1992.
- CAMECO, en juillet 1993.
- Saskatchewan Mining, en décembre 1993.

##### Alberta

- Albert Terminals, en juin 1991.

Toutes les révisions sont présentement disponibles dans la banque de données CANSIM.



**9.0**

**Comparability with  
Other Statistical  
Frameworks Within  
and Outside  
Statistics Canada**

**Comparabilité avec  
d'autres classifications  
statistiques utilisées à  
Statistique Canada et  
ailleurs**







## 9.0 Comparability with Other Statistical Frameworks Within and Outside Statistics Canada

Other statistical frameworks that measure public sector employment are different from the public sector universe used by Statistics Canada. Statistics Canada's measure is the broadest definition of employment of the public sector. The other statistical frameworks are:

1. **Federal government employees for which the Public Service Commission (PSC) has staffing authority under the "Public Service Employment Act."** The annual report of the PSC provides data on all employees subject to the "Public Service Employment Act." The PSC universe is somewhat larger than the Treasury Board's universe, because it includes PSC student employees. The PSC universe is significantly smaller than Statistics Canada's universe. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal government in this publication. (See Reconciliation statement I).
2. **Federal government employees for which the Treasury Board is the employer** comprises departments and agencies listed in Schedule I, part I, of the "Public Service Staff Relations Act." The Treasury Board's universe is slightly smaller than that of the PSC, but significantly smaller than Statistics Canada's. Further clarification is provided in the reconciliation statement for the federal government in this publication. (See Reconciliation statement I).
3. **Provincial and territorial government employees that fall under the jurisdiction of provincial and territorial Public Service Commissions or Equivalent Organizations.** The annual reports include employment data for employees hired under the public service employment act of each province or territory. Employees of education and health institutions and government business enterprises are not covered under these public service acts. A statement reconciling provincial/territorial public service employment with Statistics Canada's provincial and territorial government employment, is included in this publication. (See Reconciliation statement II).
4. **Budgetary estimates of provincial and territorial governments** usually contain authorized person-years only for government organizations funded through the General Consolidated Revenue Fund. An authorized person-year is defined as the employment of one person for twelve months, or any other combination adding up to twelve months, such as four persons working three months each.

## 9.0 Comparabilité avec d'autres classifications statistiques utilisées à Statistique Canada et ailleurs

D'autres classifications statistiques qui servent à mesurer l'emploi dans le secteur public diffèrent de l'univers du secteur public utilisé par Statistique Canada. La mesure utilisée par Statistique Canada correspond à la définition la plus générale de l'emploi dans le secteur public. Voici quelles sont les autres classifications statistiques utilisées:

1. **Les employés de l'administration fédérale pour lesquels la Commission de la fonction publique (CFP) exerce des pouvoirs de dotation conférés en vertu de la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique".** Le rapport annuel de la CFP renferme des données sur tous les employés visés par la "Loi sur l'emploi dans la fonction publique". L'univers de la CFP est un peu plus grand que celui du Conseil du Trésor parce qu'il inclut les étudiants de la CFP. L'univers de la CFP est beaucoup plus restreint que celui de Statistique Canada. Des précisions additionnelles sont données dans l'état de concordance pour l'administration publique fédérale qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance I).
2. **Les employés de l'administration publique fédérale pour lesquels le Conseil du Trésor agit comme employeur,** travaillent pour les ministères et organismes énumérés à l'annexe I, partie I de la "Loi sur les relations de travail dans la fonction publique". L'univers du Conseil du Trésor est un peu plus restreint que celui de la CFP, mais considérablement plus restreint que celui utilisé par Statistique Canada. Des précisions supplémentaires sont fournies dans l'état de concordance pour l'administration publique fédérale qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance I).
3. **Employés des administrations publiques provinciales et territoriales qui sont régis par la commission de la fonction publique ou organismes équivalents de chaque province et territoire.** Les rapports annuels contiennent des données sur l'emploi uniquement pour le personnel embauché selon la loi sur la fonction publique particulière à chaque province ou territoire. Les employés des institutions d'enseignement et des établissements sanitaires ainsi que des entreprises publiques ne sont pas régis par ces lois sur la fonction publique. Actuellement, on fait concorder les données sur l'emploi dans la fonction publique de l'Alberta et dans celle du Yukon avec les chiffres de Statistique Canada. La présente publication comporte le rapprochement des données sur l'emploi dans la fonction publique des provinces et des territoires avec celles de Statistique Canada sur l'emploi dans les administrations publiques provinciales et territoriales. (Voir État de concordance II).
4. **Les prévisions budgétaires des administrations publiques provinciales et territoriales** ne précisent généralement les années-personnes autorisées que pour les organismes financés par le fonds général du revenu consolidé. Une année-personne autorisée est définie comme l'emploi d'une personne pendant douze mois, ou toute autre combinaison dont le total donne douze mois, comme quatre personnes travaillant chacune pendant trois mois.



5. **The Public Accounts** (Volume III - Annual Report to Parliament on Crown Corporations) provides an alternative measurement of employment in federal government business enterprises to the one used by the Public Institutions Division. Only full-time staff employees are listed in the Public Accounts, while the Public Institutions Division includes full and part-time employees.
6. **The Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH) of the Labour Division.** The Labour Division of Statistics Canada publishes monthly statistics by 1980 Standard Industrial Classification. One of these classifications is "public administration," a sub-set of total government. Public administration contains only establishments engaged in activities that are governmental in nature and those serving as internal service agencies of the government. Government-owned establishments primarily engaged in activities other than public administration are classified in other industries, along with similar establishments owned by the private sector. Therefore, data reported under public administration do not represent the total number of government employees. A statement reconciling total public administration employment with Statistics Canada's public sector employment, is included in this publication. (See Reconciliation statement IV).
7. **Labour Force Survey (LFS) of Statistics Canada** is a monthly sample survey of households. The LFS provides comprehensive data on the labour force (the employed and the unemployed), including data for public administration, but does not include any data on wages and salaries. The LFS's concept of Government Paid Workers is similar to the PID's concept of Public Sector Employment. For a reconciliation of the differences between the two concepts, refer to the reconciliation statement included in this publication. (See Reconciliation statement III).

5. **Les Comptes publics** (Volume III - Rapport annuel au Parlement sur les sociétés d'État) fournissent une mesure de l'emploi dans les entreprises publiques fédérales qui diffère de celle utilisée par la Division des institutions publiques. Les Comptes publics ne tiennent compte que des employés appointés travaillant à temps plein alors que les chiffres de la Division des institutions publiques comprennent les personnes employées à temps plein et à temps partiel.
6. **L'enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH) réalisée par la Division du travail.** La Division du travail de Statistique Canada publie des statistiques mensuelles selon la **Classification types des industries de 1980**. Une de ces classes est "administration publique", un sous-ensemble des services gouvernementaux. L'administration publique ne contient que les établissements dont les activités sont essentiellement gouvernementales et ceux qui agissent comme organismes auxiliaires assurant les services internes de l'État. Les établissements publics dont l'activité dominante n'est pas l'administration publique sont classés sous les mêmes rubriques que les établissements privés semblables. Par conséquent, les données déclarées pour la classification "administration publique" ne représentent pas le nombre total d'employés des administrations publiques. La présente publication inclut un état de concordance des données sur l'administration publique totale avec celles de Statistique Canada sur l'emploi dans le secteur public. (Voir État de concordance IV).
7. **L'enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada** est une enquête par sondage mensuelle menée auprès des ménages. L'EPA fournit des données complètes sur la population active (les personnes occupées et les chômeurs), y compris des données pour l'administration publique, mais elle n'inclut aucune donnée sur les salaires et traitements. Le concept de l'EPA ayant trait aux travailleurs rémunérés des administrations publiques ressemble à celui de la DIP ayant trait à l'emploi dans le secteur public. Pour obtenir le rapprochement des différences entre les deux concepts, se reporter à l'état de rapprochement qui figure dans la présente publication. (Voir État de concordance III).

## 9.1 Reconciliation with Other Statistical Frameworks

Reconciliation with respondent employment universes is an important and expanding program for the Public Institutions Division as a quality control measure. Other statistical frameworks currently used to measure government employment include the Public Service Commission and the Treasury Board Secretariat, Labour Force Survey (LFS), Survey of Employment, Payrolls and Hours (SEPH). Statements reconciling Statistics Canada's public sector employment to other statistical frameworks are included in this publication.

### Reconciliation Statement I

Reconciliation of Government Employment - Federal.

## 9.1 Rapprochement avec d'autres classifications statistiques

À la Division des institutions publiques, le rapprochement avec les univers de l'emploi des organismes répondants est un programme important qui est en pleine expansion et qui joue le rôle de mesure de contrôle de la qualité. D'autres classifications statistiques présentement utilisées pour mesurer l'emploi dans le secteur public incluent la Commission de la fonction publique, le Secrétariat du Conseil du Trésor, l'Enquête sur la population active (EPA), l'Enquête sur l'emploi, la rémunération et les heures de travail (EERH). Des énoncés faisant concorder l'emploi dans le secteur public de Statistique Canada avec d'autres classifications statistiques figurent dans la présente publication.

### État de concordance I

Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique - fédérale.



**Reconciliation Statement II**

Reconciliation of Government Employment - Provincial and Territorial.

**État de concordance II**

Rapprochement sur l'emploi dans l'administration publique - provinciale et territoriale.

**Reconciliation Statement III**

Reconciliation of Government Paid Workers (LFS) and Public Sector Employment.

**État de concordance III**

Rapprochement des données sur l'emploi des travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA) et des données sur l'emploi dans le secteur public.

**Reconciliation Statement IV**

Reconciliation of Public Administration Employment (SEPH) and Public Sector Employment.

**État de concordance IV**

Rapprochement des données sur l'emploi dans l'administration publique (EERH) et des données sur l'emploi dans le secteur public.



**RECONCILIATION STATEMENT I**

**Federal Government and Government Business Enterprise Employment - as at December 31, 1995<sup>1</sup>**  
**Based on Statistics Canada, Treasury Board, and Public Service Commission Universes**

<b>Statistics Canada's Federal Government and Government Business Enterprise Employment</b> <b>497,516</b>	<b>Treasury Board's Federal Government Employment</b> <b>207,265</b>	PSC Student Employees .....	1,157	<b>Public Service Commission's Federal Government Employment</b> <b>212,097</b>
		Employees of Other Federal Government Agencies in the Public Service Commission Universe .....	3,732 <sup>2</sup>	
		Employees in both Public Service Commission and Treasury Board Universes .....	207,208	
		Employees not Appointed by the Public Service Commission ...	57	
		Employees of Other Federal Government Agencies for which the Treasury Board is not the Employer .....	28,322 <sup>3</sup>	
		National Defence Military Personnel .....	96,600	
		Regular Forces .....	67,919	
		Reserve Forces .....	28,681	
		RCMP Uniformed Personnel .....	17,941	
		Federal Government Business Enterprise Employees .....	142,499	

<sup>1</sup> This Reconciliation Statement provides data as at December 31, 1995 and is not precisely comparable to annual average data.

<sup>2</sup> Included are employees of entities such as Canada Communications Group, National Energy Board and Office of the Superintendent of Financial Institutions.

<sup>3</sup> Included are employees of entities such as Office of the Commissioner of Federal Judicial Affairs, the National Research Council, and the House of Commons.

**RECONCILIATION STATEMENT II**

**Reconciliation of Provincial and Territorial Government Employment to the Provincial and Territorial Public Service Commissions or Equivalent Organizations, as at December 31, 1995**

	Newfound-land	Prince Edward Island	Nova Scotia	New Brunswick	Québec	Ontario
Elements of the Government Sector	Terre-Neuve	Île-du-Prince-Édouard	Nouvelle-Écosse	Nouveau-Brunswick		
<b>Ministries, Departments and Agencies<sup>1</sup></b>	<b>11,202</b>	<b>1,645</b>	<b>12,300</b>	<b>12,570</b>	<b>57,058</b>	<b>83,660</b>
<b>Public Institutions</b>						
Public Health Institutions	11,811	1,968	17,370	15,197	159,242	166,719
Public Education Institutions <sup>3</sup>	-	-	988	13,185	25,951	33,539
Other Public Institutions and Conceptual Differences <sup>4</sup>	3,214	2,612	212	2,076	24,430	-
<b>Special Funds</b>	<b>-</b>	<b>276</b>	<b>829</b>	<b>1,496</b>	<b>20,347</b>	<b>9,305</b>
<b>Total Provincial and Territorial Government Employment<sup>5</sup></b>	<b>26,227</b>	<b>6,501</b>	<b>31,699</b>	<b>44,524</b>	<b>287,028</b>	<b>293,223</b>

<sup>1</sup> Data received from provincial and territorial authorities have been adjusted with their approval.

<sup>2</sup> Includes Manitoba Home Care Workers.

<sup>3</sup> Data for colleges in Nfld., N.B. and Sask. have been added to "Other Public Institutions" to suppress confidential data.

<sup>4</sup> Details are available upon request.

<sup>5</sup> These totals correspond to Table 2.5 on Provincial and Territorial Government Employment. This Reconciliation Statement provides data as at December 31, 1995 and is not precisely comparable to annual averages.



## ÉTAT DE CONCORDANCE I

Emploi dans l'administration publique et les entreprises publiques fédérales au 31 décembre 1995<sup>1</sup>  
 Selon l'univers de Statistique Canada, le Conseil du Trésor et la Commission de la fonction publique

L'emploi dans l'administration publique et les entreprises publiques fédérales selon Statistique Canada 497,516	L'emploi dans l'administration publique fédérale selon le Conseil du Trésor du Canada 207,265	Les étudiants de la CFP .....	1,157	L'emploi dans l'administration fédérale selon la Commission de la fonction publique du Canada 212,097
		Employés des autres sociétés et organismes de l'administration qui font partie de l'univers de la Commission de la fonction publique .....	3,732 <sup>2</sup>	
		Employés qui font partie de l'univers de la Commission de la fonction publique et du Conseil du Trésor .....	207,208	
		Employés qui ne sont pas nommés par la fonction publique .....	57	
		Employés des autres sociétés et organismes de l'administration publique fédérale dont le Conseil du Trésor n'est pas l'employeur ...	28,322 <sup>3</sup>	
		Personnel militaire de la Défense nationale .....	96,600	
		la Force régulière .....	67,919	
		la Force de réserves .....	28,681	
		Membres de la Gendarmerie royale du Canada .....	17,941	
		Employés des entreprises commerciales publiques fédérales .....	142,499	

<sup>1</sup> Cet état des concordance fourni des données au 31 décembre 1995 et n'est pas précisément comparable à la moyenne annuelle.

<sup>2</sup> Comprend les employés des entités de la Groupe Communication Canada, l'office nationale de l'énergie et le bureau de surintendant des institutions financières.

<sup>3</sup> Comprend les employés des entités du Bureau du Commissaire à la magistrature fédérale, le conseil national de recherches et la chambres des communes.

## ÉTAT DE CONCORDANCE II

Rapprochement des données sur l'emploi des administrations publiques provinciales et territoriales et des données des commissions de la fonction publique ou des organismes équivalents, au 31 décembre 1995

Manitoba	Saskatchewan	Alberta	British Columbia	Yukon and Northwest Territories	Canada	Éléments de l'administration publique
			Colombie-Britannique	Yukon et Territoires du Nord-Ouest		
16,695 <sup>2</sup>	9,153	29,005	33,835	5,439	272,562	Ministères et organismes <sup>1</sup>
						Institutions publiques
23,369	18,392	48,574	62,976	1,706	527,323	Institutions publiques de santé
1,161	-	9,557	14,016	3,062	101,459	Institutions publiques d'éducation <sup>3</sup>
977	5,572	423	2,994	-	42,510	Autres institutions publiques et différences conceptuelles <sup>4</sup>
1,647	3,752	3,390	6,557	-	47,599	Fonds spéciaux
43,849	36,869	90,949	120,378	10,207	991,453	Emploi total dans les administrations publiques provinciales et territoriales <sup>5</sup>

<sup>1</sup> Les données proviennent des autorités provinciales et territoriales qui ont été ajustées avec leur consentement.

<sup>2</sup> Inclus "Manitoba Home Care Workers".

<sup>3</sup> Les données des collèges de T.-N., N.-B., et Sask. ont été ajoutés aux "autres institutions publique" pour supprimer les données confidentielles.

<sup>4</sup> Les détails sont disponibles sur demande.

<sup>5</sup> Ces totaux correspondent au tableau 2.5 sur les administrations publiques provinciales et territoriales. Cet état de concordance fourni des données au 31 décembre 1995 et n'est pas précisément comparable à la moyenne annuelle.



**RECONCILIATION STATEMENT III**  
**Reconciliation of Government Paid Workers**  
**(LFS) and Public Sector Employment, for the**  
**Calendar Year 1995 Annual Averages**

**ÉTAT DE CONCORDANCE III**  
**Rapprochement des données sur l'emploi des**  
**travailleurs rémunérés des gouvernements (EPA)**  
**et des données sur l'emploi dans le secteur public**  
**pour l'année civile de 1995 moyennes annuelles**

Thousands of employees - Milliers d'employées

<b>Government Paid Workers<sup>1</sup></b>	<b>2,107</b>	<b>Travailleurs rémunérés des gouvernements<sup>1</sup></b>
<b>Add:</b>		<b>Plus:</b>
Military personnel and reservists	99	Personnel militaire et réservistes
Territories and Outside Canada	26	Territoires et à l'extérieur du Canada
Hospitals (Lay and Religions)	408	Hôpitaux (laïques et religieux)
Differences due to concepts, sources and methods and confidential data (Newfoundland school boards)	(45)	Résidus découlant de différences de concepts, de sources et de méthode et des données confidentielles (commissions scolaires de Terre-Neuve)
<b>Subtotal</b>	<b>488</b>	<b>Sous-total</b>
<b>Equals:</b>		<b>Égale:</b>
<b>Public Sector Employment per Table 1.1</b>	<b>2,595</b>	<b>Emploi dans le secteur public d'après le tableau 1.1</b>

<sup>1</sup> Table 13, Labour Force Annual Averages, Catalogue 71-529.<sup>1</sup> Tableau 13, Moyennes annuelles de la population active no. 71-529 au catalogue.

**RECONCILIATION STATEMENT IV**  
**Reconciliation of Public Administration**  
**Employment, (SEPH) and Public Sector**  
**Employment, for the Calendar Year 1995**  
**Annual Averages**

**ÉTAT DE CONCORDANCE IV**  
**Rapprochement des données sur l'emploi dans**  
**l'administration publique (EERH) et des données sur**  
**l'emploi dans le secteur public, pour l'année civile**  
**de 1995 moyennes annuelles**

Thousands of employees - Milliers d'employées

<b>Public Administration Employment<sup>1</sup></b>	<b>714</b>	<b>Emploi dans l'administration publique<sup>1</sup></b>
<b>Add:</b>		<b>Plus:</b>
Education	637	Éducation
Hospitals	532	Hôpitaux
Other Components <sup>2</sup>	286	Autres composantes <sup>2</sup>
Military personnel and reservists	99	Personnel militaire et réservistes
Federal Government Employees Abroad	7	Employés de l'administration publique fédérale à l'extérieur
Government Business Enterprises	320	Entreprises publiques
<b>Subtotal</b>	<b>1,881</b>	<b>Sous-total</b>
<b>Equals:</b>		<b>Égale:</b>
<b>Public Sector Employment per Table 1.1</b>	<b>2,595</b>	<b>Emploi dans le secteur public d'après le tableau 1.1</b>

<sup>1</sup> CANSIM matrix 4285.1.1.1.2.8.<sup>1</sup> CANSIM, matrice 4285, série 1.1.1.2.8.<sup>2</sup> Including Atomic Energy, Pilotage Authorities, museums, forestry, fishery, highways, recreation, public libraries, social services, and transportation, federal and some provincial hospitals.<sup>2</sup> Incluent Énergie atomique, autorités de pilotage, musées, sylviculture, pêcheries, grandes routes, loisirs, récréation, bibliothèques publiques, service sociaux et transport, et hôpitaux fédérale et des hôpitaux provincial.







## 10.0 Data Availability

### 10.1 Other Publications of the Public Institutions Division

#### Catalogue

- Public Sector Finance Financial Management System, Annual, Bilingual 68-212-XPB
- Public Sector Assets and Liabilities Historical Overview, Financial Management System, Occasional, Bilingual 68-508-XPB
- Public Finance Historical Data, 1965/66 - 1991/92 Occasional, Bilingual 68-512-XPB
- The Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada Annual, Bilingual 63-202-XPB
- Quebec Public Sector Revenue and Expenditure - A Test of the New Public Sector Universe, 1990/91 to 1992/93, Financial Management System, Bilingual 68F0011XPB

Public Institutions Division produces statistics on the financial activities and employment and wages and salaries of the Canadian public sector, more specifically: government revenues, expenditures, assets, liabilities and debt statistics on a federal, provincial and local level. Data are also produced on incomes, expenditures, assets and liabilities of government business enterprises; sales values and volumes and government revenues from the sale of alcoholic beverages in Canada.

These data are available through standard products or custom and special tabulation. For more information or general inquiries on Public Institutions Division's products or services contact:

**Viola Jabbour**  
Data Dissemination and External Relations Co-ordinator  
(613) 951-0767

### 10.2 Data Available from the Public Employment Section

#### Standard Tables

Employment averages and total wages and salaries data are also available by month and by quarter in a standard table format. These data can be used to supplement the five-year data presented in this annual publication.

#### Special Data Requests

Data are available from the Public Employment Section's extensive database by special request on a cost

## 10.0 Disponibilité des données

### 10.1 Autres publications de la Division des institutions publiques

#### Catalogue

- Finances du secteur public, Système de gestion financière, annuel, bilingue 68-212-XPB
- Actifs et passif du secteur public, Statistique rétrospective, Système de gestion financière, occasionnel, bilingue 68-508-XPB
- Finances publiques données historiques, 1965/66 - 1991/92, occasionnel, bilingue 68-512-XPB
- Le contrôle et la vente des boissons alcooliques au Canada, annuel, bilingue 63-202-XPB
- Recettes et dépenses du secteur public du Québec - un essai du nouvel univers du secteur public, 1990-1991 à 1992-1993, Système de gestion financière, bilingue 68F0011XPB

La Division des institutions publiques produit des statistiques sur les activités financières et l'emploi et salaires et traitements dans le secteur public au Canada, notamment: des statistiques sur les recettes, les dépenses, l'actif, le passif et la dette des administrations publiques aux niveaux fédéral, provincial et local. La Division produit également des données sur les recettes, les dépenses, l'actif et le passif des entreprises commerciales publiques, sur le montant et le volume des ventes et les recettes tirées par l'état de la vente de boissons alcoolisées.

Ces données sont disponibles sous forme de produits standard ou de totalisations personnalisées ou spéciales. Pour plus de détails ou pour toute question d'ordre général sur les produits et services offerts par la Division des institutions publiques, veuillez communiquer avec:

**Viola Jabbour**  
Coordonnatrice, diffusion des données et relations extérieures  
(613) 951-0767

### 10.2 Données disponibles à la Section de l'emploi public

#### Tableaux standard

Les données sur les moyennes de l'emploi et la salaires et traitements totale sont aussi disponible mensuellement et par trimestre sous un format normalisé. Ces données peuvent compléter celles des cinq années présentées dans cette publication annuelle.

#### Demandes spéciales

On peut obtenir des données de la base de données détaillées de la Section de l'emploi public sur demande spéciale, selon une



recovery basis. Some of the data aggregations available are:

#### 1. Federal Government

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory
- function
- Census Metropolitan Area (CMA)

#### 2. Federal Government Business Enterprises

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory

#### 3. Provincial and Territorial Government

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory
- function

#### 4. Provincial and Territorial Government Business Enterprises

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory

#### 5. Local Government

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory
- function
- Census Metropolitan Area (CMA)

#### 6. Local Government Business Enterprises

Employment and Wages and salaries by:

- province or territory

For more information, please call Ferhana Ansari, Acting Chief, Public Employment Section at (613) 951-1843.

### 10.3 CANSIM

The Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) database at Statistics Canada is also a source for government employment and wages and salaries statistics.

In keeping with the existing methodology for wages and salaries and labour income used by the System of National Accounts (SNA), the wages and salaries in this publication have been benchmarked to income tax data. This insures that these data are consistent throughout Statistics Canada. This change has resulted in the creation of the following new Cansim matrices for the employment and wages and salaries data for the years 1990 to date:

#### Public Sector

- Monthly data, by province and territory, for public sector employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on Matrix 2863.

formule de recouvrement des coûts. Voici quelques exemples de totalisations pouvant être ainsi obtenues:

#### 1. Administration fédérale

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire
- la fonction
- la région métropolitaine de recensement (RMR)

#### 2. Entreprises publiques fédérales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire

#### 3. Administrations provinciales et territoriales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire
- la fonction

#### 4. Entreprises publiques provinciales et territoriales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire

#### 5. Administrations locales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire
- la fonction
- la région métropolitaine de recensement (RMR)

#### 6. Entreprises publiques locales

Données sur l'emploi et la salaires et traitements selon:

- la province ou le territoire

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec Ferhana Ansari, chef intérimaire, Section de l'emploi public, au (613) 951-1843.

### 10.3 CANSIM

La base de données du Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) de Statistique Canada constitue également une source de données sur l'emploi et la salaires et traitements dans le secteur public.

Conformément à la méthode actuellement utilisée dans le SCN pour les salaires, les traitements et le revenu du travail, les données sur les salaires et les traitements présentées ici ont été étalonnées en fonction des données sur l'impôt sur le revenu. Cette méthode garantit l'uniformité des données dans l'ensemble de Statistique Canada. Les changements ont entraîné la création de nouvelles matrices Cansim pour les données d'emploi et des salaires et traitements pour l'année 1990 à aujourd'hui:

#### Secteur public

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans le secteur public, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2863.



## Federal

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2860.
- Annual data, as at September, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas from 1990 to date are located on matrix 2861.
- Monthly data, by province and territory, for the Canadian Armed Forces personnel and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2720.

## Provincial and Territorial

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2862. Included in matrix 2862, are monthly data by province and territory for public hospitals employment and wages and salaries from January 1990 to date.

## Local

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1990 to date on matrix 2864. Included in matrix 2864 are monthly data by province and territory for school board employment and wages and salaries from 1990 to date.
- Monthly data, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas are available from January 1990 to date on matrix 2865.

The **unrevised** data for employment and remuneration, for the years prior to 1991, are still available on the following matrices. However, the data are **not** comparable to the revised data of 1990 to 1995.

## Public Sector

- Monthly data, by province and territory, for public sector employment and wages and salaries are available from January 1987 to December 1990 on Matrix 2724.

## Federal

- Quarterly data for government and government business enterprise employment and wages and salaries, from January 1974 to December 1990 are located on Matrix 2717.
- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2718.
- Annual data, as at September, for government employment and wages and salaries in Census

## Administration fédérale

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale et les entreprises publiques fédérales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2860.
- Les données annuelles, au mois de septembre, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale, de 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2861.
- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'effectif et la salaires et traitements dans les Forces armées canadiennes, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2720.

## Administrations provinciales et territoriales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales et dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2862. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur la salaires et traitements et l'emploi dans les hôpitaux publics de 1990 à aujourd'hui.

## Administrations locales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales et dans les entreprises publiques locales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2864. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les commissions scolaires de 1990 à aujourd'hui.
- Les données mensuelles, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales, de janvier 1990 à aujourd'hui, se trouvent dans la matrice 2865.

Les données **non révisées** de l'emploi et rémunération, pour les années précédentes à 1991, sont toujours disponibles aux matrices suivantes. Cependant, ces données **ne sont pas** comparables aux données révisées de 1990 à 1995.

## Secteur public

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans le secteur public, de janvier 1987 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2724.

## Administration fédérale

- Les données trimestrielles sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale et dans les entreprises publiques fédérales, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2717.
- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans l'administration fédérale et les entreprises publiques fédérales, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2718.
- Les données annuelles, au mois de septembre, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la



Metropolitan Areas from 1974 to 1990 are located on matrix 2719.

- Monthly data, by province and territory, for the Canadian Armed Forces personnel and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2720.

### Provincial and Territorial

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2722. Included in matrix 2722, are monthly data by province and territory for lay and religious hospital employment and wages and salaries from January 1987 to December 1990.

### Local

- Monthly data, by province and territory, for government and government business enterprise employment and wages and salaries are available from January 1974 to December 1990 on matrix 2725. Included in matrix 2725 are monthly data by province and territory, school board employment and wages and salaries from 1987 to December 1990.
- Monthly data, for government employment and wages and salaries in Census Metropolitan Areas are available from January 1975 to December 1990 on matrix 2726.

For more information about the CANSIM data, please contact the Electronic Data Dissemination Division at (613) 951-8200 or by Fax at (613) 951-1134.

## 10.4 Other CANSIM Releases from Public Institutions Division

The Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM) database at Statistics Canada is also a source for Public Institutions Division's data. These data are available as follows:

### Financial Management Series

	<u>Matrix numbers</u>
<b>Revenue and Expenditure</b>	
Federal Government Finance	2780
Provincial/Territorial Government Finance	2781 to 2793
Local Government Finance	2794 to 2806
Consolidated Government Finance	2807 to 2820
<b>Assets and Liabilities</b>	
National Debt	3199
Federal Government Finance	3200
Provincial/Territorial Government Finance	3201 to 3213
Local Government Finance	3241 to 3253

salaires et traitements dans l'administration fédérale, de 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2719.

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'effectif et la salaires et traitements dans les Forces armées canadiennes, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2720.

### Administrations provinciales et territoriales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations provinciales et territoriales et dans les entreprises publiques provinciales et territoriales, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2722. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur la salaires et traitements et l'emploi dans les hôpitaux religieux et laïques, de janvier 1987 à décembre 1990.

### Administrations locales

- Les données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales et dans les entreprises publiques locales, de janvier 1974 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2725. Celle-ci comprend également des données mensuelles, selon la province et le territoire, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les commissions scolaires, de 1987 à décembre 1990.
- Les données mensuelles, selon les régions métropolitaines de recensement, sur l'emploi et la salaires et traitements dans les administrations locales, de janvier 1975 à décembre 1990, se trouvent dans la matrice 2726.

Pour de plus amples renseignements sur les données de la base CANSIM, communiquer avec la Division de la diffusion informatique des données en composant le numéro (613) 951-8200 ou le numéro (613) 951-1134 (télécopieur).

## 10.4 Autres données CANSIM diffusées par la Division des institutions publiques

Le Système canadien d'informations socio-économiques (CANSIM) de Statistique Canada est également une source de données de la Division des institutions publiques. Ces données sont les suivantes:

### Série du système de gestion financière

	<u>Numéro de matrice</u>
<b>Recettes et dépenses</b>	
Finances de l'administration fédérale	2780
Finances des administrations provinciales et territoriales	2781 à 2793
Finances des administrations locales	2794 à 2806
Finances publiques consolidées	2807 à 2820
<b>Actif et passif</b>	
Dette nationale	3199
Finances de l'administration fédérale	3200
Finances des administrations provinciales et territoriales	3201 à 3213
Finances des administrations locales	3241 à 3253



**Consolidated Government Finance 3254 to 3266**  
**Federal Government Business Enterprises**

Income Statement - Canada	
Total, and by Industry	3214 to 3222
Balance Sheet - Canada Total, and by Industry	3232 to 3240

**Provincial Government Business Enterprises**

Assets, Liabilities, Net Worth, Income and Expenses by Industry and by Province	3267 to 3270
---	--------------

**Control and Sale of Alcoholic Beverages in Canada**

Revenue of Provincial Governments specifically derived from the control and taxation of Alcoholic Beverages	2728
---	------

Sales of Alcoholic Beverages by Volume and by Value (per capita 15 years and over)	2730 to 2731
--	--------------

**System of National Accounts**

**Quarterly Canada Total**

Federal Government Finance	2711
Provincial Government Finance	2712
Local Government Finance	2713
Canada and Québec Pension Plans	2714
Hospitals	2715

For more information about the CANSIM data, please  
contact the Dissemination Division at (613) 951-8200 or by  
fax at (613) 951-1134.

**Finances publiques consolidées 3254 à 3266**  
**Entreprises publiques fédérales**

État des résultats - pour le Canada et selon la branche d'activité	3214 à 3222
Bilan - pour le Canada et selon la branche d'activité	3232 à 3240

**Entreprises publiques provinciales**

Actif, passif, valeur nette, recettes et dépenses selon la branche d'activité et la province	3267 à 3270
--	-------------

**Contrôle et vente de boissons alcooliques au Canada**

Recettes des administrations provinciales provenant directement du contrôle et de l'imposition de taxes sur les boissons alcoolisées	2728
--	------

Ventes de boissons alcooliques, selon le volume et la valeur des ventes (par habitant 15 ans et plus)	2730 à 2731
---	-------------

**Système de comptabilité nationale**

**Données trimestrielles, pour le Canada**

Finances de l'administration fédérale	2711
Finances des administrations provinciales	2712
Finances des administrations locales	2713
Régime de pensions du Canada et Régime de rentes du Québec	2714
Hôpitaux	2715

Pour obtenir plus de renseignements sur la base de données  
CANSIM, communiquer avec la Division de la diffusion au numéro  
(613) 951-8200 ou par télécopieur (613) 951-1134.







TABLE 2.7A

Equivalent Organizations to School Boards  
Included in Provincial and Territorial  
Government Administration Employment,  
for the Calendar Years 1991 to 1995

	1991	1992	1993	1994	1995	
Average number of employees - Nombre moyen d'employés						
New Brunswick	13,264	13,681	14,400	14,654	14,129	Nouveau-Brunswick
Yukon	820	903	924	917	853	Yukon
Northwest Territories <sup>1</sup>	1,447	1,583	1,676	1,697	1,755	Territoires du Nord-Ouest <sup>1</sup>
<b>Total</b>	<b>15,531</b>	<b>16,168</b>	<b>17,000</b>	<b>17,268</b>	<b>16,737</b>	<b>Total</b>

<sup>1</sup> Includes Yellowknife school Districts 1 and 2.

<sup>1</sup> Inclut les commissions scolaires 1 et 2 de Yellowknife.

TABLE 2.8A

Equivalent Organizations to School Boards  
included in Provincial and Territorial  
Government Administration Wages and  
Salaries, for the Calendar Years 1991 to 1995

No.	1991	1992	1993	1994	1995	
Millions of dollars - Millions de dollars						
New Brunswick	432	447	459	454	406	Nouveau-Brunswick
Yukon	36	41	43	43	39	Yukon
Northwest Territories <sup>1</sup>	74	76	77	78	80	Territoires du Nord-Ouest <sup>1</sup>
<b>Total</b>	<b>542</b>	<b>564</b>	<b>579</b>	<b>575</b>	<b>525</b>	<b>Total</b>

<sup>1</sup> Includes Yellowknife school Districts 1 and 2.

<sup>1</sup> Inclut les commissions scolaires 1 et 2 de Yellowknife.







## FOOTNOTES

### Statistical Tables for Calendar Years 1991 to 1995, by Province and Territory

**Table 1.1**

1. Data are for federal government employees.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 1.2**

1. Data are for federal government wages and salaries.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 2.1**

1. Data are for federal government employees.
2. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.2**

1. Data are for federal government wages and salaries.
2. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 2.3**

1. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.4**

1. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 2.5**

1. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.6**

1. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 2.7**

1. Includes colleges, residential care facilities, other health and social service organizations (except for hospital schools) and schools in New Brunswick, the Yukon and Northwest Territories.

## NOTES

### Tableaux statistique pour les années 1991 à 1995, par province et territoire

**Tableau 1.1**

1. Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 1.2**

1. Les données sont pour les salaires et traitements dans l'administration fédérale.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 2.1**

1. Les données sont pour les employés de l'administration fédérale.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.2**

1. Les données sont pour les salaires et traitements dans l'administration fédérale.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 2.3**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.4**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 2.5**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.6**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 2.7**

1. Figurent les collèges, les établissements de soins pour bénéficiaires internes et les autres services de santé et services sociaux (à l'exception des établissements d'enseignement des hôpitaux), et les établissements d'enseignement au Nouveau-Brunswick, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.



2. School data for N.B., Yk. and N.W.T. are identified separately in Appendix 1, Table 2.7A.

3. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.8**

1. Includes colleges, residential care facilities, other health and social service organizations (except for hospital schools) and schools in New Brunswick, the Yukon and Northwest Territories.

2. School data for N.B., Yuk. and N.W.T. are identified separately in Appendix 1, Table 2.8A.

3. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 2.9**

1. Excludes hospitals which are integrated in provincial and territorial public accounts.

2. Due to confidentiality, hospital data for Yukon is included in Table 2.7.

3. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.10**

1. Excludes hospitals which are integrated in provincial and territorial public accounts.

2. Due to confidentiality, hospital data for Yukon is included in Table 2.8.

3. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 2.11**

1. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.12**

1. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 2.13**

1. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 2.14**

1. Figures may not add to the total due to rounding.

2. Les données pour N.B., Yk. et T.N-O sont disponible séparément dans l'annexe 1, tableau 2.7A.

3. Les chiffres ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.8**

1. Figurent les collèges, les établissements de soins pour bénéficiaires internes et les autres services de santé et services sociaux (à l'exception des établissements d'enseignement des hôpitaux), et les établissements d'enseignement au Nouveau-Brunswick, au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.

2. Les données pour N.B., Yk. et T.N-O sont disponible séparément dans l'annexe 1, tableau 2.8A.

3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 2.9**

1. Exclut les hôpitaux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.

2. Pour respecter la confidentialité, les données des hôpitaux du Yukon sont inclus dans la tableau 2.7.

3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.10**

1. Exclut les hôpitaux qui sont complètement intégrés aux fonds consolidés du revenu dans les comptes publics des administrations provinciales et territoriales.

2. Pour respecter la confidentialité, les données des hôpitaux du Yukon sont inclus dans la tableau 2.8.

3. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 2.11**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.12**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 2.13**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 2.14**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.



**Table 2.15**

1. Data not available.
2. Data included in government administration in Table 2.7. Data for these schools also available separately in Appendix 1, Table 2.7A.
3. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 2.16**

1. Data not available.
2. Data included in government administration in Table 2.8. Data for these schools also available separately in Appendix 1, Table 2.8A.
3. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 3.1**

1. Data are for federal government business enterprise employees.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 3.2**

1. Data are for federal government business enterprise wages and salaries.
2. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 3.3**

1. Figures may not add to the total due to averaging.

**Table 3.4**

1. Figures may not add to the total due to rounding.

**Table 3.5**

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 3.6**

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 3.7**

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Table 3.8**

1. Figures may not add to the total due to the suppression of confidential data.

**Tableau 2.15**

1. Données indisponibles.
2. Les données sont comprises dans les administrations publiques générales (tableau 2.7). Les données sont aussi disponibles séparément dans l'annexe 1, tableau 2.7A.
3. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 2.16**

1. Données indisponibles.
2. Les données sont comprises dans les administrations publiques (tableau 2.8). Les données sont aussi disponibles séparément dans l'annexe 1, tableau 2.8A.
3. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 3.1**

1. Les données sont pour les employés des entreprises publiques fédérales.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 3.2**

1. Les données sont pour les salaires et traitements dans les entreprises publiques fédérales.
2. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 3.3**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.

**Tableau 3.4**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 3.5**

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 3.6**

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 3.7**

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.

**Tableau 3.8**

1. La somme peut ne pas correspondre au total en raison de la suppression de données confidentielles.



**Statistical Tables, by Function for  
Calendar Years, 1991 to 1995**
**Table 4.1**

1. Figures may not add due to averaging.
2. Figures may not add due to rounding.

**Table 4.2**

1. Figures may not add due to averaging.
2. Figures may not add due to rounding.

**Table 4.3**

1. Figures may not add due to averaging.
2. Figures may not add due to rounding.

**Table 4.4**

1. Figures may not add due to averaging.
2. Figures may not add due to rounding.

**Table 5.3**

1. Data excludes elected officials.

**Table 5.4**

1. Data excludes elected officials.

**Tableaux statistiques, par fonction, pour les  
années civiles, 1991 à 1995**
**Tableau 4.1**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 4.2**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 4.3**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 4.4**

1. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de la mise en moyenne.
2. Les chiffres peuvent ne pas être égaux au total à cause de l'arrondissement.

**Tableau 5.3**

1. Les données des administrateurs élus ne sont pas incluses.

**Tableau 5.4**

1. Les données des administrateurs élus ne sont pas incluses.











## GLOSSARY

The following is a list of some of the terms used by the Public Employment Section of the Public Institutions Division of Statistics Canada.

### Census Metropolitan Area (CMA)

The general concept of a census metropolitan area (CMA) is one of a very large urbanized core, together with adjacent urban and rural areas which have a high degree of economic and social integration with that core. Specifically, a CMA is defined as the main labour market area of an urban area (the urbanized core) of at least 100,000 population, based on the previous census. Once an area becomes a CMA, it is retained in the program even if its population subsequently declines. There are 25 CMA's across Canada, based on the 1991 Census.

### Community Colleges and Related Institutions

The colleges, vocational and trade institutions component is made up of enterprises included in SIC-C 752 but excluding those integrated into the accounts of the Federal and Provincial Governments. All non-federal entities are found as part of Provincial Government.

The term "community colleges and related institutions" includes all institutions providing postsecondary education apart from the university (degree-granting system). Some of these institutions, such as Colleges of Applied Arts and Technology (CATT) or the Québec "Collèges d'enseignement général et professionnel" (CEGEP) offer a broad range of postsecondary programs, while others provide training in specific areas such as arts, forestry, agriculture, etc. Training facilities in hospitals (such as schools of nursing and other health sciences technologies) which provide postsecondary training at the same level are also included.

In general, trade and vocational programs are those which prepare the trainee for an occupation where the emphasis is on well defined procedures rather than on the theoretical application of ideas and principles. Although entrance requirements may vary from one institution to the next, high school completion is not usually a prerequisite for admission to programs of this type. With the exception of most apprenticeship and a few pre-employment programs, trade and vocational programs do not exceed one year in duration.

### Employee

Any person drawing pay for services rendered or for paid absence, and for whom the employer is required to provide a Revenue Canada T-4 Supplementary Form.

### Employee Paid by the Hour

Any employee whose basic remuneration is expressed as an hourly rate.

### Extra Pay

A calendar month normally contains two pay periods for biweekly payrolls and four pay periods for weekly payrolls. When three bi-weekly payments or five weekly payments are made during a month, these are "extra pay" situations. Any other type of payment, for example, retroactive or irregular payments, does not constitute an extra pay.

### Financial Management System

The accounting systems of the various governments in Canada are designed to measure the financial parameters of those governments. They reflect the data needs and structure of the different governments, which can vary widely. Accordingly, the financial data published in public accounts, budgets, estimates and other records are not directly comparable. The Financial Management System uses these data sources, classifies them on a consistent basis, and presents financial information for government on a basis which is comparable between governments and over a period of time. This is the only available source of data which provides details on the functional distribution of government expenditures. The data presented in tables 4.1 through to and including table 4.4, are on an FMS basis.

### Full-time Employee

Any employee who normally works the number of hours in the standard workweek of the establishment.

### Full-time Equivalent

A computed statistic representing the number of full-time employees that could have been employed if the reported number of part-time employees were converted to full-time employees. This statistic is calculated separately for each level of government, using two methods of conversion. Where the hourly data are available the "total part-time hours paid" are divided by the standard number of hours for full-time employees and the quotient is added to the number of full-time employees. In the other case, the total payroll amount (full-time plus part-time) is divided by the full-time payroll amount and the resulting quotient is multiplied by the number of full-time employees.

### Government

The government component of the public sector includes departments, agencies, boards, commissions, municipalities, and funds established and controlled by governments; public educational institutions, cultural facilities, hospitals and social agencies; and the bodies administering universal pension plans.

### Government Administration

Government Administration includes the sovereign and non-sovereign bodies and, by definition, their various departments, agencies, boards, commissions and other instrumentalities engaged in the implementation of government policy and the delivery of government services. This component encompasses entities that are included in government budgets as well as entities that are extra-budgetary, known as boards, commissions, special funds and contributory plans.



At present contributory plans comprises two funds. The Canada Pension Plan (at the federal level) and the Quebec Pension Plan (at the provincial level).

### Government Business Enterprises

Government Business Enterprises are organizations engaged in commercial operations. They are similar in motivation to private business enterprises, but are controlled by government. They are either in competition with similar organizations in the private sector, or they monopolize markets that would otherwise be serviced by the private sector.

### Hospital

A hospital is defined as a health care institution where patients are accommodated on the basis of medical need and are provided with continuing medical care and supporting diagnostic and therapeutic services and which is licensed or approved as a hospital by a provincial government, or is operated by the Government of Canada. Hospitals are grouped into three categories: Public (including lay and religious, provincial and municipal), Proprietary, and Federal.

### Other Pay (Irregular Pay)

All payments for extra duty (e.g., shift premiums, call-back and standby pay), separation pay (e.g., retirement allowances, severance pay), vacation pay in lieu of leave, bonuses, COLA adjustments, and taxable benefits (e.g., employer's contribution to pension plans, unemployment insurance contributions). Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

### Overtime Pay

The amount paid for hours worked in excess of the standard workday or workweek. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

### Paid Workers

Those who work as employees either in the private or public sector.

### Paid Workers (Government)

Employees who work for a local, provincial or federal government, for a government service or agency, a government business enterprise, or a government-owned public establishment such as a school or a hospital.

### Part-time Employee

Any employee who works less than the standard workweek. (Note: As a general guide, an employee normally working less than 30 hours a week should be considered part-time.)

## Public Sector

The Public Sector comprises all commercial and non-commercial entities controlled by government(s). It is divided into two principal sectors the Government Sector and the Government Business Enterprise Sector. The Public Sector of Canada does not include supra-national bodies such as components of the United Nations or other international organizations, that exist and operate in Canada.

### Retroactive Pay

The amount paid with respect to remuneration earned in previous pay periods as a result of a general revision to the pay of an entire category, group of employees or a reclassification of a single employee. Data are presented on a cash basis, that is, they are included in the month in which the payment is made.

### Wages and Salaries

Wages and salaries include directors' fees, bonuses, commissions, gratuities, income in kind, taxable allowances and retroactive wage payments. Wages and salaries are estimated on a gross basis, that is, before deductions for employees' contributions to income tax, unemployment insurance or pension plans. Remuneration accumulating over time, for example, retroactive payments, are accounted for in the month and year in which they are paid. Supplementary income payments, such as employer contributions to pension, medical or similar plans are not included.

### Salaried Employee

Any employee whose basic remuneration is a fixed amount based on weekly, monthly, or annual rates.

### School Boards

School Boards are local education authorities composed of elected or appointed school trustees which administer local taxation and/or provincial grants under delegated authority from the province/territory in accordance with the Education Act of the jurisdiction where they are located. This component is made up of enterprises included in SIC-C 751.

Data presented in tables 2.15 and 2.16 include educational establishments of provincially administered elementary and secondary systems. These tables exclude data for provincial school boards of New Brunswick, and territorial school boards of the Yukon and Northwest Territories.

### Supplementary Labour Income

Mandatory employer contributions to workers compensation and social insurance (such as unemployment insurance, the Canada and Quebec Pension Plans and the Quebec and Ontario payroll taxes which help to finance provincial health insurance plans) and non-mandatory employer contributions on behalf of employees to pension funds and private and public insurance plans (such as life, health and dental care, and short- and long-term disability).

### Function

In the Financial Management System, government expenditures are classified in terms of the "function" or service



provided. The function classification indicates the ultimate purpose of an expenditure for the work of an employee. Functional classifications permit trends in government outlays on particular functions to be examined over time. The function tables are also useful for making inter-governmental comparisons. The definitions of the functions are:

#### 1. General Services

Overall expenditures for the executive, legislature, and law making functions that are within the public sector. These expenditures include salaries for the Governor General, Lieutenant Governors, the Prime Minister, Premiers, Cabinet Ministers, elected officials, as well as outlays related to the general administration of their offices. Expenditures on central activities that cannot be attributed to any subject-specific function, such as central accounting or auditing services, are also included, as are contributions to government employee benefit plans.

#### 2. Protection of Persons and Property

All outlays related to the security of individuals and property, as well as the security of the nation as a whole. The costs of policing, fire-fighting, law courts, and correction and rehabilitation, as well as national defence are included.

#### 3. Transportation and Communications

All expenditures related to the planning, development, acquisition, construction, operation, maintenance, and regulation of transportation and communications systems. These systems include air, road, rail, and water transportation, as well as telecommunications and postal services.

#### 4. Health

All expenditures related to: hospital and medical insurance programs; delivery of hospital, medical (including public health), and dental services; disease control and prevention and peripheral services such as laboratories.

#### 5. Social Services

Expenditures on a wide variety of programs and services provided in whole or in part by the public sector that support the socio-economic well-being of individuals and families. Included in these programs are some non-contributory pensions schemes such as the Old Age Security program (OAS), Guaranteed Income Supplement (GIS), Unemployment Insurance, Workers' Compensation, Family Allowances, Veterans Benefits and other social welfare assistance or social welfare services, etc.

#### 6. Education

Outlays for planning, developing, operating, providing, and improving educational systems and services. The systems and services include elementary, secondary, and post-secondary education and skills retraining and upgrading.

#### 7. Resource Conservation and Industrial Development

Expenditures on services related to agriculture, fish and game, forests, mines, oil and gas, water resources, as well as tourism, trade, and industry.

#### 8. Environment

Outlays on the physical environment, included in this function are expenditures related to water supply and purification, garbage and waste management, sewage collection and disposal, and pollution control.

#### 9. Recreation and Culture

Expenditures in developing, improving, operating and supporting leisure facilities, including sports and recreational facilities, libraries, museums, heritage institutions, parks, and the performing and visual arts.

#### 10. Labour, Employment and Immigration

Expenditures concerned with the development, and promotion of labour relations and fair employment conditions (labour standards), as well as immigration programs. Also included are expenditures on programs for job creation, acquisition, and retention.

#### 11. Housing

Expenditures of all federal, provincial and local housing corporations are included in this category. Included are two kinds of government expenditures on housing: (1) those arising from the operations of departments and agencies as builders and real estate operators, such as expenditures on construction and rentals, and (2) those to assist private sector housing activities by providing construction, rental, home-buyer, and other assistance.

#### 12. Foreign Affairs and International Assistance

Expenditures pertaining to Canada's formal diplomatic relations with other sovereign states, fostering economic development, and improvement of social conditions in foreign countries. Expenditures on trade promotion abroad and cultural exchanges with foreign countries are classified under "Resource Conservation and Industrial Development" and "Recreation and Culture," respectively. Expenditures on military assistance, including participation in air, ground, and sea military actions as regards foreign nations are included under "Protection of persons and property."

#### 13. Regional Planning and Development

Expenditures related to regional economic development, planning and zoning, and community development. Included are all authorities, boards and commissions established to plan and promote the development of particular regions.

#### 14. Research Establishments

Expenditures of major research organizations such as the National Research Council and similar provincial or territorial agencies whose primary purpose is pure or applied scientific research and the promotion of developments resulting from such activities. Also included are grants to individuals and non-government bodies engaged in similar research.



## GLOSSAIRE

Voici une liste de certains des termes utilisés par la Section de l'emploi public de la Division des institutions publiques de Statistique Canada.

### Administration publique générale

Administration générale recouvre les entités souveraines et non souveraines et, par définition, leurs différents ministères, organismes, conseils, commissions et autres organismes ou entités s'occupant de l'application de la politique gouvernementale et de la prestation des services. Cette composante recouvre les entités qui sont incluses dans les budgets ainsi que celles qui sont extrabudgétaires, et que l'on désigne comme conseils, commissions, fonds spéciaux et plans contributifs.

A l'heure actuelle, les plans contributifs comprennent deux fonds: le Régime de pensions du Canada (fédéral) et le Régime des rentes du Québec (provincial).

### Administration publique

La composante des administrations publiques du secteur public regroupent les ministères, les organismes, les conseils, les commissions, les municipalités, les fonds créés et contrôlés par les administrations publiques, les établissements d'enseignement, les organismes culturels, les hôpitaux, les organismes sociaux et les organismes qui gèrent les régimes universels de pensions.

### Autres paiements (paiements irréguliers)

Tous les paiements pour les services supplémentaires (par ex.: primes de poste, indemnités de rappel, indemnités de disponibilité), indemnités de cessation d'emploi (par ex., allocations de retraite, indemnités de départ), indemnités de vacances au lieu du congé annuel, gratifications, indemnités de vie chère et les prestations imposables (par ex.: les cotisations de l'employeur aux régimes de pensions et à l'assurance-chômage). Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est à dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

### Collèges communautaires et établissements analogues

La composante des collèges, des écoles professionnelles et des écoles de métiers englobe des entreprises du groupe 752 de la CTI-C, mais exclut celles qui figurent dans les comptes des administrations fédérale et provinciales. Toutes les entités non fédérales relèvent de l'administration provinciale.

L'expression «collèges communautaires et établissements analogues» englobe tous les établissements qui dispensent des programmes d'études postsecondaires autres que les programmes des universités (décernant des grades). Certains de ces établissements, comme les collèges d'arts appliqués et de technologie ou les collèges d'enseignement général et professionnel (CÉGEP) du

Québec, offrent une grande variété de programmes d'études postsecondaires; d'autres dispensent une formation dans des domaines précis comme les arts, l'exploitation forestière et l'agriculture. Sont également inclus les centres de formation en milieu hospitalier (comme les écoles de sciences infirmières et d'autres techniques des sciences de la santé) qui offrent des programmes d'études postsecondaires du même niveau.

En général, les programmes des écoles professionnelles et de métiers préparent le stagiaire à occuper un poste qui requiert l'application de procédures bien définies plutôt que l'application de théories et de principes. Bien que les critères d'admission puissent varier d'un établissement à l'autre, il n'est pas nécessaire habituellement d'avoir terminé ses études secondaires pour s'inscrire à des programmes de ce genre. En excluant la plupart des programmes d'apprentissage et quelques programmes de formation préalable à l'emploi, la durée des programmes des écoles professionnelles et de métiers ne dépasse pas un an.

### Conseils scolaires

Les conseils scolaires sont des autorités municipales en matière d'enseignement qui se composent de conseillers élus ou nommés. Ces derniers sont légalement chargés d'administrer les taxes municipales et les subventions provinciales en vertu de la Loi sur l'éducation de la province ou du territoire où ils se trouvent. Cette composante englobe les entreprises du groupe 751 de la CTI-C.

Les données présentées aux tableaux 2.15 et 2.16 incluent les établissements d'enseignement des niveaux primaires et secondaires administrés par les autorités municipales. Ces tableaux ne comprennent pas de données se rapportant aux conseils scolaires du Nouveau-Brunswick et à ceux du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest.

### Employé

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux fixe hebdomadaire, mensuel ou annuel.

### Entreprises publiques

Les entreprises publiques sont des organisations ayant des activités commerciales. Ces entreprises sont par leur nature semblables aux entreprises privées, mais sont contrôlées par une administration publique. Elles sont en concurrence avec les organisations semblables du secteur privé ou monopolisent des marchés que desservirait sinon le secteur privé.

### Équivalence de temps plein

Une statistique calculée représentant le nombre d'employés à temps plein qui auraient pu être employés si le nombre déclaré d'employés à temps partiel avait été converti en employés à temps plein. Cette statistique se calcule séparément pour chaque niveau de gouvernement au moyen de deux méthodes de conversion. Lorsqu'on dispose de données horaires, on divise le "nombre total d'heures rémunérées pour un travail à temps partiel" par le nombre régulier d'heures de travail des employés travaillant à temps plein, et le quotient ainsi obtenu est ajouté au nombre d'employés à temps plein. Dans l'autre cas, le montant total versé en salaires et traitements (temps plein plus temps partiel) est divisé par le montant versé en salaires et traitements pour les employés à temps plein,



et le quotient ainsi obtenu est multiplié par le nombre d'employés à temps plein.

## Hôpital

Un hôpital est un établissement qui reçoit des personnes requérant des soins médicaux et leur dispense de façon continue ces soins ainsi que les services diagnostiques et thérapeutiques d'appoint et qui est enregistré ou reconnu comme hôpital par une province ou administré par le gouvernement du Canada. Les hôpitaux se divisent en trois catégories : hôpitaux publics (c'est-à-dire les hôpitaux laïques, les hôpitaux religieux, les hôpitaux provinciaux et les hôpitaux municipaux), hôpitaux privés à but lucratif et hôpitaux fédéraux.

## Païement du travail effectué en heures supplémentaires

Montant payé pour le travail accompli au-delà de la journée ou de la semaine normale de travail. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

## Paye additionnelle

Généralement, le mois civil comprend deux périodes de paye de deux semaines ou quatre périodes de paye hebdomadaire. Lorsque trois payes de deux semaines ou cinq payes hebdomadaires sont versées durant un mois, ces payes sont considérées comme des payes additionnelles. Aucun autre type de paiement, par exemple, le rappel de salaire ou le paiement irrégulier, ne constitue une paye additionnelle.

## Rappel de salaire

Montant payé en rapport avec la rémunération gagnée au cours de périodes de paye antérieures à la suite d'une révision générale du salaire d'une catégorie complète, de tout un groupe d'employés ou de la reclassification d'un seul employé. Les données sont présentées selon la méthode de comptabilité de caisse, c'est-à-dire qu'elles sont prises en compte pour le mois où le paiement est effectué.

## Région métropolitaine de recensement (RMR)

Le concept général de région métropolitaine de recensement (RMR) s'applique à un noyau urbanisé très important ainsi qu'aux régions urbaines et rurales hautement intégrées à ce noyau sur le plan économique et social. Spécifiquement le terme RMR désigne la principale zone du marché du travail d'une région urbanisée comptant 100,000 habitants ou plus, d'après les chiffres de population du recensement précédent. Lorsqu'une région devient une RMR, elle continue de faire partie du programme même si, ultérieurement, elle subit une baisse de population. Selon le recensement de 1991, il existe au Canada 25 RMR.

## Revenu supplémentaire provenant du travail

Cotisations obligatoires des employeurs aux caisses d'indemnisation des accidents de travail et à l'assurance sociale (soit l'assurance-chômage, le Régime de pensions du Canada, le Régime de rentes du Québec et les taxes

sur la masse salariale au Québec et en Ontario qui servent à financer le régime provincial d'assurance-maladie) et contributions volontaires des employeurs en faveur de leurs employés à des régimes d'assurance privés et publics (maladie, soins dentaires et invalidité à court terme).

## Salaires et Traitements

Les salaires et traitements comprennent les jetons de présence des administrateurs, les primes, les commissions, les gratifications, le revenu en nature, les allocations imposables et les rappels de salaire. Les estimations des salaires et traitements sont fondées sur des chiffres bruts, c'est-à-dire, avant déduction de l'impôt sur le revenu, des cotisations d'assurance-chômage, des cotisations à des caisses de retraite, etc. La rémunération accumulée avec le temps, comme les rappels de salaire, est prise en compte durant le mois et l'année au cours desquels elle est versée. Exclut les cotisations obligatoires et les contributions volontaires des employeurs en faveur des employés aux régimes de pensions et aux régimes privés et publics d'assurance sociale qui sont traités comme revenu supplémentaire du travail.

## Salarié

Toute personne qui reçoit un salaire et toute personne en congé payé pour laquelle l'employeur est tenu de remplir une déclaration T-4 supplémentaire de Revenu Canada.

## Salarié à temps plein

Toute personne qui travaille habituellement le nombre d'heures compris dans la semaine normale de travail de l'établissement.

## Salarié à temps partiel

Toute personne qui travaille un nombre d'heures inférieur à celui de la semaine normale de travail. (Note: on considère généralement qu'un employé qui travaille moins de 30 heures par semaine est un employé à temps partiel.)

## Salarié rémunéré à l'heure

Toute personne dont la rémunération de base est calculée selon un taux horaire.

## Secteur public

Le secteur public englobe tous les organismes à vocation commerciale ou non commerciale qui relèvent d'une administration. Il est composé de deux branches principales : les administrations publiques et les entreprises publiques. Le secteur public du Canada ne comprend pas les organismes supranationaux comme ceux des Nations Unies ou d'autres organismes internationaux qui ont leur siège et qui oeuvrent au Canada.

## Système de gestion financière (SGF)

Les systèmes comptables des diverses administrations publiques au Canada sont conçus pour mesurer les paramètres financiers de ces administrations. Ils sont représentatifs des besoins en données et de la structure des différentes administrations, besoins et structures qui peuvent varier grandement d'une administration à une autre. Les données financières qui sont publiées dans les comptes nationaux, dans les budgets, dans les estimations et dans d'autres documents ne sont donc pas directement comparables. Le Système de gestion financière tire



des données de ces sources, les classifie de façon cohérente et présente des renseignements sur les activités financières qui permettent des comparaisons entre administrations et des comparaisons dans le temps. Le SGF est la seule source existante qui fournisse des renseignements sur la répartition fonctionnelle des dépenses publiques. Les données contenues dans les tableaux 4.1 à 4.4 inclusivement sont présentées suivant le SGF.

### Travailleurs rémunérés

Personnes qui travaillent pour le secteur privé ou public.

### Travailleurs rémunérés (secteur public)

Employés qui travaillent pour une administration municipale, provinciale ou fédérale, un organisme ou un service public, une entreprise publique ou encore un établissement public propriété de l'État, comme une école ou un hôpital.

### Fonction

Dans le Système de gestion des finances publiques, les dépenses des administrations publiques sont classées en fonction des services assurés. La classification selon la fonction précise l'objet ultime d'une dépense consacrée au travail d'un employé. Le classement par fonction permet d'examiner, dans le temps, les tendances dans les sorties de fonds faites par les administrations pour des fonctions particulières. Les tableaux de fonctions sont aussi utiles afin de comparer les administrations. Voici les définitions des fonctions:

#### 1. Services généraux

Dépenses globales pour les fonctions du pouvoir exécutif et du pouvoir législatif qui sont dans le secteur public. Ces dépenses comprennent le salaire du gouverneur général, des lieutenants gouverneurs, du premier ministre, des premiers ministres provinciaux, des ministres, des administrateurs élus, ainsi que les sorties de fonds reliées à l'administration générale du bureau de chacune de ces personnes. Les dépenses consacrées aux activités centrales qui ne peuvent être attribuées à une fonction propre à un sujet particulier, comme les services de comptabilité centrale ou de vérification centrale, sont aussi inclus, tout comme les contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés des administrations publiques.

#### 2. Protection de la personne et de la propriété

Toutes les sorties de fonds reliées à la sécurité de la personne et de la propriété, ainsi qu'à la sécurité du pays dans son ensemble. Les coûts reliés à la police, à la lutte contre l'incendie, aux tribunaux, aux services de correction et de réhabilitation ainsi qu'à la défense nationale sont inclus dans cette fonction.

#### 3. Transports et communications

Toutes les dépenses reliées à la planification, à l'élaboration, à l'acquisition, à la construction, à l'exploitation, à l'entretien et à la réglementation des

systèmes de transport et de communication. Ces systèmes comprennent le transport aérien, le transport routier, le transport ferroviaire et le transport par eau ainsi que les services de télécommunications et le service postal.

#### 4. Santé

Toutes les dépenses reliées aux programmes hospitaliers et aux régimes d'assurance-maladie, à la prestation des services hospitaliers, médicaux (y compris ceux reliés à la santé publique) et dentaires; au contrôle et à la prévention des maladies ainsi qu'aux services auxiliaires comme les laboratoires.

#### 5. Services sociaux

Les dépenses consacrées à une gamme étendue de programmes et de services fournis en tout ou en partie par le secteur public qui favorisent le bien-être socio-économique des personnes et des familles. Ces programmes comprennent certains régimes de pensions sans participation tels que le Programme de la sécurité de la vieillesse (SV), le Programme du supplément de revenu garanti (SRG), le Programme de l'Assurance-chômage, les indemnités des accidents du travail, les allocations familiales, les avantages destinés aux anciens combattants et d'autres services d'assistance sociale, etc.

#### 6. Éducation

Sortie de fonds pour la planification, l'élaboration, l'exploitation, la prestation et l'amélioration des systèmes et services éducatifs. Les systèmes et services comprennent l'enseignement primaire, secondaire et post-secondaire ainsi que les cours de recyclage.

#### 7. Conservation des ressources naturelles et développement industriel

Dépenses consacrées aux services portant sur l'agriculture, la pêche et la chasse, les forêts, les mines, le pétrole et le gaz, les ressources en eau ainsi que le tourisme, le commerce et l'industrie.

#### 8. Environnement

Sorties de fonds consacrées au milieu physique, cette fonction comprend les dépenses pour la purification et la distribution de l'eau, pour la gestion des déchets, pour la collecte et l'évacuation des eaux usées ainsi que pour le contrôle de la pollution.

#### 9. Loisirs et culture

Dépenses consacrées à l'élaboration, à l'amélioration et à l'exploitation d'installations de loisirs, y compris les établissements sportifs et les centres de loisirs, les bibliothèques, les musées, les institutions du patrimoine et les parcs. Sont aussi considérées les dépenses consacrées aux arts d'interprétation et aux arts visuels et pour venir en aide aux installations et aux organismes qui oeuvrent dans ces domaines.

#### 10. Travail, emploi et immigration

Dépenses consacrées au développement et à l'encouragement des relations de travail et des pratiques



loyales en matière d'emploi (normes de travail), ainsi qu'aux programmes d'immigration. Les dépenses relatives aux programmes de création, d'acquisition et de conservation d'emplois sont également incluses.

#### **11. Logement**

Dépenses de toutes les corporations de logement fédérales, provinciales et locales. On y trouve deux genres de dépenses des administrations publiques pour le logement : (1) celles qui découlent des activités de ministères et d'organismes à titre de constructeurs et d'administrateurs fonciers, comme les dépenses de construction et de location et (2) celles visant à aider les activités du secteur privé dans le domaine du logement en fournissant une assistance aux constructeurs et aux acquéreurs de logement, les subventions aux logements locatifs et autres formes d'aide.

#### **12. Affaires extérieures et aide à l'étranger**

Dépenses consacrées aux relations diplomatiques officielles du Canada avec d'autres pays souverains, en vue de stimuler le développement économique et d'améliorer les conditions sociales dans des pays étrangers. Les dépenses portant sur la stimulation du commerce à l'étranger et sur les échanges culturels avec des pays étrangers sont classées sous "Conservation des ressources naturelles et développement industriel" et "Loisirs et culture" respectivement. Les dépenses d'assistance militaire, y compris la participation à des opérations militaires aériennes, terrestres et navales en ce qui concerne des nations étrangères figurent sous "Protection des personnes et des biens".

#### **13. Planification et aménagement des régions**

Dépenses consacrées au développement économique régional, à la planification et au zonage ainsi qu'au développement communautaire. Y figurent toutes les administrations, toutes les commissions et tous les offices établis en vue de planifier et de promouvoir le développement de régions particulières.

#### **14. Établissements de recherches**

Dépenses des principaux organismes de recherches comme le Conseil national de recherches et les organismes provinciaux ou territoriaux semblables dont l'objet premier est la recherche scientifique pure ou appliquée ainsi que l'encouragement des progrès découlant de telles activités. Y figurent aussi les subventions accordées à des personnes et à des organismes non gouvernementaux qui effectuent de la recherche de même nature.



## Statistics Canada

# Canada



# BON DE COMMANDE

Statistique Canada

**POUR COMMANDER :**



COURRIER

Statistique Canada  
Opérations et intégration  
Gestion de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario)  
Canada K1A 0T6



TÉLÉPHONE

**1-800-267-6677**

Faites débiter votre compte Visa ou MasterCard. De l'extérieur du Canada et des États-Unis et dans la région d'Ottawa, composez le (613) 951-7277. Veuillez ne pas envoyer de confirmation

**TÉLÉCOPIEUR**

**1-800-889-9734**

Visa, MasterCard et bon de commande seulement. Veuillez ne pas envoyer de confirmation. Le bon télécopié tient lieu de commande originale.



INTERNET order@statcan.ca

(Veuillez écrire en caractères d'imprimerie.)



1-800-363-7629

## Appareils de télécommunications pour les malentendants

Compagnie

Service

À l'attention de

Fonction

Adresse

Ville

Province

Code postal

Téléphone

Télécopieur

**MODALITÉS DE PAIEMENT:**

(Cochez une seule case)

☐ Veuillez débiter mon compte ☐ VISA ☐ MasterCard


Nº de carte

Date d'expiration

Détenteur de carte (lettres moulées)

Signature \_\_\_\_\_

☐ Paiement inclus \$ \_\_\_\_\_

 N° du bon  
de commande \_\_\_\_\_  
(Veuillez joindre le bon)

Signature de la personne autorisée

Numéro au catalogue	Titre	Édition demandée ou inscrire "A" pour les abonnement	Abonnement annuel ou prix de la publication			Quantité	Total \$	
			Canada \$	États-Unis \$ US	Autres pays \$ US			
<div>►</div> Veuillez noter que les prix au catalogue pour les É.-U. et les autres pays sont donnés en dollars américains.						TOTAL		
						RÉDUCTION (s'il y a lieu)		
<div>►</div> Les clients canadiens paient en dollars canadiens et ajoutent la TPS de 7 % et la TVP en vigueur. Les clients à l'étranger paient le montant total en dollars US tirés sur une banque américaine.						TPS (7 %) (Clients canadiens seulement)		
						TVP en vigueur (Clients canadiens seulement)		
<div>►</div> Le chèque ou mandat-poste doit être établi à l'ordre du <i>Receveur général du Canada.</i>						TOTAL GÉNÉRAL		
						PF 093238		
<div>►</div> TPS N° R121491807								

## MERCI DE VOTRE COMMANDE!



Statistique Canada      Statistics Canada

# Canada



# Pick a topic... any topic

The **1994 Statistics Canada Catalogue** is your guide to the most complete collection of facts and figures on Canada's changing business, social and economic environment. No matter what you need to know, the **Catalogue** will point you in the right direction.

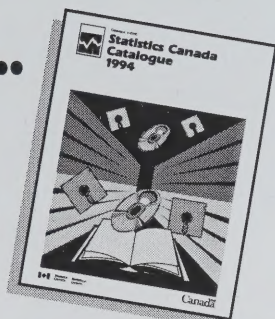
From the most popular topics of the day - like employment, income, trade, and education - to specific research studies - like mineral products shipped from Canadian ports and criminal victimization in urban areas - you'll find it all here.

**... the 1994 Statistics Canada Catalogue will help you get your bearings...**

The **Catalogue** puts all this information at your fingertips. With the expanded index, you can search by subject, author or title - even periodical articles are indexed. There's also a separate index for all our electronic products.

The **Catalogue** has everything you need to access all Statistics Canada's products:

- descriptions of over 25 new titles, plus succinct abstracts of the over 650 titles and 7 map series already produced;
- a complete guide to finding and using statistics;
- electronic products in a variety of media, and



advice on getting expert assistance on electronic products and on-line searches;

- tabs to each section -- so you can immediately flip to the information you need.

## ... time and time again

To make sure that the **Catalogue** stands up to frequent use, we used a specially coated cover to prevent broken spines, tattered edges and dog-eared corners.

Order today - you'll be lost without it.

## 1994 Statistics Canada Catalogue

Only \$15 (plus GST and applicable PST) in Canada (US\$18 in the U.S. and US\$21 in other countries). Quote Cat. no. 11-2040XPE.

## Write to:

Statistics Canada  
Operations and Integration  
Circulation Management  
120 Parkdale Avenue  
Ottawa, Ontario K1A 0T6

**Fax: (613) 951-1584**  
**Call toll-free: 1-800-267-6677**  
**Via Internet: [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)**

Or contact the nearest Statistics Canada Reference Centre listed in this publication.

# Choisissez un sujet... n'importe lequel

Le **Catalogue de Statistique Canada 1994** est votre guide pour la collection la plus complète de faits et de chiffres dans les domaines, en constante évolution, du commerce, de la société et de l'économie du Canada. Peu importe ce que vous voulez savoir, le **Catalogue** vous mettra sur la bonne piste.

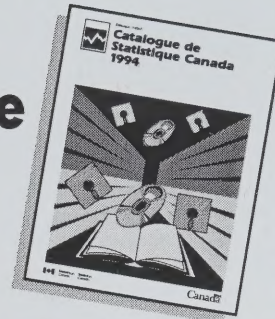
Des sujets actuels les plus populaires - comme l'emploi, le revenu, le commerce et l'éducation - à des études de recherche spécialisées - comme les produits minéraux expédiés des ports canadiens et la victimisation dans les régions urbaines - vous trouverez tout dans ce document.

**Le Catalogue de Statistique Canada 1994 vous aidera à vous orienter...**

Le **Catalogue** vous met tous ces renseignements sous la main. L'index augmenté vous permet de chercher par sujet, auteur ou titre - les articles de périodiques sont même indexés. On a aussi ajouté un index séparé pour tous nos produits électroniques.

Le **Catalogue** a tout ce qu'il vous faut pour vous procurer les produits de Statistique Canada :

- descriptions de plus de 25 nouveaux titres et courts résumés des 650 titres et plus et des 7 séries de cartes déjà disponibles;
- guide complet pour obtenir et utiliser les données statistiques;
- produits électroniques sur supports divers et conseils sur l'obtention d'aide d'experts pour



les produits électroniques et les recherches en direct;

- système d'onglets pour chaque section - pour que vous puissiez immédiatement repérer les renseignements qui vous intéressent.

## ...maintes et maintes fois

Pour garantir que le **Catalogue** puisse résister à une utilisation fréquente, nous avons utilisé une couverture avec un revêtement spécial conçue pour éviter les dos cassés, les bords abîmés et les coins de page pliés.

Commandez aujourd'hui - vous ne pourrez plus vous en passer.

## Catalogue de Statistique Canada 1994

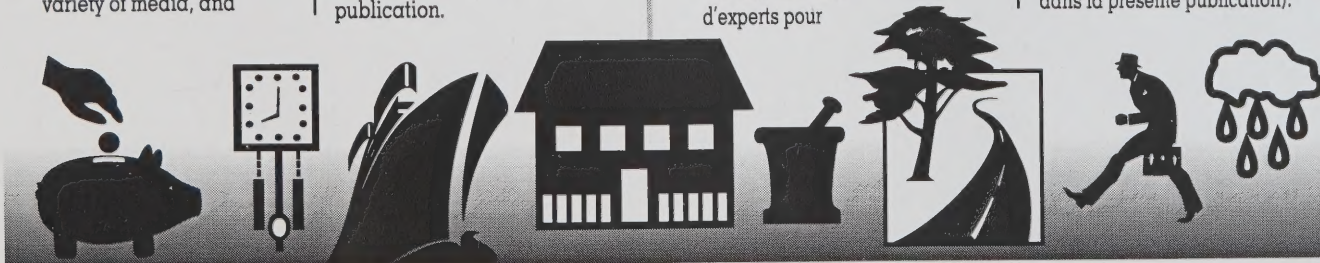
Seulement 15 \$ (plus la TPS et la TVP en vigueur) au Canada (18 \$ US aux États-Unis et 21 \$ US dans les autres pays). Indiquez le n° au catalogue : 11-2040XPE.

## Écrivez à :

Statistique Canada  
Opérations et intégration  
Direction de la circulation  
120, avenue Parkdale  
Ottawa (Ontario) K1A 0T6

**Télécopieur : (613) 951-1584**  
**Appels sans frais : 1-800-267-6677**  
**Via l'Internet : [order@statcan.ca](mailto:order@statcan.ca)**

Ou contactez le Centre de consultation de Statistique Canada le plus proche (voir la liste figurant dans la présente publication).





# FIND STRENGTH IN NUMBERS!

**Let us show you how to take advantage of the multitude of data available from Canada's leading statistical agency.**

**S**tatistics Canada is the first-hand source of information about Canada, its economy, its institutions and its people. We collect and maintain hundreds of databases of reliable information; from patterns in family expenditures to international trade statistics; from details on Canadians' health and educational qualifications to employment and labour trends. We can produce comprehensive profiles of Canada's society and economy using the data from over 400 surveys.

Our **Advisory Services** team of expert consultants is here to help you discover Statistics Canada. We will work with you to define your needs, sift through our vast resources and put together an information package designed to meet those needs. Our highly trained staff:

- can analyze and interpret your customized data packages
- provide you with ongoing support through our telephone enquiry service
- offer workshops and seminars on a wide range of topics

We can even conduct surveys tailored to your specialized requirements.

In today's complex social and economic climates, accurate and up-to-date information is an essential tool for performing such detail-intensive tasks as researching, planning, teaching or analyzing. Rely on the expertise at Statistics Canada to provide you with the information and services you need, quickly, professionally and cost effectively.

Call us today and discover how to get our numbers working for you!

# LES CHIFFRES FONT LA FORCE !

**Découvrez comment tirer parti de la multitude de données offertes par le chef de file canadien en matière de statistiques.**

**S**tatistique Canada est la source directe des données sur le Canada, son économie, ses institutions et sa population. Nous compilons et tenons à jour des centaines de bases de données fiables, à partir des habitudes de dépense des familles aux statistiques sur le commerce international et des détails relatifs à la santé et aux niveaux d'instruction des Canadiens aux tendances de l'emploi et de la main-d'œuvre. Nous sommes en mesure de préparer des portraits descriptifs de la société et l'économie canadiennes à l'aide de données provenant de plus de 400 enquêtes.

L'équipe d'experts-conseils de nos **services consultatifs** est là pour vous aider à mieux connaître Statistique Canada. Nous travaillerons avec vous à définir vos besoins, à passer en revue nos vastes ressources et à rassembler des documents pouvant répondre à ces besoins. Notre personnel hautement qualifié :

- peut analyser et interpréter vos ensembles de données personnalisés
- vous offre un appui constant grâce à notre service de renseignements téléphonique
- organise des ateliers et des conférences sur une large gamme de sujets

Nous pouvons même mener des enquêtes spécifiquement conçues pour répondre à des besoins particuliers.

Dans un contexte social et économique de plus en plus complexe, des

renseignements exacts et à jour sont un outil essentiel pour mener à bien des tâches aussi précises que la recherche, la planification, l'enseignement ou l'analyse. Fiez-vous à l'expertise de Statistique Canada pour obtenir les renseignements et les services dont vous avez besoin de manière rapide, professionnelle et rentable.

Téléphonez-nous dès aujourd'hui et découvrez comment vous pouvez profiter de nos chiffres!

**National ENQUIRIES line / Service national de RENSEIGNEMENTS: 1-800-263-1136**

**National ORDER line / Service national de COMMANDES: 1-800-267-6677**

**National TDD line / Service national ATS: 1-800-363-7629**

Region / Région	Local calls / Appel local	Fax/Télécopieur
Atlantic Region / Région de l'Atlantique	(902) 426-5331	(902) 426-9538
Québec Region / Région du Québec	(514) 283-5725	(514) 283-9350
National Capital Region / Région de la capitale nationale	(613) 951-8116	(613) 951-0581
Ontario Region / Région de l'Ontario	(416) 973-6586	(416) 973-7475
Pacific Region / Région du Pacifique	(604) 666-3691	(604) 666-4863
<b>Prairies and N.W.T. / Prairies et T.N.-O.</b>		
Manitoba	(204) 983-4020	(204) 983-7543
Saskatchewan	(306) 780-5405	(306) 780-5403
Southern Alberta / Sud de l'Alberta	(403) 292-6717	(403) 292-4958
Northern Alberta and N.W.T. / Nord de l'Alberta et T.N.-O.	(403) 495-3027	(403) 495-5318